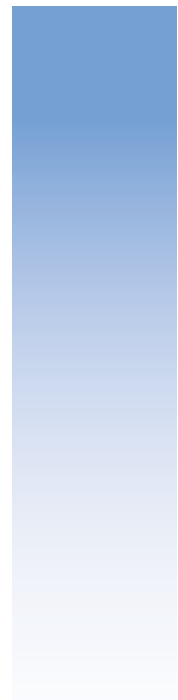
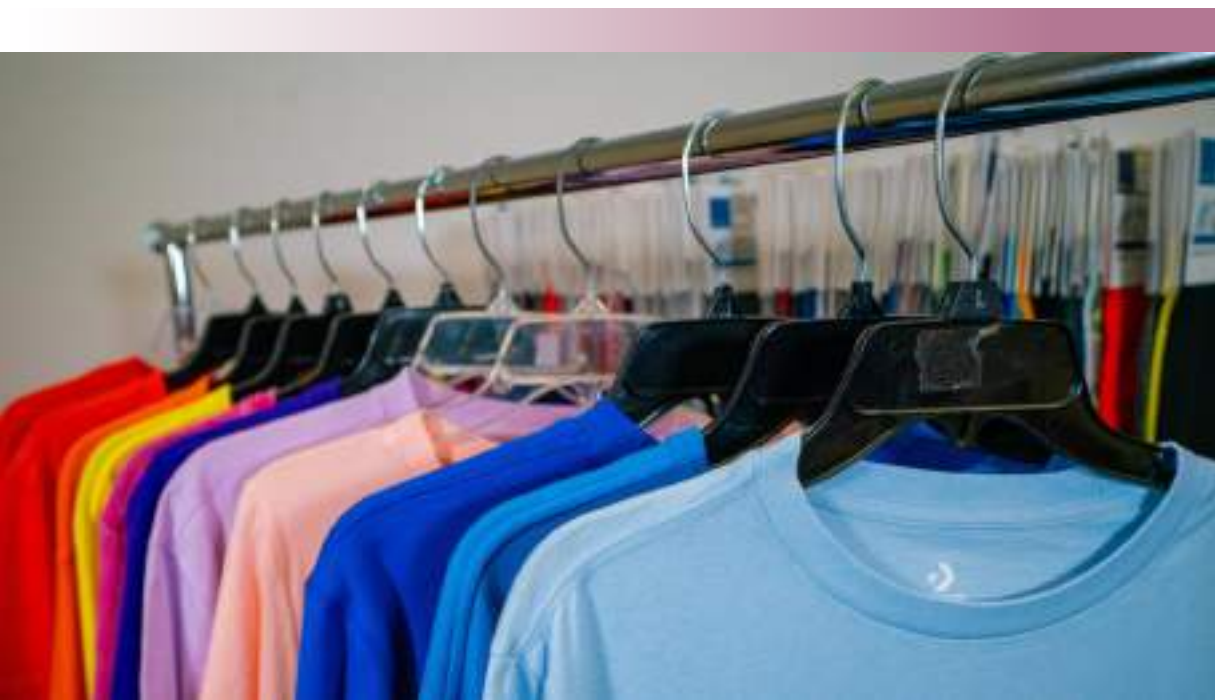


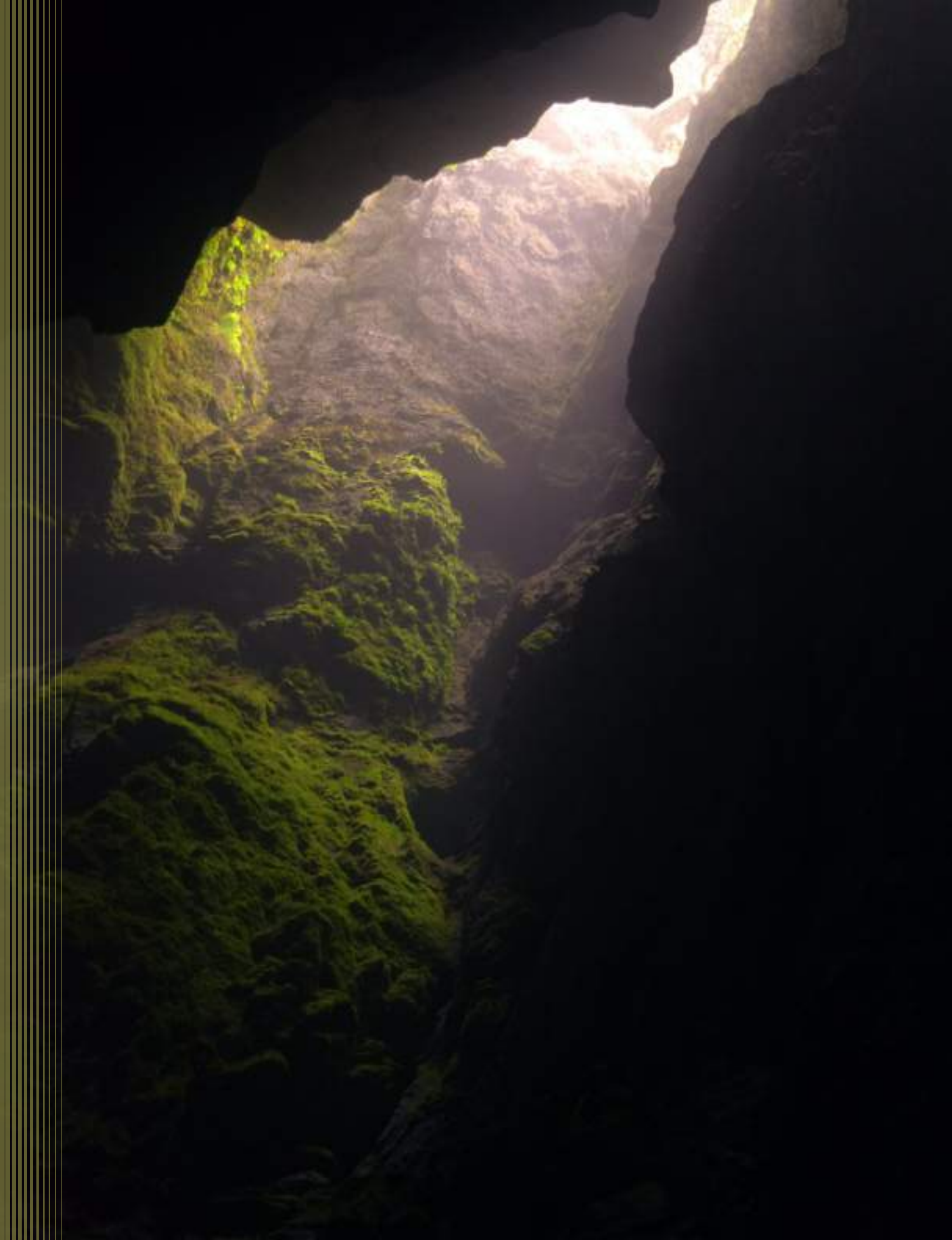


VERTICAL KNITS

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD / SUSTAINABILITY REPORT

2022





VERTICAL KNITS

[LEER EN ESPAÑOL](#)

[READ IN ENGLISH](#)

CONTENIDO

01	Acerca del reporte
	Sobre este reporte..... 1
	Carta de nuestro CEO..... 2
	Acerca de nosotros..... 4
	¿Quiénes somos?..... 6

02	¿Por qué es importante?
	¿Por qué es importante?..... 9
	Partes interesadas..... 10
	Materialidad..... 11
	Diálogo con la comunidad..... 12

03	Diálogo y estrategia
	Estrategia de sostenibilidad..... 15
	Pilares de la sostenibilidad..... 17
	Impacto de nuestra estrategia..... 18

04	Personas
	Ser humano y bienestar..... 21
	Contrataciones y compensaciones..... 24
	Formación y enseñanza..... 26
	Equidad de género..... 27
	Contribuciones a la comunidad..... 29
	Nuestro enfoque de seguridad..... 31

05	Planeta
	Planeta..... 37
	Cadena de suministro..... 38
	Consumo y vertidos del agua..... 44
	Energía y gases de efecto invernadero..... 45
	Gestión integral de residuos..... 48



Vertical Knits,

Nuestro Informe de Sustentabilidad 2022 relata el progreso de nuestros compromisos para promover el bienestar de nuestra gente y nuestro planeta, para construir un negocio resiliente, que apoya en la creación de un futuro más saludable.

Nuestro rol es ayudar en la transformaci3n de la industria textil brindando una cadena de suministro sostenible y transparente; realizada por personas que trabajan en ambientes de trabajo justos, equitativos y seguros.

Este informe presenta nuestro desempe1o 2022 en nuestro camino hacia la realizaci3n de esta visi3n.

CRÉDITOS

Apreciamos la colaboraci3n para la elaboraci3n de este reporte a Meisy Solano Rivero, Manuel Herrera Uribe, Brandon Gonzalez Zu1iga, Jose Butron Sandoval, Karen Gonzalez Suaste, Alan Acosta Cambranis, Jeymi Dzul Tzab, Diego Buenfil Saenz, Hibrant D1az Brice1o, Ruth Pool Balam, Aidee Xuffi Pech, Sharon Hern1ndez Reyes, Roc1o Mart1nez Rodriguez, Aitana Estrada Mart1nez, Zuhuy Us Medina y Esteban Alcerreca.

El reporte de sustentabilidad de Vertical Knits 2022 cuenta con la informaci3n detallada del desempe1o de la estrategia de sostenibilidad y est1 disponible 1ntegramente en la web de la empresa www.verticalknits.com donde podr1 encontrar informaci3n adicional.

Dise1o:
Maitane Trujillo

Editor:
Manuel Herrera Uribe

Fotograf1a:
Luis Daniel Tec P1rez

ACERCA DEL REPORTE

01

MENÚ

- SOBRE ESTE REPORTE
- CARTA DE NUESTRO CEO
- ACERCA DE NOSOTROS



SOBRE ESTE REPORTE

UN AÑO DE CAMBIOS...

Vertical Knits ha identificado que el intercambio de **conocimiento** es clave para lograr un crecimiento progresivo y colectivo a través de nuestro reporte público, por lo cual por sexto año consecutivo seguimos compartiendo nuestros aprendizajes, logros y lecciones aprendidas durante el 2022, buscando reflejar el compromiso que tenemos con nuestros colaboradores, la comunidad, el planeta y todas nuestras partes interesadas

Hemos comparado el desempeño de los indicadores de 2022 acorde a los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), de nuestros asuntos materiales identificados contra la línea base de 2015.

Para avanzar en la creación de producto sostenible y ambientalmente responsable es necesario para satisfacer las necesidades, expectativas y demandas de nuestros clientes en cada etapa de nuestro modelo de negocio: desde la elección de materiales hasta la fabricación de prendas de vestir, esto ha sido uno de los aceleradores para nuestro modelo de negocio.

Toda la información reportada, son datos recopilados de todos nuestros procesos **productivos y administrativos** provenientes de nuestras 5 plantas ubicadas en los estados de Yucatán y Campeche, acorde a la metodología del estándar.

Estamos comprometidos con lo que realmente es importante, el cuidado del planeta y el bienestar de nuestras comunidades y colaboradores, para esto buscamos ampliar nuestros límites, entendiendo que estos pilares son lo que hacen la diferencia **en nuestra industria.**



CARTA DE NUESTRO CEO



“Formar parte de este equipo innovador, que contribuye para mejorar el bienestar de nuestros colaboradores y su medio ambiente, es clave para continuar haciendo negocio”

Viendo hacia atrás, 2022 fue un año turbulento marcado por la guerra en Ucrania y el impacto económico en el mercado para nuestra industria. Aunque el año fue desafiante, nuestras inversiones y el trabajo continuo en nuestro proceso y productos, hemos logrado incrementar la cartera de clientes y diversificar la línea de productos.

En tiempos como estos a nivel global es más importante que nunca ofrecer el mejor producto, dentro de un modelo de negocio que responde a las necesidades humanas y del mercado.

Esta estrategia de sostenibilidad que día a día se hace más fuerte ha apoyado al desarrollo del negocio para llegar a más clientes que comparten la misma visión, de producir el mejor producto con el menor impacto ambiental en toda su cadena y que día a día se mantiene en la mejora continua.

Este reporte es una herramienta más para medir la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad y el avance que la compañía ha tenido durante este viaje desde 2015, acorde a nuestras metas establecidas a 2025, que han sido fundamentadas en los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU (SDG*).

Este enfoque holístico nos permite impulsar nuestras acciones en apoyo de nuestra gente, el bienestar de nuestras comunidades y un planeta más saludable para todos nosotros.

SDG* - Sustainable Development Goals

Nuestro impacto

Para brindar soporte a nuestra gente; este año se ha consolidado programas dirigidos para la equidad de género, reconociendo la necesidad de participación de mayor número de mujeres en puestos que representen decisiones, apoyo y trabajos técnicos, hoy cuenta con un 55% de representación y sabemos que no es suficiente, por lo que sigue en progreso

Continuar con progreso en programas de reducción de riesgos en maquinaria, nos llevo a consolidar 3 expertos certificados quienes con apoyo de las áreas de soporte han brindado esquemas nuevos de entrenamiento y estándares de trabajo, que se traduce en la reducción de riesgos para nuestra gente.

Brindar productos con menor impacto ambiental sigue siendo un reto de colaboración de los mejores expertos de nuestra compañía que han logrado mantener el re-uso de agua en el proceso textil de más del 90%, a través de la inversión de nueva tecnología

Nuestros retos

Sabemos que los retos de la industria no son fáciles, buscamos mantener relaciones para la innovación, inversión y mejora en nuestros procesos, productos, con apoyo de expertos, escuelas, proveedores e industria en general.

Hemos sido reconocidos por años por esa pasión de incursionar en programas y procesos nuevos y retadores, que nos han llevado a tener los resultados que hoy tenemos.

Nuestro progreso refuerza la importancia del impacto que podemos seguir generando en los años que siguen. Si bien estamos en el inicio de nuestro viaje, una cosa está clara: estamos más enfocados que nunca en crecer con **productos** más sostenibles, en un marco de respeto por nuestra gente y aprovechar la oportunidad de revolucionar y liderar nuestra industria para las personas y planeta.

Quiero cerrar agradeciendo a nuestros equipos en todos los sitios por su continua pasión y compromiso para promover el bienestar de todos. Es el trabajo duro y la creatividad de nuestra gente lo que hace que todo esto sea posible y permitirá alcanzar todo lo que aún nos queda por lograr.



ACERCA DE NOSOTROS

Integración vertical

“Productos de alta calidad a costos competitivos”

Avanzamos en nuestro modelo de negocio verticalmente integrado desde la creación de la tela hasta el producto final, que permite un control directo sobre el resultado, en un sistema en el que se optimizan los recursos y se logra más con menos insumos ambientales y una mentalidad de mejora continua permite la eficiencia operativa y de recursos.

Las capacidades de las instalaciones incluyen procesos de tejido, teñido y acabado para telas tubulares y abierto, corte, costura, serigrafía e impresión digital, bordados, empaque y exportación.

Optimizamos continuamente la cartera de productos y procesos para asegurarnos de tener la capacidad adecuada con el proceso correcto y en el momento preciso para cada cliente.

Para garantizar el desarrollo sostenible a largo plazo de Vertical Knits, se ha establecido un enfoque holístico y estratégico.

Enfoque que define procesos de negocio clave y acciones que den soporte a estas actividades desde cada proceso, para cumplir nuestra meta de realizar el mejor producto con el menor impacto ambiental, realizada por equipos de trabajo que se sienten respetados, seguros, en un ambiente que satisface sus necesidades por una remuneración justa.

Nuestra estructura de gobierno refleja nuestro propósito, nuestra estrategia y respalda nuestros compromisos. Nuestra auto regulación en brindar calidad, costo, entrega, ambiental y social (ESG) está en el centro de nuestra toma de decisiones.



Materiales sustentables	INNOVACIÓN Respondiendo con urgencia para enfrentar nuevos desafíos en nuestros procesos y productos. Mentalidad innovadora en todas las áreas de la empresa durante los próximos años para seguir permitiendo nuevos productos innovadores.	PRODUCTO Capacidad comprobada para construir productos a escala de alta calidad, para las solicitudes del mercado. Eficiencia con proceso lean.	Entrega
Tecnología textil			Certificado de laboratorio
Soluciones de serigrafía	DIGITAL Se digitalizarán los procesos centrales a lo largo de toda la cadena de valor.	RESPONSABILIDAD Apoyos a la estrategia de sostenibilidad; Se necesita el cambio para abordar los desafíos del planeta y sostener un mundo donde las personas y el planeta prosperen.	Expansión
Expansión			Lugares justos y equitativos para trabajar
Inversión digital			Menos agua, energía y desperdicio por prenda
Gestión integrada de todas las fases del ciclo del producto			Trazabilidad

VISIÓN Y ESTRATEGIA

Nuestra visión es trabajar en toda nuestra cadena de valor para brindar un lugar de trabajo seguro, justo y equitativo, reducir nuestra huella de carbono, residuos y agua, mejorar la gestión de productos químicos, desarrollar y vender productos que reflejen nuestra visión

Por una fuerte estrategia sostenible, para fortalecer el suministro sustentable.

Entendemos que nuestras operaciones comerciales tienen un impacto en muchas personas, incluidos nuestros empleados, clientes, accionistas, proveedores y las comunidades más amplias en las que operamos. Nuestro marco de sostenibilidad se basa en cuatro pilares que proporcionan al negocio un enfoque claro e impulsan nuestras prácticas de sostenibilidad:

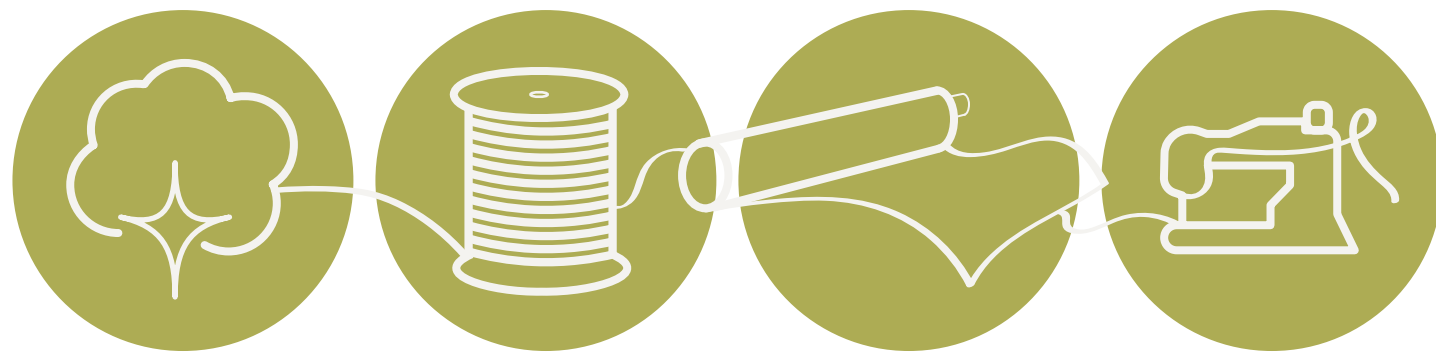
EL VIAJE DE NUESTRAS PRENDAS

Extracción de materia prima

Procesamiento de materia prima

Producción de tela

Proceso de manufactura



Mejor materia prima:
BCI, USCTP, GOTS/OCS, GRS.

Algodón y mezclas:
GOTS Y GRS BCI.

Vertical Knits:
Tejido, teñido, acabado y lavandería. Químicos y colorantes aprobados por Bluesign

Vertical Knits:
Corte, costura, bordado, corte automático. Capacidad para diferentes tipos de construcción: tubular/costura lateral



Vertical Knits:
Variedad de técnicas de serigrafía.



Vertical Knits:
Empaque.



Vertical Knits:
Exportación a nivel mundial.

Nuestra cadena de suministro continúa creciendo para respaldar a las marcas, agregando a nuestro portafolio nuevas técnicas y materiales para permitir la diversificación y aumentar la capacidad.

¿QUIÉNES SOMOS? CIFRAS EN 2022

5
Sitios de producción

4,349
Colaboradores

8
Clientes

12
Certificaciones y programas

+120
Días de auditoría 3^{er} parte social-ambiental



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?



MENÚ

- ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?
- PARTES INTERESADAS
- MATERIALIDAD
- DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD

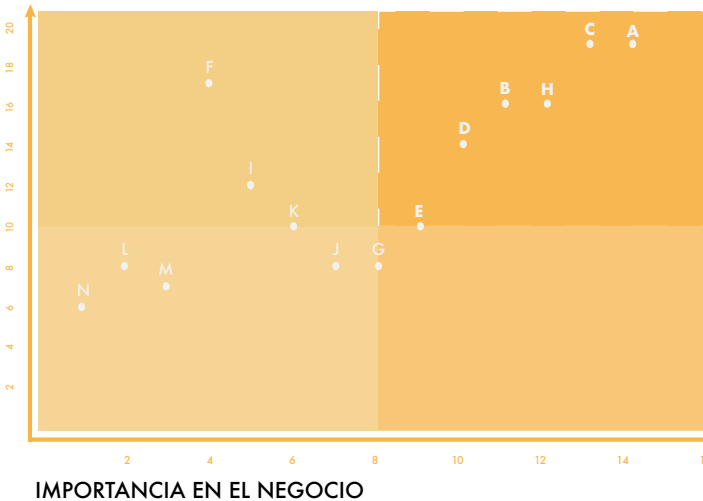
¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?



Cada año, evaluamos nuestros asuntos materiales para asegurar la alineación de nuestra estrategia y así tener un impacto en temas de mayor relevancia para nuestro negocio y el planeta. Las evaluaciones de materialidad nos ayudan a evolucionar nuestra estrategia, informes, reportes y acciones como compañía. Nuestro proceso anual está conformado por:

- **Identificación de temas:** se realizan investigaciones de nuestro ciclo de vida de producto, para desarrollar una lista de posibles asuntos o temas materiales.
- **Identificación de partes interesadas:** se identifican los grupos de partes interesadas clave y las organizaciones, que tienen un impacto en la estrategia.
- **Priorización de temas:** a través de la participación interna y externa, agrupamos los temas, definimos el alcance y evaluamos si deben ser áreas de enfoque, temas emergentes, o no son de prioridad para la estrategia actual.
- **Alineación estratégica:** Alinear los temas materiales identificados con nuestra Estrategia de sostenibilidad e iniciativas actuales.
- **Comunicación y divulgación:** el aprendizaje que surge de esta evaluación de materialidad da forma a nuestras comunicaciones ambientales, sociales y de negocio, incluido el Reporte público anual.
- **Revisión:** anual para las prioridades en evolución y al mismo tiempo evaluar la estrategia de sostenibilidad del año inmediato anterior.

IMPORTANCIA DE LAS PARTES INTERESADAS



REFERENCIA	MATERIALIDAD
A	Materiales utilizados en producción
B	Energía
C	Agua y descargas de agua
D	Biodiversidad (impactos significativos)
E	Emisiones
F	Residuos
G	Empleo
H	Seguridad y salud ocupacional
I	Educación y entrenamiento
J	Diversidad e igualdad de oportunidades
K	Cero discriminación
L	Prácticas de seguridad en la cadena de suministro
M	Comunidades locales
N	Política pública

PARTES INTERESADAS



Involucramos directamente a las partes interesadas para comprender sus perspectivas, compartir nuestro trabajo de impacto y crear valor más allá del producto. Adoptamos un enfoque holístico y trabajamos con una diversidad de equipos de trabajo y organizaciones, incluida la sociedad en general, nuestros colaboradores y clientes, proveedores, gobierno, inversores y accionistas, en todas las comunidades donde operamos.



Se definen a las partes interesadas como aquellas que afectan o son afectados por nuestras actividades de negocio.



Creemos que la comunicación transparente con nuestros grupos de interés es fundamental. Usamos informes globales y estándares como las directrices del Global Reporting Initiative (GRI); mantener comunicación directa con nuestros proveedores de la cadena de suministro para compartir las mejoras y los retos, participación anual en evaluaciones de FEM (Facility Environmental Module) y SLCP (Social and Labor Convergence Program) para compartir con nuestros clientes, participación de miembros del comité FAIR TRADE durante las auditorías sociales para contar con puntos de vista en la solventación de hallazgos y mejoras, entre otros.

Compromiso con las partes interesadas

CLIENTES:



COLABORADORES:

- Baca
- Tizimín
- Espita
- Campeche

GOBIERNO:

- Estatal y municipal estado Yucatán

PROVEEDORES:

Materia prima, hilo y químicos.

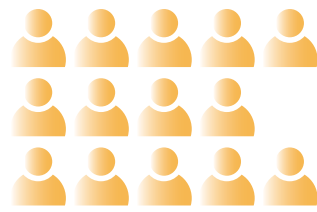
MATERIALIDAD

Durante el análisis de los asuntos materiales surgen temas que requieren ser atendidos e incluidos en la estrategia para contar con solidez en el camino para atenderlos, pero que ahora son abordados en este reporte.

	Emisiones atmosféricas.	Seguridad, higiene y bienestar de los trabajadores.	Cumplimiento ético, transparencia e integridad.	Impacto de la comunidad.	Diversidad e inclusión.
Temas emergentes	Metas SBTi* Inventario emisiones - Alcance 3		Trabajo forzado en la cadena de suministro Trazabilidad	Salario justo	Equidad de género
Incluido en estrategia actual	Parcialmente	Sí	No	Sí	Sí
Definición	Reducir las emisiones de los gases de efecto invernadero en toda la cadena de suministro (Alcance 3), mediante la búsqueda de eficiencia energética y opciones de combustibles renovables para establecer metas de reducción bajo la metodología de SBTi*.	Implementar programas para medir y mejorar el bienestar de nuestra gente, comunidad y asociados.	Protección y monitoreo de los derechos de nuestra gente en la cadena de suministro, priorizando las partes de la cadena con mayor riesgo de trabajo forzado. Procesos transparentes y sistemas que ayudan a mantener la confianza del mercado y construir credibilidad por medio de la trazabilidad del producto final.	Brindar soporte de desarrollo para las poblaciones donde se encuentra la cadena de suministro para la mejora de las condiciones de bienestar.	Trato justo y compensación en todos los niveles del negocio, respetando e incluyendo a toda la gama de diversidad humana.

SBTi* - Science Based Targets initiative.

DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD



845

COLABORADORES PARTICIPARON EN NUESTRA ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE SUSTENTABILIDAD

Con el objetivo de permitirnos escuchar y conocer como perciben las actividades y estrategias que se desarrollan en Vertical Knits, teniendo como resultados los **siguientes datos:**



85%

DESEMPEÑO AMBIENTAL Y SEGURIDAD

El 63% se encuentra satisfecho con el desempeño ambiental y de seguridad de Vertical Knits en la comunidad.

ACTIVIDADES AMBIENTALES

Como plantar árboles y hacer limpiezas de playas: las actividades de sustentabilidad más solicitadas en 2023.



91%

PARTICIPACIÓN EN SUSTENTABILIDAD

El 91% de la población encuestada cree que la participación en la sustentabilidad ayuda al desarrollo de habilidades.

60%

DE PREOCUPACIÓN SOBRE LA FALTA DE EMPLEO Y OPORTUNIDADES



54%

SE PREOCUPAN POR LA HIPERTENSIÓN Y LAS ENFERMEDADES RESPIRATORIAS



85%

IMPACTO EN LAS ACTIVIDADES

El 85% de los encuestados creen que el impacto de las actividades es positivo.

75%

MUESTRAN PREOCUPACIÓN POR LOS DESASTRES NATURALES QUE PUEBAN SUCEDER EN LA ZONA



DIÁLOGO Y ESTRATEGIA



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

NUESTRO IMPACTO GLOBAL



**“La gente es importante,
el proceso importante,
el planeta es importante”**

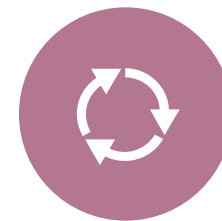
Nuestros compromisos y las medidas para realizar productos de forma más sostenible, mediante materiales, siguiendo prácticas de manufactura responsables y persiguiendo objetivos significativos se combinan para formar nuestra estrategia de sostenibilidad.

La estrategia sostenibilidad, prioriza los pilares de personas, planeta, materiales y transparencia, en los cuales hemos desarrollado diversos programas para tener resultados positivos que permitan enfrentar los retos que la agenda 2030 propone a través de los objetivos de desarrollo sostenible.

Nuestro enfoque refleja nuestro compromiso fundamental de que son los detalles, el esfuerzo y el retornos a nosotros mismos lo que cuenta.

Esta estrategia solo es posible mediante el mantener vigente la cultura de respeto por las personas y el planeta, esto con resultados de un esfuerzo de los más de 10 años que fue integrado a la estrategia madre de la compañía.

La vigencia de la estrategia y su alineación se mantiene por tareas como:



Entrenamientos del equipo de liderazgo sobre temas de la industria.



Actividades medio ambientales.



Alianza con partes interesadas.

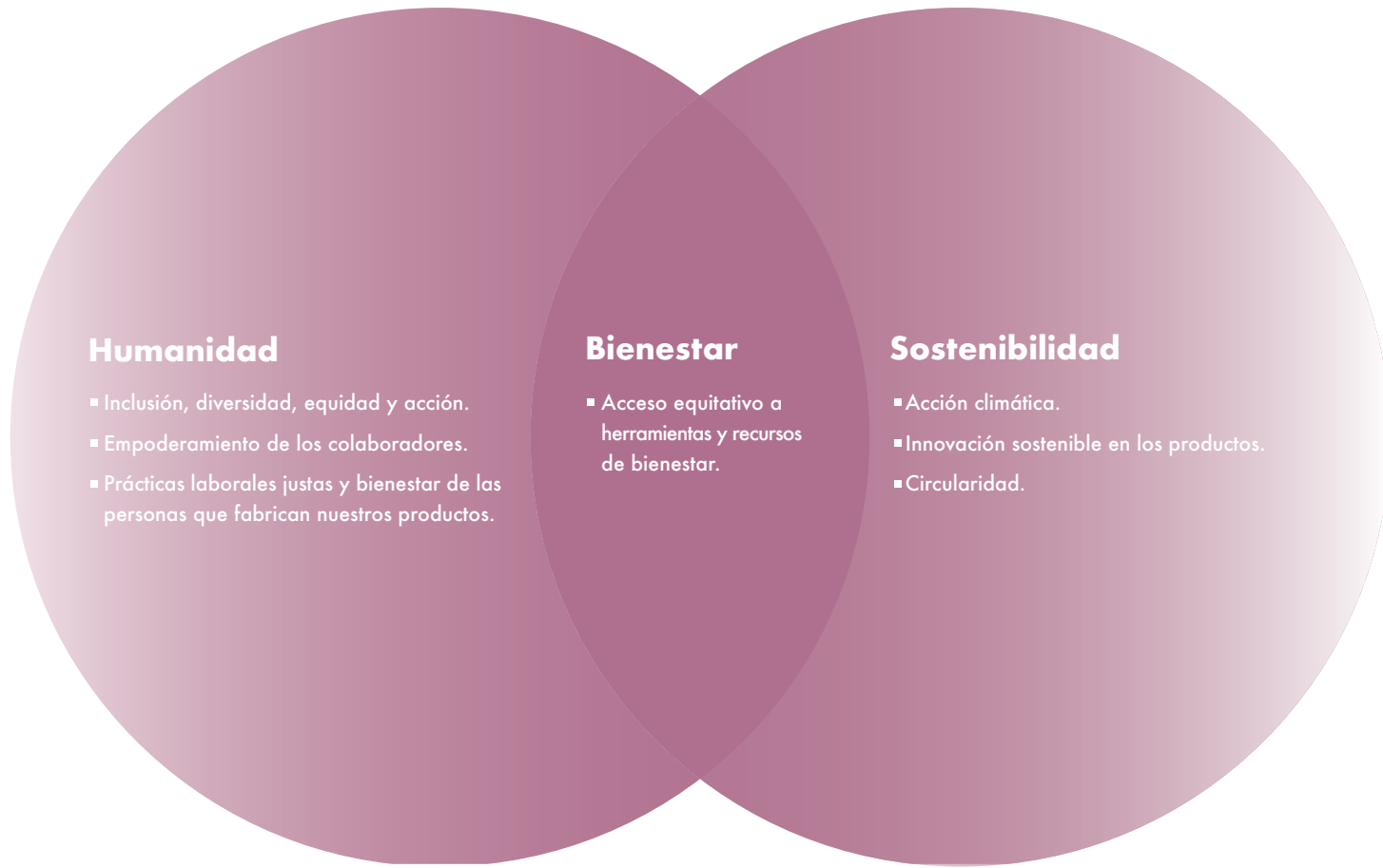


Revisión y cascadeo de la estrategia todos los días en el GEMBA*.



Lo más importante es hacer participe a todos en estas tareas.

GEMBA* - Lugar actual donde se realiza el trabajo y se produce valor.



A continuación compartimos este resultado de la estrategia y su alineación a los Objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030, ONU.

Asunto material	Indicador	Cobertura		Objetivo de Desarrollo Sostenible
		Interna	Externa	
Empleo	401-1, 401-2, 401-3, 402	X		Fin de la pobreza
Condiciones de trabajo seguras	403-1, 403-2, 403-3	X	X	Salud y bienestar
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1, 405-2	X	X	Igualdad de género
Comunidades locales		X	X	Trabajo decente y crecimiento económico
Educación y entrenamiento	404-1, 404-2, 404-3	X		Trabajo decente y crecimiento económico
Materiales usados en la producción	301-1	X	X	Producción y consumo responsable
Uso y descarga del agua	303-1, 303-2, 303-2, 306-1	X	X	Agua limpia y saneamiento
Eficiencia energética	302-1, 302-4, 303-2	X	X	Energía asequible y no contaminante
Emisiones	305-1, 305-2, 305-4	X	X	Acción por el clima
Residuos	306-2	X	X	Producción y consumo responsable

PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra norma de abastecimiento responsable establece requisitos no negociables y formas de trabajar.

Personas

- Crear entornos para mantener el talento en un lugar de trabajo justo, seguro y equitativo.
- Programa de Trabajo Justo.
- Equidad de género.
- Salarios dignos.
- Programas de bienestar.
- Derechos Humanos.

CLIENTE



COLABORADORES

Ambiente

- Menor consumo por los programas para reducir: agua, energía/emisiones y residuos.
- Sistema de Gestión Ambiental.

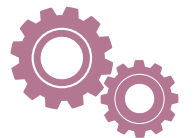
COMUNIDAD



Materiales

- Trazabilidad.
- Selección de Materiales con menor impacto ambiental.
- Origen de los materiales.
- Sistema de Administración de Químicos.

AMBIENTE



Transparencia

- Alineado a:
- FEM: Modulo Ambiental.
 - SLCP: programa de cumplimiento social laboral.
 - Origen de los materiales.
 - Reporte GRI.
 - Colaboración industrial.

GOBIERNO Y ONG'S



IMPACTO DE NUESTRA ESTRATEGIA

Personas

Empoderar y respetar a nuestros colaboradores, pagar de manera justa e invertir en el bienestar.

COMUNIDAD

59

APOYOS A DIFERENTES COMUNIDADES EN ESPECIE Y ECONÓMICOS.

245

BENEFICIARIOS EN APOYOS EDUCATIVOS (101 BECAS Y 144 ÚTILES ESCOLARES).

EQUIDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO

▪ Relación de salario de **0.95** de mujeres VS hombres.

55%

DE LOS INTEGRANTES DE LOS DIFERENTES ÓRGANOS DE GOBIERNO SON MUJERES.

42,211

HORAS DE ENTRENAMIENTO A TODO EL PERSONAL DE VKT.

SEGURIDAD

▪ Nivel de **riesgo bajo** en las situaciones de emergencia.

40%

DE MAQUINARIA DE ALTO RIESGO CON NUEVO ESQUEMA DE ENTRENAMIENTO.

0.78

ÍNDICE DART DE ACCIDENTES EN VERTICAL KNITS.

Planeta

Realizar los mejores productos con el menor impacto ambiental en nuestra cadena de suministro.

EMISIONES

▪ Instalamos **1,082** paneles en Confección Tizmín, haciendo un total de **5,786** paneles en Vertical Knits.

39%

DE REDUCCIÓN EN EL CONSUMO ENERGÉTICO DE LA TELA.

1-2

INVENTARIO DE EMISIONES ALCANCE REALIZADO.

AGUA

80%

DE RE-USO DE AGUA, 14 L/KG TELA.

88%

DE REDUCCIÓN DE LA EXTRACCIÓN DEL AGUA.

RESIDUOS

54%

DE LOS RESIDUOS FUERON USADOS EN PROGRAMAS DE RECICLAJE.

12%

DE NUESTROS RESIDUOS FUERON USADOS EN PROGRAMAS DE RECICLAJE

33%

DE NUESTROS RESIDUOS FUERON ENVIADOS A RECUPERACIÓN DE ENERGÍA.

Materiales

Elecciones correctas de los materiales para realizar productos alineados a la estrategia.

QUÍMICOS

100%

DE TESTEOS APROBADOS EN RSL PARA PRODUCTO FINAL.

99%

DE LOS PRODUCTOS QUÍMICOS EN NIVEL 3 EN EL PROGRAMA ZDHC* PARA LA PRODUCCIÓN DE TELA.

FIBRAS

30%

DE LA PRODUCCIÓN DE NUESTROS PRODUCTOS SON CON MATERIALES ORGÁNICOS O RECICLADOS CERTIFICADOS.

100%

DE NUESTRAS FIBRAS PROVIENEN DE UNA FUENTE BCI*.

ZDHC* - Zero Discharge of Hazardous Chemicals.

BCI* - Better Cotton Initiative.



PERSONAS

D4

MENÚ

- SER HUMANO Y BIENESTAR
- CONTRATACIONES Y COMPENSACIONES
- FORMACIÓN Y ENSEÑANZA
- EQUIDAD DE GÉNERO
- CONTRIBUCIONES A LA COMUNIDAD
- NUESTRO ENFOQUE DE SEGURIDAD



SER HUMANO Y BIENESTAR

Todas las personas implicadas en nuestra cadena de valor, son esenciales para nuestro negocio, es nuestra responsabilidad respetar sus derechos, impulsados por nuestros valores y compromiso de brindar un ambiente sano y seguro para que sean tratados de forma justa e igualitaria

HOY VERTICAL KNITS CUENTA CON

4,349

COLABORADORES EN TODA NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO.

Fundamentar una estrategia para el respeto de nuestro recurso más importante forma parte de las prioridades del negocio, para ayudar a dignificar con trabajo a cada uno de nuestro colaboradores.

Declaramos nuestro compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, estamos en contra de la discriminación en todas sus formas, violencia, acoso y abuso; estamos conscientes en brindar espacios de trabajo seguros y saludable.

NUESTRAS CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Certificación Fair Trade

Con esta certificación buscamos desarrollar un modelo innovador de negocio responsable, consumismo consciente y valor compartido con el fin de eliminar la pobreza y permitir el desarrollo sostenible para nuestros colaboradores, sus familias y comunidades que tengamos impacto. Actualmente nuestras cinco plantas operativas cuentan con esta certificación

<https://es.fairtradecertified.org/>



Social & Labor Convergence Program

A través de esta herramienta, evaluamos nuestros procedimientos, políticas e instalaciones para garantizar que las condiciones laborales, seguridad y salud en nuestra cadena de valor, cumplan con los más altos requerimientos de la industria, actualmente contamos con tres plantas verificadas por este programa a través de la plataforma Wordly en su Modulo FSLM*.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

Distintivo Violeta



Durante 2022 y en esfuerzo con garantizar que todas nuestras colaboradoras cuenten con las mismas oportunidades de crecimiento dentro de nuestra organización, trabajamos para obtener el distintivo violeta, reconocimiento otorgado por el gobierno local de Yucatán, avalando nuestro esfuerzo institucional en favor de la igualdad entre mujeres y hombres y el empoderamiento de las mujeres.

Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo"

Este distintivo es otorgado por nuestro gobierno federal y garantiza que las empresas implementan y operan políticas laborales incluyentes, igualitarias y equitativas en beneficio de las y los trabajadores con alguna condición o situación de vulnerabilidad.



FSLM* - Facility Social and Labor Module.

**OFRECEMOS EMPLEOS QUE ESTÁN
ALINEADOS CON LA ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO, Y LOS
ESTÁNDARES LEGALES DE TRABAJO
DE MÉXICO, LOS DERECHOS HUMANOS
Y NUESTROS CLIENTES, ENTRE OTROS.**

**COMO PARTE DE ESTE PROCESO PARTICIPAMOS
DE MANERA ANUAL EN AUDITORIAS SOCIALES DE
TERCERA PARTE QUE PERMITEN VALIDAR LAS
CONDICIONES Y PRACTICAS EMPLEADAS.**

**Juntos podemos acelerar el impacto positivo
de nuestra gente y sus comunidades.**



CONTRATACIONES Y COMPENSACIONES

Todos los colaboradores de Vertical Knits, cuentan desde el día primer de contratación con todas las prestaciones de ley locales, de igual forma en un esfuerzo por mejorar las condiciones de trabajo y dar soporte con la economía de cada uno de nuestros colaboradores, contamos con los siguientes beneficios adicionales:

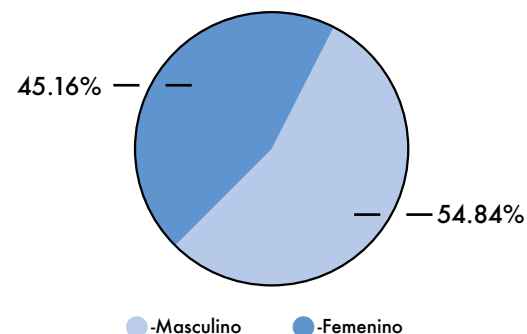
1 Transporte de personal: contamos con más de **16** rutas de transporte que conectan a más de las **56** comunidades circundantes y benefician a un total de **1,673** colaboradores.

2 Se cuenta con un seguro de vida por parte de la compañía que otorga **\$50,000** al beneficiario + **\$16,000** gastos funerarios.

3 Se han beneficiado un total de **4,239** colaboradores a través de la Prima Fair Trade, que se otorga un porcentaje de lo facturado por el cliente a los colaboradores de forma directa.

4 Uniformes de forma gratuita, en **2022** se han entregado un total de **14,311** Uniformes, beneficiando a **3,116** colaboradores.

COLABORADORES POR GÉNERO



4,349
COLABORADORES

1,866
RENUNCIAS

2,449
NUEVOS COLABORADORES

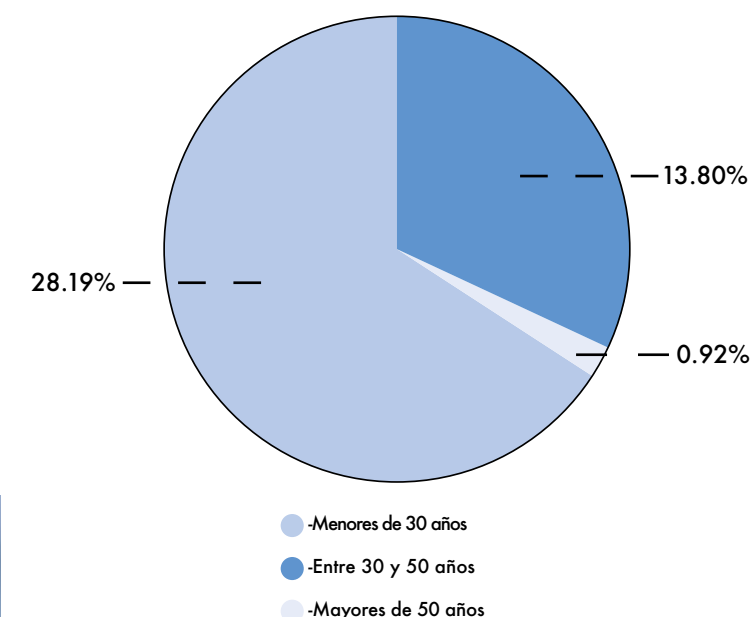
43% ROTACIÓN ACUMULADA

Para nosotros es importante que todos nuestros colaboradores se sientan parte de nuestra organización, como una pieza única e irremplazable dentro de sus actividades y procesos, buscamos a través de nuestros diferentes canales de comunicación escuchar las inquietudes de nuestros colaboradores, esto nos ayuda a crear ambientes de trabajo cómodos, con el objetivo de seguir siendo la mejor opción de empleo de la región.

Estos Canales son:

- Redes sociales oficiales
- Línea directa (teléfono)
- Líderes del área
- Buzón de quejas y sugerencias
- Comité de rotación
- Comité de comercio justo
- Mesas redondas
- Puertas abiertas/uno a uno

ROTACIÓN ACUMULADA POR CATEGORÍA DE EDAD



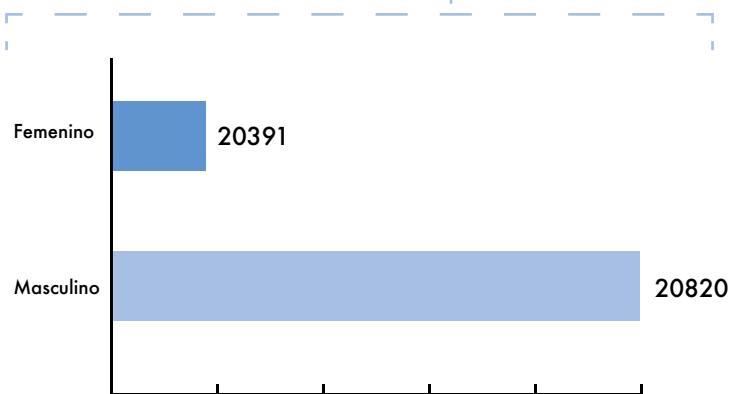
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

9.48 HRS

DE ENTRENAMIENTO PROMEDIO POR COLABORADOR.

41,211 HRS

TOTALES DE ENTRENAMIENTOS.



El desarrollo continuo de nuestros colaboradores y líderes es crucial para el éxito a largo plazo y es una oportunidad de atraer y retener el talento con las habilidades adecuadas.

El aprendizaje y el desarrollo es una parte fundamental de la vida cotidiana de nuestros colaboradores y se lleva a cabo a través de la experiencia práctica, la formación y el compañerismo. Impulsamos el desarrollo del talento y planes de desarrollo individuales basados en las necesidades del negocio, las fortalezas personales y las áreas de desarrollo.

Contamos con un sistema de evaluación de desempeño que nos permite calificar y medir las aptitudes de nuestros colaboradores, buscando siempre el desarrollo profesional, nos es importante realizar estos ejercicios que ayudan a ver las fortalezas y oportunidades de cada uno de los colaboradores.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

CANTIDAD DE COLABORADORES	CATEGORIA LABORAL
381	Administrativo
156	Group leader o supervisor
98	Jefe
51	Team leader
34	Gerente

El empoderamiento de nuestros colaboradores, así como el desarrollo profesional y personal, son pilares importantes para la gestión del capital humano de Vertical Knits. Contamos con diferentes canales de capacitación disponibles, con el fin de que cada uno de nuestros colaboradores logren el crecimiento dentro de nuestra organización.

122 COLABORADORES FUERON PROMOVIDOS

EQUIDAD DE GÉNERO

VERTICAL KNITS declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de género. Se declara abiertamente en contra de la discriminación, violencia, acoso y abuso. Su postura se respalda con políticas, procedimientos y buenas prácticas a lo largo y ancho de la organización asegurando su vigilancia, identificación, tratamiento y erradicación en forma permanente alineados al convenio 190 y 111 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta. Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

0.95

RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES.



55% ES EL PORCENTAJE DE MUJERES

MIEMBROS DE DIFERENTES ORGANOS DE GOBIERNO DE VERTICAL KNITS.

EQUIDAD DE GÉNERO

NIVEL DE MADUREZ EN EQUIDAD DE GÉNERO	PUNTAJÓN Y CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO DE FACILITADORES CRÍTICOS
Nivel 3	72%	92%

CONTRIBUCIONES A LA COMUNIDAD

DOMINIO	PUNTUACIÓN BASE (2020-FY21)	PUNTUACIÓN ACTUAL (2022-FY23)	% DE VARIACIÓN (2021-FY22)	CUMPLIMIENTO DE HABILITADORES CRÍTICOS	TENDENCIA DE PUNTUACIONES
Compromisos y políticas de Planta Baca	13%	56%	0%	67%	
Reclutamiento y contratación	67%	80%	0%	100%	
Desarrollo profesional y de habilidades	25%	77%	15%	100%	
Evaluación y promociones del empleado	18%	55%	9%	100%	
Pago y compensación	41%	64%	18%	100%	
Asuntos relacionados con el acoso	87%	91%	11%	89%	
Cuidado y apoyo para padres trabajadores	17%	30%	3%	100%	
Salud, seguridad y bienestar del colaborador	73%	88%	6%	89%	
Transporte y alojamiento	29%	100%	0%	N/A	
Medición	31%	85%	12%	100%	
Total	44%	72%	8%	92%	

Impactar positivamente en nuestras comunidades a través de programas sociales, entrega de apoyos, programas educativos y actividades de impacto ambiental, es parte de la estrategia corporativa de Vertical Knits para mejorar las condiciones de vida y de medio ambiente de todas las comunidades circundantes a nuestras instalaciones.

El vínculo entre empresa y comunidad se logra a través del departamento de Bienestar social, comunicación y eventos, quienes tienen la tarea de escuchar las necesidades de las comunidades, así como identificar las principales inquietudes que pudieran tener, para poder trazar y planificar los programas de apoyo a la comunidad que combatan la mayoría de las necesidades.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de nuestro plan de Acción sobre Equidad de Género 2021-2025 contenido en la estrategia empresarial que supone la mejora continua en la materia.

También es evaluado en forma anual desde el 2021 por nuestro cliente Nike a través de una herramienta que se denomina "Auto evaluación sobre Equidad de Género". La herramienta de diagnóstico de 70 preguntas ayuda a las fábricas a evaluar el grado de integración de género en políticas, prácticas y operaciones y genera un cuadro de mando personalizado que muestra tanto instalación y desempeño grupal de la implementación de estas prácticas.

Compartimos los resultados de nuestra última evaluación que fue en el mes de octubre del 2022 en donde nos ubicamos en el nivel de Madurez 3 en la escala de Nike, la meta es llegar a nivel de 4 en nuestra siguiente evaluación que es en octubre 2023.

59

APOYOS OTORGADOS A DIFERENTES ASOCIACIONES Y COMUNIDADES.

+7M

\$7,401,457.82 MXN DE INVERSIÓN OTORGADO A APOYOS A LA COMUNIDAD DURANTE 2022.

6,894

BENEFICIARIOS CON EL PROGRAMA FAIR TRADE.

9,635

BENEFICIARIOS CON EL PROGRAMA DE APOYOS A LA COMUNIDAD.

145

PAQUETES DE ÚTILES ESCOLARES ENTREGADOS A EMPLEADOS Y SUS FAMILIAS.

101

BECAS ESCOLARES ENTREGADAS.

3,821

KG DE RESIDUOS RECOLECTADOS.

1,103

VOLUNTARIOS PARA MEGA LIMPIEZAS.

Apoyos a la Comunidad

Contribuir y promover acciones positivas que mejoren las relaciones humanas, ambientales, económicas y sociales de los colaboradores, sus familiares y la sociedad con la empresa.

Proyectos Sociales (Fair Trade)

En Vertical Knits nuestra visión es ser la mejor opción y fuente de inspiración para empleados y clientes con productos de alto valor añadido, desarrollados en un entorno respetuoso, seguro, completo y sostenible. Para Fair Trade USA nuestras buenas practicas implementadas en Vertical knits son un referente de éxito e implementación de proyectos de la prima. Se brindan beneficios a los empleados, sus familias y a la comunidad a través de proyectos alineados a la encuesta de necesidades.

Apoyos Educativos

Para Vertical Knits es de suma importancia que nuestros empleados y sus familias reciban una educación de alta calidad que les permita crecer plenamente en un ambiente óptimo. Por eso contribuimos al desarrollo profesional a través de nuestro programa "Apoyos Educativos".

Actividades Ambientales

Para Vertical Knits contar con un medio ambiente sano, es sumamente importante para el desarrollo económico y social. Este año participamos como patrocinadores y voluntariado en la mega limpieza de playas 2022, donde de forma simultánea se limpiaron 14 playas de las costas yucatecas. De forma coordinada se trabajó con Gobierno del Estado, Seaqual, SANA (empresa recolectora de residuos) y Limpiemos Yucatán A.C., todas las botellas de plástico (PET) recolectado fue enviado al proyecto Seaqual, para convertirse en hilo reciclado.



NUESTRO ENFOQUE EN EL BIENESTAR

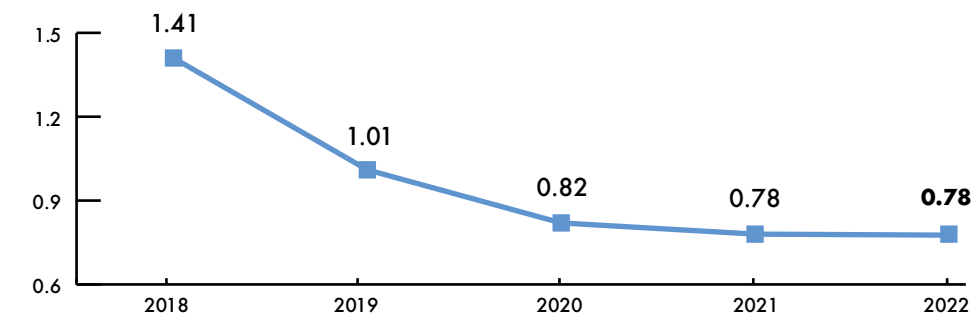
PROGRAMAS DE SEGURIDAD

"Todos contamos con el derecho de tener bienestar"

Reconocemos que como empresa global y con una sólida estrategia de sustentabilidad, ofrecer espacios de trabajo seguros y saludables para todos nuestros colaboradores, es una de las bases sobre las que debmos construir para que nuestros colaboradores se sientan mejor desempeñando su trabajo.

Para conseguir estas metas ambiciosas, se ha establecido un sistema de gestión que nos permite identificar los peligros, riesgos y posibles enfermedades derivadas de las actividades desempeñadas en toda nuestra cadena de valor, para definir estrategias que nos ayuden a minimizarlos o mitigarlos.

Como resultado hemos reducido la cantidad de accidentes laborales dentro de nuestras instalaciones, lo cual medimos a través del indicador DART, que desde 2018, ha logrado disminuir **44%**, reflejando la eficiencia de las acciones que se han establecido.



DART* - (Número de Accidentes * 200,000hrs)/Total de Horas Trabajadas

100%
MAQUINARIA SEGURA.

1.0
DART*.

1%
FACILITADORES DE AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO.

100%
EN BRIGADAS DE RESPUESTA A EMERGENCIAS

¿Qué estamos haciendo para lograrlo?

Estamos rompiendo el esquema de como hacer posible la seguridad, sabemos que el reto de espacios de trabajo seguros y saludables, es algo que no podemos lograr solos, por eso involucramos a instituciones, colaboradores, escuelas y organismos para tener de ellos las mejores ideas que nos hagan transformar nuestra cultura.

Iniciativas de reducción de riesgos

Convencidos que la prevención es el punto clave para reducir los accidentes y enfermedades laborales hoy tenemos diferentes iniciativas que involucran a equipos de mantenimiento, ingeniería y operaciones, para identificar lo que puede suceder y establecer los controles para que estos no sucedan.

- Seguridad de maquinaria
- Análisis de riesgos de las actividades
- Gestión de cambios

Iniciativa de seguridad de las máquinas

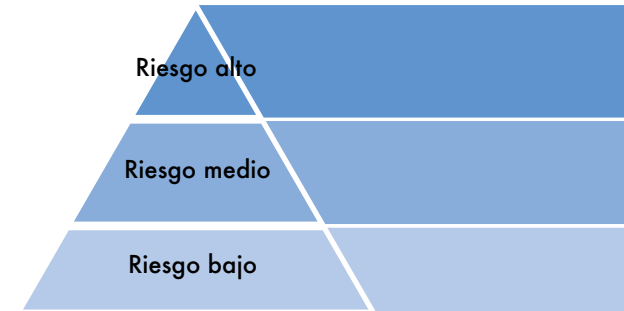
La colaboración entre Pilz y TÜV NORD garantiza el entrenamiento de nuestros tres expertos, con validación internacional en cualificación CMSE® - Certified Machinery Safety Expert, entrenamiento que cubre todas las áreas, desde el análisis de peligros y la elaboración de trabajos estandarizados y entrenamientos de máquinas.

Llevar a un lenguaje posible de ser usado por los colaboradores, transformamos el entrenamiento de seguridad de la maquinaria en un método que permita abordar métodos de enseñanza como videos, presentaciones y caminatas de identificación en piso de producción para los operadores.



TODAS LAS MÁQUINAS PRIORIZADAS "100% SEGURAS" PARA EL FY2025

1. Jerarquía de las máquinas



2. Definir al equipo

Apoyar el proyecto con diferentes habilidades con el enfoque de conocimientos técnicos de seguridad, mantenimiento, producción, ingeniería y capacitación.

37

MÁQUINAS CERTIFICADAS.

153

OPERADORES CERTIFICADOS

3

EXPERTOS EN MAQUINARIA SEGURA CERTIFICADOS.

26

SESIONES DE ENTRENAMIENTO

Siguiente paso



2023

96 máquinas



2024

148 máquinas

Programa de entrenamiento

Definir un enfoque para enseñar a todos los empleados cómo generar conciencia y conocimiento, para evaluar cómo esta información es parte de la habilidad para operar las máquinas.



Facilitadores de ambiente de trabajo seguro (WSF)

Iniciativa de prevención de incendios y salvando vidas empoderando a los colaboradores.

La Fair Labor Association (FLA) inició con esta iniciativa para a trabajar con expertos locales en comunidades de todo el mundo para prevenir incendios mediante el desarrollo e implementación de herramientas que empoderen a los trabajadores para cambiar los comportamientos en las fábricas.

En 2019, se inicia el programa en Vertical Knits con la meta de lograr al menos un 1% del total de nuestra plantilla sea parte de este programa. Hoy, este grupo de colaboradores apoya a transmitir a sus compañeros de trabajo mediante entrenamiento una cultura de prevención de incendio.

Programa iniciado desde 2019, con el cual buscamos que al menos 1% de nuestra Fuerza Laboral se conviertan en embajadores de seguridad, con el objetivos que nos den el soporte para entrenar a sus compañeros y hacer conciencia de la importancia de la prevención de incendios en toda la compañía. El alcance de dicho programa es para todos los colaboradores, tanto productivos y administrativos que de manera voluntaria se inscriban a los entrenamiento para poder certificarlos de manera interna como Embajadores de Seguridad.

1.01% FACILITADORES DE SEGURIDAD.

26 COLABORADORES CERTIFICADAS.

Seguridad e Higiene

Comprometidos en ofrecer espacios de trabajo seguros y saludables para todos nuestros colaboradores, tenemos un sistema de gestión que nos permite identificar los peligros, riesgos y posibles enfermedades derivadas de las actividades desempeñadas en toda nuestra cadena de valor.

Esto nos permite disminuir los accidentes laborales dentro de nuestras instalaciones, para eso contamos con el indicador DART, que desde 2018, ha logrado disminuir 44%, reflejando los esfuerzo de garantizar a todos nuestros colaboradores areas de trabajo seguras.

Brigadas de Respuesta a Emergencias

Parte del Compromiso que tenemos para ofrecer espacios de trabajo seguros, contamos con un extensa red de sistema de alertamiento y combate contra emergencias en todo Vertical Knits, con el objetivo de estar lo más preparado posible para evitar daños y pérdidas en nuestras instalaciones. Para dar un mayor soporte, contamos con diferentes brigadas de respuesta a emergencias conformados por voluntarios que deben tomar una serie de entrenamiento acorde a la brigada que decidan integrarse.

CAMPAÑAS DE SEGURIDAD DE MAQUINARIA



PLANETA

05

MENÚ

- PLANETA
- CADENA DE SUMINISTRO
- CONSUMO Y VERTIDOS DEL AGUA
- ENERGÍA Y GASES DE EFECTO INVERNADERO
- GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS



PLANETA

Nuestro compromiso es ofrecer telas y prendas, que a través de toda nuestro proceso productivo, garanticen el menor impacto ambiental, dando la transparencia del origen de nuestros insumos, utilizando de forma eficiente los recursos naturales tales como agua y energía, estableciendo procesos que garanticen la gestión correcta de nuestros vertidos, emisiones a la atmosfera y disposición de nuestros residuos.

Contamos con un departamento de Sustentabilidad quien lidera y es responsable de las estrategias y establecer los procesos y políticas alineadas a garantizar el menor impacto ambiental y la transparencias de origen de nuestros insumos. Este departamento trabaja en sinergia con las areas de compras, mantenimiento, producción, ventas y otros procesos que hacen posible los resultados obtenidos en este reporte.



TRANSPARENCIA Y TRAZABILIDAD DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Es importante señalar que todos los materiales tienen un impacto en nuestro planeta, desde su producción, uso y, en última instancia, el final de su vida útil y su eliminación. Consideramos cuidadosamente cada entrada de material que seleccionamos y nos esforzamos por reducir nuestro impacto ambiental al obtener materiales sostenibles, químicamente seguros y en cumplimiento con las diferentes regulaciones a nivel mundial que permitan una ventaja en la competitividad del negocio.

Los productos químicos son uno de los insumos más importantes de los procesos de teñido y acabado de textiles, y estamos comprometidos a reducir el uso de productos químicos nocivos para garantizar condiciones de trabajo seguras para nuestros empleados y proporcionar productos seguros para nuestros clientes. El programa Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) es parte de un esfuerzo de toda la industria para lograr productos químicos 100% seguros y rastreables en la cadena de suministro. Como parte de esta iniciativa, nos comprometemos a garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables. Para lograr estas acciones, seguimos iniciativas de la industria como la Lista de Sustancias Restringidas de AFIRM, la Lista de Sustancias Restringidas de Fabricación 2.0 (MRSL) de ZDHC y las Directrices de Aguas Residuales de ZDHC destinadas a reducir los impactos ambientales negativos de los productos químicos.

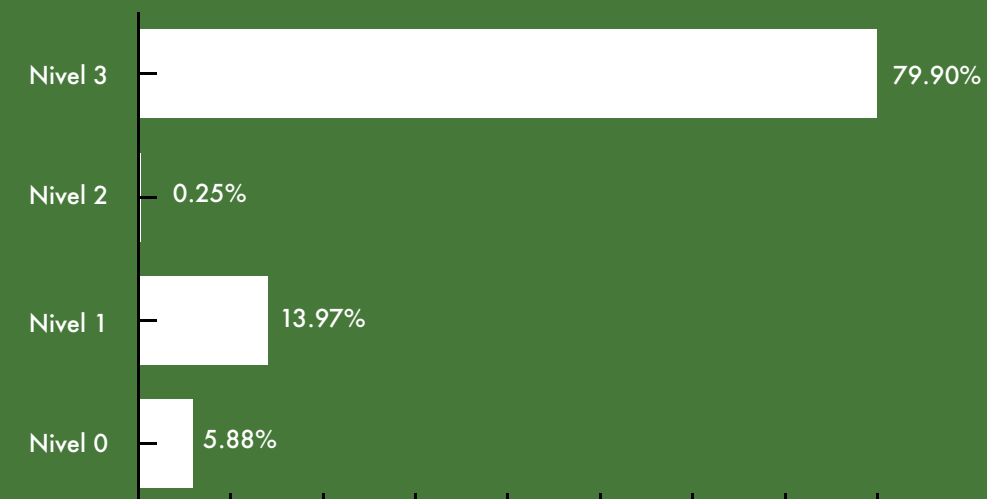
Seguimos el estándar MRSL para la aprobación de productos químicos para garantizar que manejamos productos químicos aprobados en nuestras operaciones.



BLUESIGN SYSTEM PATNER

CERTIFICADOS DESDE 2014

Nivel de cumplimiento CleanChain 2022












94%

DE CONFORMIDAD DE NUESTROS QUÍMICOS MRSL.

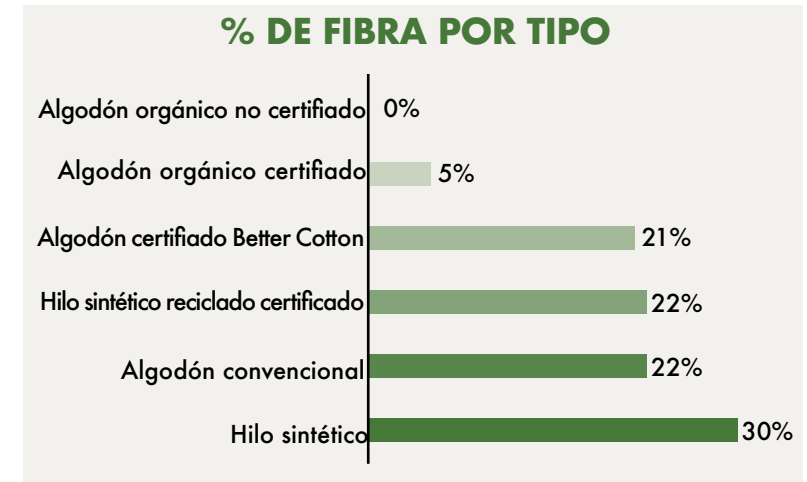
En 2022, logramos alcanzar el 94% de nuestros químicos en conformidad con el programa ZDHC MRSL. Esto representa un avance con respecto al 2021 (73%). Nuestra meta está enfocada en alcanzar el 100% en 2023.

NUESTRAS CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

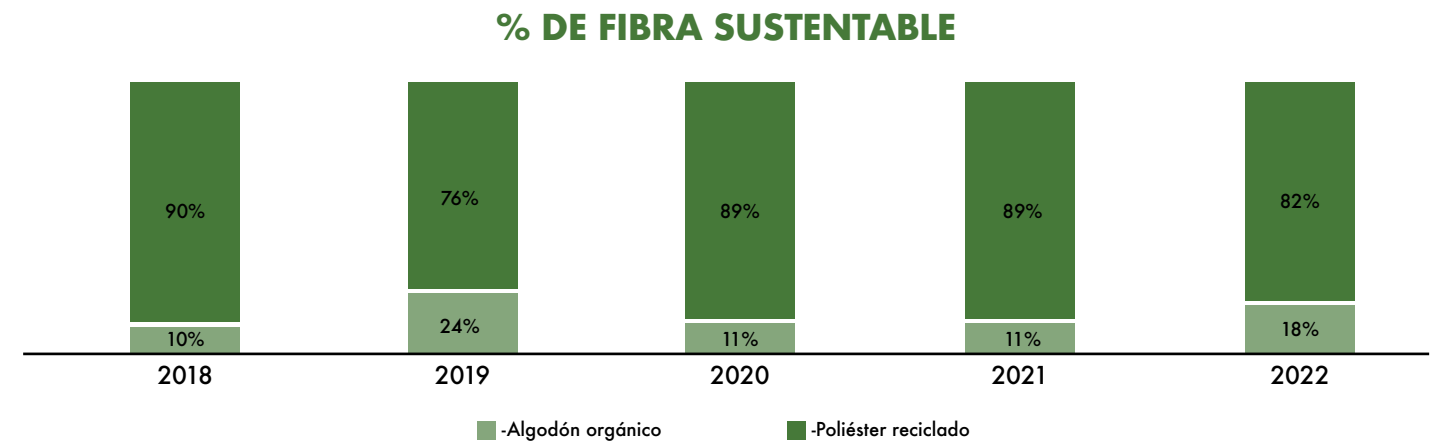
CERTIFICADO/MEMBRESÍA	DESCRIPCIÓN
 Global Organic Textile Standard (GOTS)	Norma para certificar que los productos realizados bajo este estándar son realizados con material 100% orgánico.
 Global Recycled Standard (GRS)	Norma para certificar que los productos realizados bajo este estándar son realizados con material reciclado.
 Organic Content Standard (OC5)	Norma para certificar que los productos realizados bajo este estándar son realizados con material orgánico.
 Textile Exchange	Organización global sin fines de lucro que crea líderes en la industria de fibras y materiales preferidos.
 US Cotton Protocol	Programa enfocado a brindar trazabilidad y visibilidad del origen del algodón.
 Better Cotton Initiative	Programa que certifica que los productores y granjas de algodón tengan las mejores prácticas sociales y medio ambientales.
 Facility Environmental Module (FEM - SAC Higg Index)	Verificación ambiental alienado a estándares internacionales para el cumplimiento en empresas productoras.
 Bluesign	Certificación de sistema para el uso de químicos aprobados en los procesos de manufactura.
 ISO 14001:2015	Certificación para sistemas de gestión ambiental basado en la 150 14001:2015
 ZDHC	Programa enfocado a verificar el uso de sustancias no peligrosas, que va desde la gestion y manejo de las químicos, el testeo en los procesos húmedos del agua residual, reporte de consumo de químicos y validación de sustancias restringidas.

27% DE NUESTRO HILO ES CERTIFICADO

Para garantizar la trazabilidad de nuestra materia prima, necesitamos identificar de donde provienen nuestros principales insumos y los impactos que estos tienen desde su llegada, hasta su disposición final. Ya que se identifican, se debe de analizar si estos se encuentran calificados para poder generar los menores impactos en nuestra cadena de valor, en esta área nos apoyamos de diferentes certificaciones que nos ayudan a seleccionar aquellos materiales que cuentan con los estándares necesarios para poder ser utilizados dentro de la empresa



Ante la creciente demanda de impulsar la sostenibilidad y trazabilidad, buscamos fomentar en nuestros productos una cadena de suministros sostenible, permitiendo la transparencia, origen, seguridad y cumplimiento con los requisitos aplicables.



Rastreabilidad de nuestros productos

Contamos con procedimientos y sistemas que nos permiten rastrear nuestros productos a lo largo de toda la cadena de suministro, desde la prenda, pasando por la tela y culminando con nuestros proveedores de materia prima.

2021: Sistema de trazabilidad para producto orgánico y reciclado.

2022: Nuevo alcance que incluye algodón convencional y poliéster.



Verificación de origen de nuestro algodón

Para reforzar nuestra trazabilidad, participamos con nuestras marcas en sus programa de Origen a través la ciencia forense de Oritain; Realizamos pruebas a nuestras prendas y telas para identificar la ubicación de origen, demostrando la procedencia de nuestros productos y si se obtiene de manera auténtica y responsable.

<https://oritain.com/our-science/oritain-science-explained/>

+100

Testeos de Origen durante 2022.

NUESTRA ESTRATEGIA DE TRAZABILIDAD

Alcance: algodón y poliéster

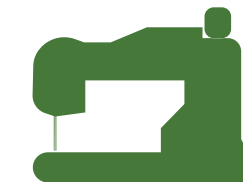
TIER 3 ↔ TIER 2 ↔ TIER 1



Hilatura



Proceso textil



Proceso de prenda



PILARES DE TRANSPARENCIA

Estándar de la cadena de custodia	Certificación de los materiales	Validación de los productos				
Registrar y seguir el proceso de nuestros productos, desde las materias primas hasta los bienes terminados específicos.	Verificar el contenido y la composición del material a través de certificaciones:	Implementar pruebas científicas para validar el origen de los materiales.				
	<table border="1"> <tr> <th>Producto Orgánico</th> <th>Producto reciclado</th> </tr> <tr> <td>-GOTS -OCS</td> <td>-GRS</td> </tr> </table>	Producto Orgánico	Producto reciclado	-GOTS -OCS	-GRS	
Producto Orgánico	Producto reciclado					
-GOTS -OCS	-GRS					



GESTIÓN DEL CONSUMO Y VERTIDOS DEL AGUA

Mediante la gestión sostenible de nuestros recursos hídricos podemos también gestionar mejor nuestra producción textil y contribuir al trabajo decente y al crecimiento económico.

Si bien hemos logrado reducir significativamente nuestro consumo de agua a lo largo de los años, el conocer el estrés hídrico que hay en nuestra comunidad y el mundo, nos ha motivado a no deternos en nuestra búsqueda de reducción, sino seguir buscando nuevas tecnologías y procesos que logren reducir nuestra huella hídrica continuamente.

14.30

LITROS POR KILOGRAMO TEXTIL.

95%

RECUPERACIÓN DE AGUA EN PTAR.

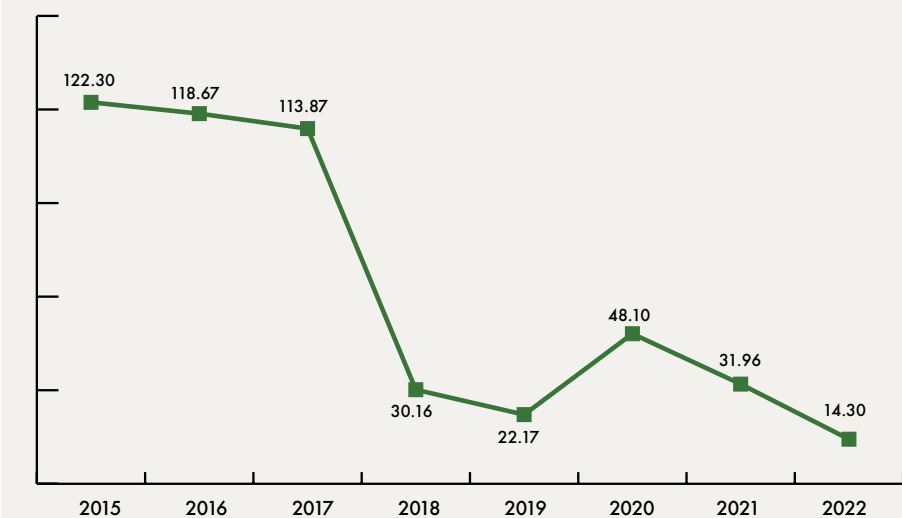
100%

CUMPLIMIENTO DE PARÁMETROS FUNDACIONALES EN ZDHC.

82%

REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA.

CONSUMO DE AGUA - L/KG TEXTIL



Nuestra interacción con el agua como recurso compartido cuenta con el mayor impacto en nuestros proceso de teñido-acabado textil, así como el lavado de cuadros de nuestra área de serigrafía. El agua residual es tratada mediante un proceso físico-químico en nuestra planta de tratamiento de aguas residuales, añadiendo dos procesos de tecnología avanzada tales como Ósmosis inversa y en 2022 añadimos el proceso de Nanofiltración, mismo que nos permitió incrementar de un 85% a un 95% de recuperación de agua.

En compromiso con la salud de nuestra comunidad y ambiente, nuestro procedimiento interno determina la evaluación y controles de la huella de agua de los productos y procesos abarcando desde la extracción hasta la descarga de la misma. De igual forma, la extracción de agua se realiza de acuerdo con el volumen autorizado por la Comisión Nacional del Agua para garantizar una extracción de agua que no afecte alguna fuente de agua subterránea o extraer agua proveniente de un área protegida nacional o de conservación especial.

Actualmente las plantas de Vertical Knits se encuentran en una zona de riesgo hídrico "medio-alto", esto debido a su disponibilidad y calidad del agua, en consecuencia tenemos objetivos enfocados a disminuir el consumo de agua, la cual es 20 litros sobre kg textil, lo que nos pone en una de las empresas a nivel mundial con el menor consumo. Para garantizar que nuestra descarga no genere impactos negativos, nuestra meta es tener el 100% de cumplimiento en los parámetros de calidad alineados a ZDHC, programa líder de la industria que da al cliente seguridad que las fabricas de teñido tengan unas descarga regulada aun por encima de los requerimientos gubernamentales.



EFICIENCIA ENERGÉTICA Y GASES DE EFECTO INVERNADERO

6.20

KWH POR KG TEXTIL.

8%

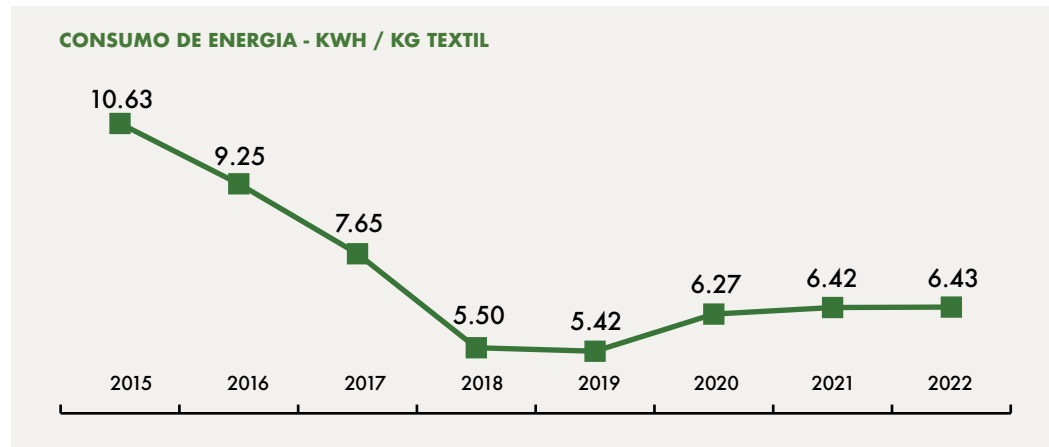
USO DE ENERGÍA RENOVABLE.

Nuestros procesos depende de diferentes fuentes energeticas, tales como Electricidad, Gas LP y Gasolinas, misma que con el tiempo el costo se ha ido incrementando y los modelos de generación de las mismas son cuestionables, debido a sus fuentes de extracción y procesos de refinamiento, que muchas veces, conllevan a impactos negativos al medio ambiente y en muchos casos pueden llegar a comprometer la salud de los trabajadores y de las comunidades circundantes.

La eficiencia energética dentro de nuestra cadena de valor, nos mantiene como una empresa altamente competitiva, en tener proceso esbeltos y eficientes, garantizando la optimización de los recursos para la fabricación de nuestros productos.

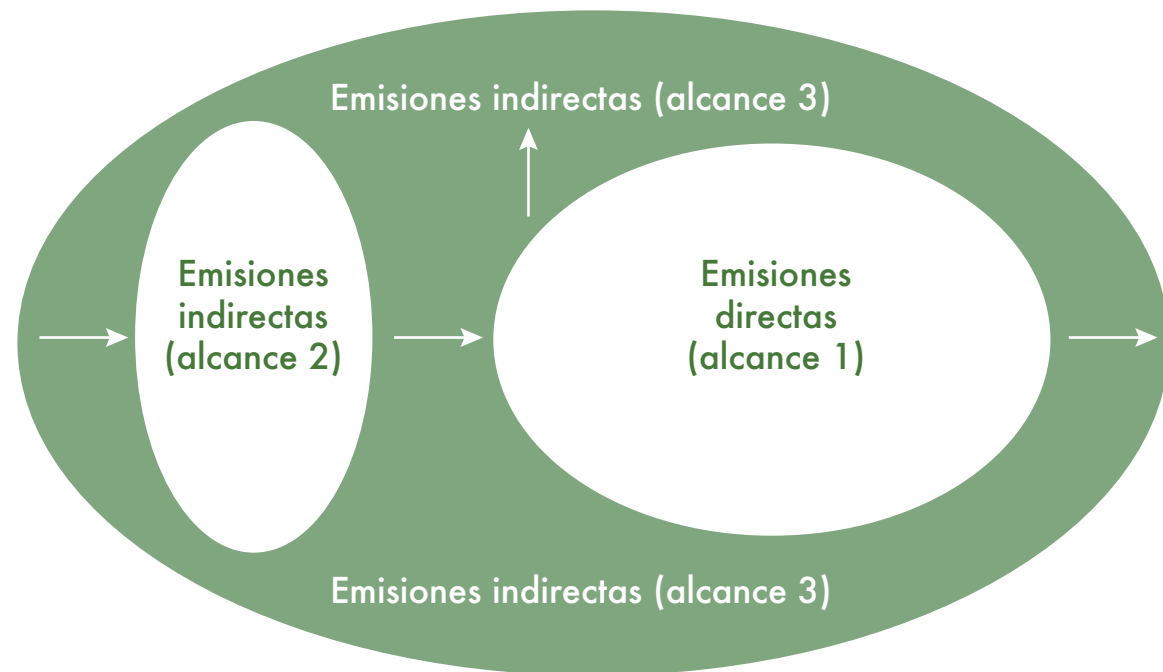
La crisis ambiental derivado del cambio climático por la generación de emisiones provenientes de fuentes no renovables, a generado una preocupación en nuestro entorno, esto afecta a todos los países, esta alterando las economías nacionales y afectando a distintas vidas. Ante esta situación no buscamos ser ajenos, buscamos la instalación de nuevas tecnologías, en las que optamos por fuentes de energías renovables, siendo estas fuentes de menor impacto en el ambiente.

Hemos logrado alcanzar una reducción del 39% en el consumo energético por unidad de producción en comparación con nuestra línea base de 2015. Usando la tela como unidad base para medir el desempeño de nuestras operaciones.



Continuamos en la eficiencia energética como un valor inerte en nuestra cultura organizacional, Sin embargo desde 2018 y alineándonos con los requerimientos de nuestros clientes, iniciamos con la cuantificación de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), con la finalidad de trabajar en la disminución de nuestras emisiones de CO₂ y combatir el cambio climático de nuestro planeta

Actualmente y alineados a la metodología de GHG Protocol*, tenemos nuestro inventario de emisiones con alcance 1 y 2, esto nos ayuda a medir y establecer controles para disminuir el CO₂ emitido en nuestras instalaciones de forma directa e indirecta.



GHG PROTOCOL* - Greenhouse Gas Protocol.

14,477
TON DE CO₂
EMITIDOS.

6.44
KWH POR KG TEXTIL.

6.50%
TOTAL DE ENERGÍA
RENOVABLE.

5,786
PANELES SOLARES.

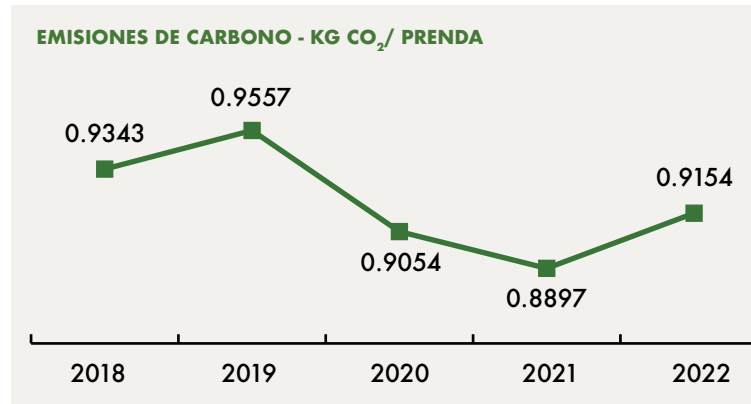
19%
DE LA ELECTRICIDAD
ES SOLAR.

Adquirimos tecnologías tales como el recuperador de Calor, en el proceso de teñido y la instalación de sistemas fotovoltaicos que nos han permitido disminuir nuestras emisiones de CO₂ desde 2018.

En 2019 se invirtió en nuestro primer sistema fotovoltaico, instalado en nuestra nave de corte y costura en la planta de Baca, de ahí hemos logrado instalar sistemas fotovoltaicos en 4 naves industriales, siendo en 2022, la Nave de costura ubicada en la localidad de Tizimín, el último instalado. Teniendo un total de 5,786 paneles solares, con lo cual generamos el 20% de la electricidad consumida en todo Vertical Knits.

Sabemos que la industria necesita lograr cero emisiones absolutas, y estamos consiente que lograrlo en nuestra cadena de valor en 2030 será difícil, y que requiere cambios sustanciales en la forma en que construimos nuestra infraestructura y operamos nuestro negocio.

Esto nos obliga a que nuestro enfoque para alcanzar los objetivo evolucionará con el tiempo a medida que transformemos nuestro negocio y exploremos soluciones y tecnologías que escalarán con distintos grados de éxito.



GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS

La problemática de la industria textil es la generación de residuos durante toda su cadena de suministro, lo cual representa un impacto significativo en nuestra comunidad y planeta, por lo que nos hemos propuesto a incrementar la eficiencia de uso de nuestras materias primas tales como el hilo y la tela, siendo el residuo textil nuestro residuo de mayor generación. De forma paralela buscamos el trabajo colectivo con nuestros proveedores y prestadores de servicio autorizados, para garantizar la mejor disposición de los residuos. Es por ello que el alcance del análisis de los datos presentados son de la recepción de la materia prima, procesos de almacenamiento, los procesos productivos de la empresa y los procesos de soporte a producción.



Garantizar la correcta disposición de nuestros residuos a través de mecanismo de inspección y validación de nuestros proveedores nos es fundamental, entendemos la responsabilidad de dar el seguimiento a cada etapa de manejo de nuestros residuos, por lo que cada uno de nuestros recolectores cuenta con autorizaciones y certificaciones alineadas a la legislación local y requerimiento de nuestras partes interesadas.

Una meta activa es implementar una economía circular para el manejo de nuestros residuos, proyecto que desde 2019 hemos materializado con nuestro residuos textil, mandando a circularidad los residuos con una composición mayor al 80% de algodón y en este 2022 añadimos a los residuos de bolsas plásticas al modelo circular transformándolos en bolsas para nuestro propio consumo.



106.2 G
DE REDUCCIÓN DE RESIDUOS POR PRENDA.

70%
DE RECICLAJE DE NUESTROS RESIDUOS.

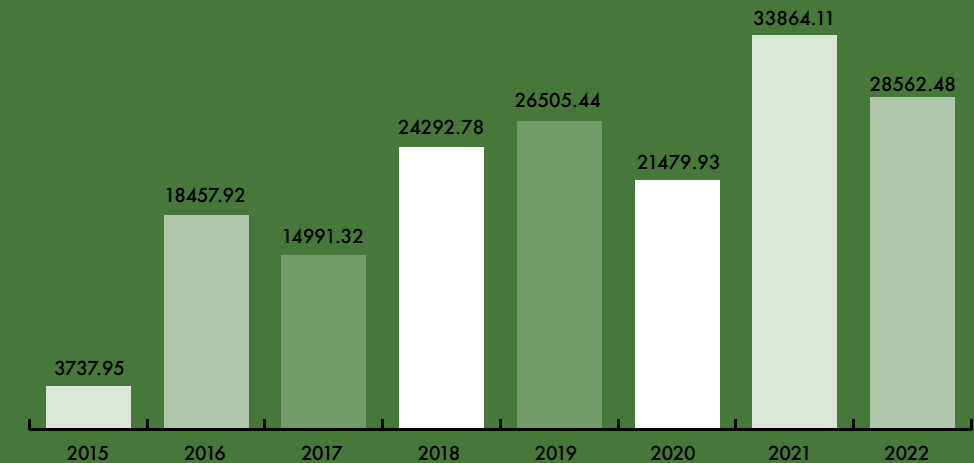
26%
DE AHORRO DE TINTA DE SERIGRAFÍA.

102.77 G
PRENDA DE RESIDUOS.

22%
DE CIRCULARIDAD DE NUESTROS RESIDUOS.

99%
DE DISPOSICIÓN SUSTENTABLE.

KG AHORRADOS DE TINTAS



Se ha estado trabajando en incrementar la eficiencia de uso de la tela en cada proceso, enfocado en el procesos de corte donde se tiene una eficiencia del 80% de aprovechamiento de tela. También se ha estado trabajado en la gestión y correcta disposición del residuos logrando que solamente el 1% de los residuos de todo Vertical Knits se dispongan en rellenos sanitarios.

Desde 2015 llevamos a cabo un proyecto de reducción del consumo de tintas de serigrafía realizado en nuestro laboratorio de igualación mediante el uso de tintas libres de PVC y de base agua. Como resultado este 2022 logramos reducir un 26% evitando generar 28,562 kg de residuo tinta contribuyendo a nuestro objetivo de ahorro.

TIPO DE DISPOSICIÓN			
54%	33%	12%	1%
Reciclaje	Recuperación de energía	Circularidad	Relleno sanitario

En 2022 logramos reducir la cantidad de residuos enviados a eliminación, a través de la búsqueda de recolectores con procesos de disposición que permitan aprovechar la utilidad del residuos al máximo, aumentando el reciclaje y la circularidad de los residuos. En 2022 obtuvimos resultados de 70% de reciclaje, 22 % de circuito cerrado y 8 % de recuperación de energía para la disposición de residuos.

Con nuestro proyecto de economía circular, logramos enviar 278,489.2 kg de residuo de tela y 74,264.49 de residuo de plástico.

MATERIALES

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

MATERIALES NO RENOVABLES UTILIZADOS	Unidad	2018	2019	2020	2021	2022
Bolsas de plástico	Unidad	5,503,413	10,757,236	8,837,210	11,030,838	14,611,732
Hilo sintético reciclado certificado	kg	930,655	681,185	766,373	1,274,148	1,283,057
Hilo sintético	kg	2,056,098	495,907	748,365	872,062	1,696,886
MATERIALES RENOVABLES UTILIZADOS	Unidad	2018	2019	2020	2021	2022
Cartón	Unidad	549,330	659,854	421,558	730,849	863,522
Algodón convencional	kg	-	-	295,339	-	1,256,871
Algodón orgánico certificado	kg	109,155	212,402	93,884	155,904	279,588
Algodón orgánico no certificado	kg	7,883	15,952	4,987	-	-
Algodón certificado BCI	kg	597,629	1,980,398	1,427,970	2,706,209	1,223,921
Tarimas de madera	Unidad	7,748	8,910	5,880	10,087	11,283

301-2 Insumos reciclados

Insumo	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Hilo virgen (kg)	4,034,445	77%	3,385,845	80%	3,336,918	77%	5,008,323	75%	5,740,323	78%
Hilo reciclado (kg)	930,655	23%	681,185	20%	766,373	23%	1,274,148	25%	1,283,057	22%

% de materiales reciclados u otros materiales de origen más sustentable

Año	Algodón orgánico	Poliéster reciclado
2018	10%	90%
2019	24%	76%
2020	11%	89%
2021	11%	89%
2022	18%	82%

ENERGÍA

302-1 Consumo energético dentro de la organización

Año	Consumo de electricidad (kWh)	Consumo de electricidad (MJ)
2015	5,206,829.00	18,744,584.40
2016	5,863,808.00	21,109,708.80
2017	6,619,106.00	23,828,781.60
2018	9,726,949.00	35,017,016.40
2019	12,302,381.00	44,288,571.60
2020	9,769,260.13	35,169,336.48
2021	13,567,656.61	48,843,563.79
2022	16,826,401.56	60,575,045.62

302-1 Consumo energético dentro de la organización

Consumo total de energía dentro de la organización

Tipo de combustible	Unidad	Consumo total	Consumo total (MJ)
Energía eléctrica no renovable	kWh	13,569,559.80	48,850,415.28
Energía eléctrica renovable	kWh	3,217,063.25	11,581,427.70
Gas LP	kWh	4,938,738.01	17,779,456.84
Diésel	L	143,753.90	119.32
Gasolina	L	147,008.21	108.64

Comedor

Tipo de combustible	Unidad	Consumo total	Consumo total (MJ)
Energía eléctrica renovable	kWh	39,778.51	143,202.64

302-3 Intensidad energética

Ratio de intensidad energética de la organización

Año	Ratio de intensidad energética (kWh/kg)
2015	10.63
2016	9.26
2017	7.66
2018	5.51
2019	5.42
2020	6.28
2021	6.42
2022	6.44

AGUA

303-3 Extracción de agua

Cantidad en megalitros (ML)		Todas las zonas
Extracción de agua por fuente	Agua subterránea (total)	107.66045
Extracción total de agua	Agua subterránea (total)	107.66045

303-4 Vertidos de agua

Cantidad en megalitros (ML)		Todas las zonas
Vertido de aguas por destino	Agua subterránea (total)	55.2577
Vertidos de agua por nivel de tratamiento	Nivel del tratamiento Tratamiento terciario	55.2577

303-5 Consumo de agua

Cantidad en megalitros (ML)		Todas las zonas
Consumo de agua	Consumo total de agua	117.17937

Consumo de agua fresca por kg-Teñido acabado textil (L/kg)

Año	L/kg
2015	122.30
2016	118.67
2017	113.87
2018	30.16
2019	22.17
2020	48.10
2021	31.96
2022	14.30

EMISIONES DE CARBONO

305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

a. El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	8,637.91 Ton CO ₂ eq
Gas LP	7,803.21 Ton CO ₂ eq
Diésel	370.74 Ton CO ₂ eq
Gasolina	463.96 Ton CO ₂ eq
b. Los gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.	CO ₂
c. Las emisiones biogénicas de CO ₂ en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	Ton CO ₂ eq
d. El año base para el cálculo, si procede, e incluir:	Tomaremos como base el año 2018, debido a que durante este año, se cuentan con los datos de consumos de combustibles completos y se establecieron los factores de emisiones para las conversiones pertinentes, en total se tuvo unas emisiones directas de 8,637.91 Ton CO ₂ eq
i. la justificación de la selección;	
ii. las emisiones en el año base;	
iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.	

e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG.

Combustible - Fuente de Emisión	Valor	Unidad	Bibliografía o fuente de información
Gas LP	1.58	kg CO ₂ /L GLP Fase Líquida	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf
Diésel	2.58	kg CO ₂ /L	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf
Gasolina	3.16	kg CO ₂ /L	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf

f. El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionaria, control financiero o control operacional.

Estamos usando el enfoque consolidación de control operacional, con el cual incluimos las emisiones de todas las plantas distribuidas en los diferentes procesos

g. Los Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados.

Usamos como base la ISO 14064 y el GHG Protocols para establecer los límites de cálculos de emisiones, se acoto solamente a las emisiones directas e indirectas establecidos en el alcance 1 y 2.

305-5: Reducción de GEI

La reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO₂ equivalente

2018	0.0009
2022	0.0009
Producción 2022	15,706,962.00
Producción 2018	10,437,456.00
Reducción (valor negativo)	2%

Indicar si los cálculos se han estimado, modelado u obtenido mediante mediciones directas (describir método)

La línea base para el cálculo de reducción de de GEI es el año 2018 e incluye las emisiones de GEI de Gasolina, Diesel, Energía eléctrica y gas LP

305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

a. El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 2) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	5,739.92	Ton CO ₂ eq
Energía eléctrica no renovable	5,739.92	Ton CO ₂ eq
Energía eléctrica renovable	-	Ton CO ₂ eq
b. Los gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.		CO ₂
c. Las emisiones biogénicas de CO ₂ en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	-	Ton CO ₂ eq
d. El año base para el cálculo, si procede, e incluir:	Tomaremos como base el año 2018, debido a que durante este año, se cuentan con los datos de consumos de electricidad completos y se establecieron los factores de emisiones para las conversiones pertinentes, en total se tuvo unas emisiones indirectas de 5,739.92 Ton CO ₂ eq	
i. la justificación de la selección;		
ii. las emisiones en el año base;		
iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.		

e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG.

Combustible - Fuente de Emisión	Valor	Unidad	Bibliografía o fuente de información
Energía eléctrica no renovable	0.42	Ton CO ₂ eq/MWh	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/706809/aviso_fesen_2021.pdf
Energía eléctrica renovable	-	kg CO ₂ /kWh	NA

f. El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionaria, control financiero o control operacional.

Estamos usando el enfoque consolidación de control operacional, con el cual incluimos las emisiones de todas las plantas distribuidas en los diferentes procesos

g. Los Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados.

Usamos como base la ISO 14064 y el GHG Protocols para establecer los límites de cálculos de emisiones, se acoto solamente a las emisiones directas e indirectas establecidos en el alcance 1 y 2.

305-4 GHG emissions intensity

Año	CO ₂	Unidad	Producción	Ratio de intensidad de emisiones
2018	9,751.86	Ton CO ₂ eq	10,437,456.00	0.0009
2019	11,782.86	Ton CO ₂ eq	12,328,517.00	0.0010
2020	8,932.56	Ton CO ₂ eq	9,866,155.00	0.0009
2021	11,979.97	Ton CO ₂ eq	13,465,854.00	0.0009
2022	14,377.83	Ton CO ₂ eq	15,706,962.00	0.0009

Tipos de GEI emitidos que se incluyeron el ratio de intensidad, alcance 1, 2 o 3

La totalidad del emisiones de CO₂eq que reportamos se deriva de la actividad de nuestra fábrica en Baca, dos fábricas en Tizimín, 1 Fabrica en Espita y 1 en Campeche, reportando el alcance 1 y 2

RESIDUOS

306-3: Residuos generados. Residuos por composición, en toneladas métricas (t)

Año	2020			2021			2022		
	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Aceite de Cocina	0.2	0.2	- .0	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	- .0
Cartón	258.6	258.6	- .0	320.7	311.4	311.4	323.0	323.0	- .0
Lodos	0.3	0.3	- .0	241.3	- .0	- .0	483.9	- .0	483.9
Madera	167.0	- .0	167.0	29.1	28.7	28.7	37.1	37.1	- .0
Metales	22.1	22.1	- .0	17.0	17.0	17.0	41.8	41.8	- .0
Orgánico	15.1	15.1	- .0	2.6	0.9	0.9	3.3	0.3	2.9
Papel	6.1	- .0	6.1	39.9	39.9	39.9	43.3	43.3	- .0
PET	25.5	25.5	- .0	4.6	4.6	4.6	4.3	4.3	- .0
Plástico (Bolsas)	3.0	3.0	- .0	110.0	110.0	110.0	174.5	170.6	4.0
Plástico Duro	60.3	60.3	- .0	2.7	2.7	2.7	5.8	5.8	- .0
Residuos de construcción	0.7	0.7	- .0	1.8	- .0	- .0	2.8	- .0	2.8
Residuos Electrónicos	- .0	- .0	- .0	0.1	0.1	0.1	1.0	1.0	- .0
Residuos Generales	187.1	- .0	187.1	347.7	- .0	- .0	429.0	0.9	428.1
Residuos Vegetal (árboles)	- .0	- .0	- .0	- .0	- .0	- .0	2.9	- .0	2.9
Textiles	1,167.7	644.0	523.7	1,553.8	1,222.0	1,222.0	1,577.9	1,438.6	139.4
Aceite lubricante usado	1.9	- .0	1.9	1.8	- .0	- .0	2.3	- .0	2.3
Aguas oleosas	1.4	1.4	- .0	0.4	0.4	0.4	- .0	- .0	- .0
Balastos usados	- .0		- .0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	- .0
Electrodos de soldadura	0.1	0.1	- .0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	- .0
Envases vacíos de aerosol	0.9	0.9	- .0	1.0	1.0	1.0	0.9	0.9	- .0
Lámparas fluorescentes y de vapor de mercurio	0.1	0.1	- .0	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	- .0
Pila o baterías de zinc-óxido de plata usadas o desechadas	0.1	0.1	- .0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	- .0
Residuos de adhesivos y polímeros (povos flock)	- .0	- .0	- .0	0.1	- .0	- .0	0.0	- .0	0.0
Sólidos impregnados con aceite lubricante usado	2.3	- .0	2.3	2.8	- .0	- .0	3.3	- .0	3.3
Sólidos impregnados con pintura y solventes	2.1	- .0	2.1	3.1	- .0	- .0	3.6	- .0	3.6
Sólidos impregnados con químicos	0.5	- .0	0.5	1.0	- .0	- .0	1.5	- .0	1.5
Tintas en desuso o caducos	5.1	- .0	5.1	5.7	- .0	- .0	11.5	- .0	11.5

306-4: Residuos no destinados a eliminación

Ubicación	Baca							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Preparación para reutilización	-	0.32	0.52	0.39	-	-	-	-
Reciclado	-	1.52	1.28	2.37	2.82	2.80	1.34	0.81
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	1.84	1.80	2.76	2.82	2.80	1.34	0.81
Residuos no peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	189	369	368
Reciclado	140	144	536	925	1,118	826	1,285	1,482
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	140	144	536	925	1,118	1,015	1,654	1,850

306-4: Residuos no destinados a eliminación

Planta	Tizimín							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	0.11	0.06	0.83	0.29	0.52	0.49
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	0.11	0.06	0.83	0.29	0.52	0.49
Residuos no peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	0.06	3.54	9.67	14.97	84.32	195
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	0.06	3.54	9.67	14.97	84.32	195

306-4: Residuos no destinados a eliminación

Ubicación	Espita							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	-	-	-	-	-	0.00
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.00
Residuos no peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	-	-	-	-	-	18
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	18

306-4: Residuos no destinados a eliminación

Ubicación	Campeche							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	-	-	-	-	-	0.15
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.15
Residuos no peligrosos								
Preparación para reutilización	-	-	-	-	-	-	-	-
Reciclado	-	-	-	-	-	-	-	4
Otras opciones de valorización	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	4

306-4: Residuos destinados a eliminación

Ubicación	Baca							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	2	3	3	10	10	12	18
Incineración (sin recuperación energética)	-	3	7	6	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	4	4	3	11	-	-	-
Total	-	9	15	12	21	10	12	18
Residuos no peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	441	1,134	768	796	1,008
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	72	84	91	130	79	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	72	84	91	571	1,212	768	796	1,008

306-4: Residuos destinados a eliminación

Ubicación	Tizimín							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	0	0	0	1	3	4
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	0	0	0	-	-	-
Total	-	-	0	0	1	1	3	4
Residuos no peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	25	103	103	113	25
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	10	-	12	13	25	30
Total	-	-	10	25	115	116	138	55

CONTRATACIONES

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Número total de empleados por tipo de empleo (tiempo completo)

Ubicación	Baca				Tizimin				Espita				Campeche			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Sexo																
Masculino	1672	1240	1460	1470	629	491	691	731	-	-	-	87	-	-	-	97
Femenino	1299	954	1116	1143	505	374	506	560	-	-	-	137	-	-	-	124
Total	2971	2194	2576	2613	1134	865	1197	1291	-	-	-	224	-	-	-	221

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Número total y tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el período del informe, por grupo de edad y sexo

Ubicación	Baca								Tizimin							
	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Sexo																
Masculino	1150	39%	228	10%	595	23%	549	21%	674	59%	172	20%	480	40%	408	32%
Femenino	913	31%	140	6%	479	19%	422	16%	521	46%	125	14%	382	32%	424	33%
Total	2063	69%	368	17%	1074	42%	971	37%	1195	105%	297	34%	862	72%	832	64%
Grupo de edad																
Menores de 30 años	1377	46%	244	11%	736	29%	647	25%	873	77%	219	25%	667	56%	608	47%
Entre 30 y 50 años	661	22%	114	5%	325	13%	299	11%	315	28%	76	9%	192	16%	211	16%
Mayores de 50 años	25	1%	10	0%	13	1%	25	1%	7	1%	2	0%	3	0%	13	1%
Total	2063	69%	368	17%	1074	42%	971	37%	1195	105%	297	34%	862	72%	832	64%

Ubicación	Espita								Campeche							
	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Sexo																
Masculino	-	-	-	-	-	-	114	51%	-	-	-	-	-	-	141	64%
Femenino	-	-	-	-	-	-	226	101%	-	-	-	-	-	-	165	75%
Total	-	-	-	-	-	-	340	152%	-	-	-	-	-	-	306	138%
Grupo de edad																
Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-	235	105%	-	-	-	-	-	-	137	62%
Entre 30 y 50 años	-	-	-	-	-	-	100	45%	-	-	-	-	-	-	156	71%
Mayores de 50 años	-	-	-	-	-	-	5	2%	-	-	-	-	-	-	13	6%
Total	-	-	-	-	-	-	340	152%	-	-	-	-	-	-	306	138%

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Número total y tasa de rotación de empleados durante el período del informe, por grupo de edad y sexo

Ubicación	Baca								Tizimin							
	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Sexo																
Masculino	958	32%	469	21%	373	14%	531	20%	402	35%	250	29%	277	23%	344	27%
Femenino	647	22%	633	29%	319	12%	397	15%	314	28%	312	36%	252	21%	357	28%
Total	1605	54%	1102	50%	692	27%	928	36%	716	63%	562	65%	529	44%	701	54%
Grupo de edad																
Menores de 30 años	109	837%	613	28%	429	17%	584	22%	542	48%	396	46%	387	32%	505	39%
Entre 30 y 50 años	490	16%	460	21%	244	9%	316	12%	169	15%	160	18%	141	12%	190	15%
Mayores de 50 años	17	1%	29	1%	19	1%	28	1%	5	0%	6	1%	1	0%	6	0%
Total	1605	54%	1102	50%	692	27%	928	36%	716	63%	562	65%	529	44%	701	54%

306-5: Residuos destinados a eliminación

Ubicación	Espita							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	0.16
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.16
Residuos no peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	-	-	-	-	0.34
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.34

306-4: Residuos destinados a eliminación

Ubicación	Campeche							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Residuos peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-
Residuos no peligrosos								
Incineración (con recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	-	-	-	-	-
Traslado a un vertedero	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras operaciones de eliminación	-	-	-	-	-	-	-	1.3
Total	-	-	-	-	-	-	-	1.3

Indicar cómo se ha decidido el método de eliminación de los residuos

Eliminación directa por parte de la organización o confirmación directa de cualquier otro modo	El prestador de servicios es el que se encarga de realizar la disposición final.
Información proporcionada por el contratista de eliminación de residuos	Entrega de manifiesto acorde con la ley mexicana (RLGPGIR).
Valores predeterminados por la organización del contratista de eliminación de residuos	N/A

Indicar si los cálculos se han estimado, modelado u obtenido mediante mediciones directas (describir método).

Los datos han sido obtenidos de forma directa mediante el pesado diario de los residuos clasificados por tipo.

Ubicación	Espita								Campeche								
	Sexo	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Masculino	-	-	-	-	-	-	50	22%	-	-	-	-	-	-	-	45	20%
Femenino	-	-	-	-	-	-	98	44%	-	-	-	-	-	-	-	44	20%
Total	-	-	-	-	-	-	148	66%	-	-	-	-	-	-	-	89	40%
Grupo de edad																	
Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-	99	44%	-	-	-	-	-	-	-	38	17%
Entre 30 y 50 años	-	-	-	-	-	-	47	21%	-	-	-	-	-	-	-	47	21%
Mayores de 50 años	-	-	-	-	-	-	2	1%	-	-	-	-	-	-	-	4	2%
Total	-	-	-	-	-	-	148	66%	-	-	-	-	-	-	-	89	40%

BENEFICIOS

401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

i. seguro de vida	Se cuenta con un seguro de vida por parte de la compañía que otorga \$50,000 al beneficiario + 16,000 Gastos funerarios
ii. asistencia sanitaria;	En caso de existir una crisis sanitaria la empresa ha cubierto los salarios de los colaboradores para no afectarlos.
iii. cobertura por incapacidad e invalidez;	Todos los colaboradores desde el primer día cuentan con Seguro social el cual les cubre cualquier incapacidad o invalidez mientras sean nuestros colaboradores.
iv. permiso parental;	Por ley se otorgan 5 días de descanso para todos los trabajadores cuando nace su hijo, en caso de las trabajadoras tienen el derecho de obtener una licencia de maternidad de 12 semanas
v. provisiones por jubilación;	No
vi. participación accionaria;	No
vii. otros.	Se les otorga servicio de transporte a todos los trabajadores, esto para que los traslados de sus comunidades a la planta y de la planta a sus comunidades, no representen gastos Se les otorga uniformes cada 6 meses a los trabajadores Servicio de Consulta Medica en planta con provision de medicamento basicos.

401-3: Permiso parental

Indicar el numero total de empleados que tomaron permisos parentales

Ubicación	Baca		Tizimin		Espita		Campeche		
	Sexo	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Masculino		68	61%	49	58%	5	45%	0	0%
Femenino		43	39%	35	42%	6	55%	1	100%
Total		111	100%	84	100%	11	100%	1	100%

Indicar el numero total de empleados que regresaron del permiso parental

Ubicación	Baca		Tizimin		Espita		Campeche		
	Sexo	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Masculino		67	99%	48	98%	5	100%	0	0%
Femenino		41	95%	30	86%	5	83%	1	100%
Total		108	97%	78	93%	10	91%	1	100%

402: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

a) El número mínimo de semanas de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable. 4 semanas

b) Para las organizaciones con acuerdos de negociación colectiva, si el plazo de aviso y las disposiciones para la consulta y negociación se especifican en los acuerdos colectivos. N/A

SALUD Y BIENESTAR

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

- | | | |
|-----|---|--|
| a. | Una declaración que indique si se ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que incluya: | En Vertical Knits nuestro compromiso es ofrecer tela y prendas de vestir con calidad e innovación, mediante la mejora continua de los procesos y el Sistema de Gestión Integral, asignando recursos para proteger la salud de nuestros colaboradores de los posibles riesgos y lesiones, así como para el cuidado del medio ambiente con acciones sustentables que previenen la contaminación a través del cumplimiento de los requisitos legales y cualquier otro que nos aplique, con el propósito de generar un impacto social positivo y la satisfacción de nuestros clientes. |
| i. | Si el sistema se ha puesto en marcha por requerimientos legales y, en tal caso, una lista de dichos requerimientos; | El sistema implementado en todos los sitios se encuentra alineado a los siguientes requerimientos: |
| ii. | Si el sistema se ha puesto en marcha de acuerdo con algún estándar/directriz reconocida de sistema de gestión o gestión de riesgos y, en tal caso, la lista de dichos estándares/directrices. | <ol style="list-style-type: none"> 1. ISO 45001:2015. 2. NOM aplicable (STPS) a la industria evaluada a través del PASST (Programa de Autogestión de la Seguridad y Salud en el trabajo) y Protección Civil. 3. Normativa internacional (OIT, NFPA). 4. Código de clientes y requerimientos (Nike, Patagonia, Tommy Hilfiger). 5. Social Labor Convergencia Program (SLCP). evaluada a través del módulo Facility Social & Labor Module en la plataforma Higg Index (ahora Worldly). 6. Initiative for Compliance and Sustainability (ICS) |
| b. | Una descripción del alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por dicho sistema y el motivo para ello. | El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo aplica para todos los trabajadores de Vertical Knits y en todas las actividades que se desempeñan tanto administrativas como operativas. |

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

- a. Una descripción de los procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de control a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, que indique:
- La compañía cuenta con un sistema institucional, cuyo objetivo es el desarrollo, la aplicación y evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, que consiste en las siguientes actividades:
1. Política de quejas y sugerencias; mecanismo mediante el cual todo trabajador puede expresar su opinión a través de diferentes medios (como los buzones de quejas y sugerencias) asegurando la confidencialidad.
 2. Recorridos de seguridad CRI (Corrección de Riesgos Internos); recorridos que se realizan dentro de la compañía para la identificación de actos y condiciones inseguras.
 3. Comisión de Seguridad e Higiene y Sustentabilidad; participación de trabajadores y personal administrativo, capacitado en diferentes temas de seguridad, con la finalidad de aumentar la comprensión en temas de seguridad para la correcta identificación de actos y condiciones de seguridad.
 4. Equipo IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos); equipo multidisciplinario que se reúne de forma anual con el fin de poder realizar la identificación de peligros en las áreas de trabajo, realizar la evaluación de riesgos y diseñar e implementar controles operacionales acorde a la jerarquía establecida."

- i. Cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo:
- La organización garantiza la eficacia de sus programas y alcance de los mismos a través de los siguientes mecanismos
1. Evaluación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST por sus siglas en español) - Programa del Gobierno enfocado a evaluar a las empresas para el cumplimiento de las Normativas en seguridad y salud local aplicable, acorde al giro de la empresa.
 2. Verificación Externa SLCP - Frecuencia anual basada en las convenciones internacionales de la OIT, código de conducta de marcas y certificaciones.
 3. Estudios de medio ambiente laboral - Frecuencia acorde a tipo de estudio aplicable al giro de la empresa
 4. Aprobación del Programa de Protección Civil de la empresa a través de la autoridad local
 5. Planes de Desarrollo del personal a cargo de la seguridad y salud de Vertical Knits

- ii. cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
- Todos los controles operacionales implementados en la compañía están basados en la jerarquía de controles operacionales: 1.- Eliminación, 2.- Sustitución, 3.- Ingeniería, 4.- Administrativo y 5.- EPP. Para el seguimiento de todos los controles implementados se realizan recorridos de forma semanal y mensual.
- Todos los procesos antes mencionados son gestionados y realizados por personal entrenado en temas de seguridad y salud aplicables en el ámbito, los cuales soportan la estrategia a través del cumplimiento normativo.
- Para los trabajadores que realizan actividades peligrosas se cuenta con procedimientos establecidos, entrenamiento en la actividad, equipos para la realización de la actividad, monitoreo y seguimiento.

- b. Una descripción de los procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral, así como una explicación de cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias.
- Se cuenta con un sistema de quejas y sugerencias completamente anónimo, correo electrónico, extensiones telefónicas y de persona a persona, así como procedimientos enfocados a evitar el acoso y abuso de los trabajadores.

- c. Una descripción de las políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, así como una explicación de cómo se protege a dichos trabajadores frente a posibles represalias.
- La compañía cuenta con procesos documentados para que cualquier trabajador:
1. Se retire de un área que considere peligrosa a través de la política de libertad de movimiento.
 2. Todos los trabajadores de la compañía se rigen bajo la política de quejas y sugerencias, que es un mecanismo diseñado para administrar las de todos los trabajadores a través de los principios de anonimato, no represalias y mejora continua.

- d. Una descripción de los procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes para determinar las acciones correctivas mediante la jerarquía de control y para determinar las mejoras necesarias del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.
- La compañía tiene establecido un sistema para la gestión de los accidentes e incidentes laborales, el cual involucra desde la atención hasta la integración del personal a tareas de trabajo rutinarias. El proceso está basado en la regulación local vigente, código de conducta de clientes, certificaciones y organismos internacionales como la OIT y OSHA. Los pasos para esto son: atención del accidente, investigación (en sitio y entrevista), análisis de causa raíz (a través del diagrama de Ishikawa), desarrollo de planes de acción (con la jerarquía de controles operacionales: Eliminación, Sustitución, Ingeniería, Administrativos y EPP) y reporte de indicadores (DART) y análisis de tendencia. Toda la información generada se integra en la evaluación de la estrategia anual de salud y seguridad denominada A3 que está alineada a los objetivos estratégicos de la compañía a través del Hoshin Kanri. Cada año se realiza la revisión de las lecciones aprendidas, análisis de tendencia de indicadores y planteamiento de la nueva estrategia.

403-3 Servicios de salud en el trabajo

- a. Una descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, así como de los procesos de comunicación de información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo.
- La compañía cuenta con un sistema institucional, cuyo objetivo es el desarrollo, la aplicación y evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, que consiste en las siguientes actividades:

1. Política de quejas y sugerencias: mecanismo mediante el cual todo trabajador puede expresar su opinión a través de diferentes medios (como los buzones de quejas y sugerencias) asegurando la confidencialidad.
 2. Recorridos de seguridad CRI (Corrección de Riesgos Internos): recorridos de salud y seguridad que se realizan dentro de la compañía para la identificación de actos y condiciones inseguras. Dentro de las entradas del proceso están los reportes realizados durante el recorrido.
 3. Comisión de Seguridad e Higiene: participación de trabajadores y personal administrativo, capacitado en diferentes temas de seguridad, con la finalidad de aumentar la comprensión en temas de seguridad para la correcta identificación de actos y condiciones de seguridad. Un equipo multidisciplinario realiza recorridos mensuales en todas las áreas.
 4. Equipo IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos): equipo multidisciplinario que se reúne de forma anual con el fin de poder realizar la identificación de peligros en las áreas de trabajo, realizar la evaluación de riesgos y diseñar e implementar controles operacionales acorde a la jerarquía establecida.
- Para la comunicación de la información del sistema de gestión de la seguridad y salud se cuenta con el apoyo del departamento de Comunicación y Eventos a través del cual se tiene definido a inicios de año la información y medios de impacto para la comunicación. Información comunicada:

1. Objetivos
2. Hallazgos de la Comisión de Seguridad e Higiene
3. Actividades de seguridad
4. Resultado de auditorías (internas y externas)
5. Desempeño de los recorridos CRI
6. Programas más allá del cumplimiento

Medios de comunicación:

1. Correo electrónico
2. Voceo
3. Páginas oficiales en redes sociales

403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

a.	Una explicación de cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita.	Se cuenta con un plan de comunicación de Salud Ocupacional en el que se publican temas relacionados con la salud física, mental y social de los trabajadores, a través de medios audiovisuales.
b.	Una descripción de los servicios y programas voluntarios de fomento de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas.	El departamento de Salud Ocupacional en coordinación con el IMSS implementa programas de prevención de enfermedades facilitando el acceso de los trabajadores a los servicios de salud dentro de la empresa. PreveniMSS, es un programa del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), que promueve la salud a través de recomendaciones para llevar una alimentación balanceada, la detección y prevención temprana de enfermedades, fomentar actividades deportivas y recreativas; así como planes de activación y nutritivos, de acuerdo a las características propias de cada persona.

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

a.	Si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de acuerdo con requerimientos legales y estándares/directrices reconocidos:	Se cuenta con un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo con alcance a todos los trabajadores de Vertical Knits, en todos los procesos productivos y administrativos
i.	Si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de acuerdo con requerimientos legales y estándares/directrices reconocidos:	30 contratistas en promedio mensual, representado el 1.15% de personal contratista, comparado con el total de trabajadores de la empresa. Estos trabajadores aún siendo personal de otras empresas están sujetos a los procedimientos de seguridad establecidos dentro de las instalaciones.
ii.	El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna.	0
iii.	El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización y que estén cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.	0
b.	Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.	No
c.	Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.	A través de la base de datos de contratistas pudimos establecer un número promedio de personal externo de Vertical Knits que presta diferentes servicios a la empresa y sus trabajadores se encuentran en las instalaciones

403-9 Lesiones por accidente laboral

Para todos los empleados:

i.	El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0
ii.	El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0
iii.	El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	Vertical Knits: 40 Accidentes Recordable / 0.78 DART Baca: 24 Accidentes Recordable / 0.73 DART Tizimín: 15 Accidentes Recordable / 0.97 DART Campeche: 1 Accidentes Recordable / 1.23 DART Espita: 0 Accidentes Recordable / 0 DART
iv.	Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.	Golpes, heridas punzocortantes, caída al mismo nivel, contacto con sustancias químicas
v.	El número de horas trabajadas.	Vertical Knits: 10,282,924 Horas Trabajadas Baca: 6,603,270 Horas Trabajadas Tizimín: 3,106,497 Horas Trabajadas Campeche: 162,244 Horas Trabajadas Espita: 410,911 Horas Trabajadas

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, indicando:

i.	Cómo se determinan dichos peligros.	Mediante la identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales.
ii.	Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe.	0
iii.	Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	Se analizan los peligros y se evalúan los riesgos para determinar los accidentes potenciales, la probabilidad de ocurrencia y su severidad y con ello se establecen los controles necesarios para eliminar o reducir los riesgos presentes de acuerdo a la jerarquía de control de riesgos: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, uso de EPP.
f.	Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.	No
g.	Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.	Se utiliza el índice "DART= days away restricted or job transfer", mediante la fórmula $DART = (ACCIDENTES\ RECORDABLE \times 200,000) / HORAS\ TOTALES\ TRABAJADAS$ Por cada accidente que ocurre se registra en una plataforma de la empresa y se analizan para clasificar como accidente RECORDABLE o NO RECORDABLE de acuerdo a los criterios establecidos en el CFR Código Federal de Regulaciones TITULO 29 PARTE 1904-REGISTRO Y NOTIFICACIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES Esta plataforma también se utiliza para análisis de datos y tendencias de los accidentes ocurridos en la empresa.

403-10 Dolencias y enfermedades laborales

Para todos los empleados:

ii. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0
ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	0
ii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.	0

Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización:

ii. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0
ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	0
ii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales.	No se tiene registros de alguna enfermedad laboral

Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad, indicando:

i. Cómo se determinan dichos peligros.	Los peligros que podrían ocasionar una enfermedad de trabajo son identificados y controlados bajo el mismo esquema de identificación de peligros y evaluación de riesgos para el establecimiento de controles
ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales durante el periodo objeto del informe.	0
iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control.	0
d. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.	No
e. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.	0

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe

Categoría laboral	Número total de horas de formación		Número total de empleados		Media de horas de formación por empleado	Media de horas de formación por mujer	Media de horas de formación por hombre
	M	F	M	F			
Team member	9,407.00	14,939.00	1,686.00	1,621.00	5.58	9.22	7.36
Team leader	656.00	333.00	256.00	101.00	2.56	3.30	2.77
Group leader o supervisor	664.00	281.00	164.00	48.00	4.05	5.85	4.46
Administrativo	9,456.00	4,571.00	152.00	139.00	62.21	32.88	48.20
Jefe	462.00	207.00	89.00	38.00	5.19	5.45	5.27
Gerente	163.00	49.00	35.00	15.00	4.66	3.27	4.24
Director	12.00	11.00	3.00	2.00	4.00	5.50	4.60
Total	20,820.00	20,391.00	2,385.00	1,964.00	8.73	10.38	9.48

Metodología Se saca del sistema el tiempo en minutos que se capacita cada persona y después se conforma en horas, consideramos todas las plantas durante el 2022.

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Indicar el número total de empleados que gozaron de los programas implementados y asistencia proporcionada para mejorar las aptitudes

Núm. Total	Baca		Tizimin		Espita		Campeche	
	Tasa	Núm. Total	Tasa	Núm. Total	Tasa	Núm. Total	Tasa	
79	65%	30	25%	10	8%	3	2%	

a) Indicar explicación de los programas, sus objetivos y alcance

Estos procesos de promoción están basados en el procedimiento "N1 16.31 PROCESO DE PROMOCIONES INTERNA". Su objetivo es establecer los parámetros para que todos aquellos colaboradores que deseen participar como candidatos en un proceso de promoción lo puedan hacer con la premisa de cumplir los allí establecidos. El alcance de este programa es para todas las plantas, todos los puestos Vertical.

Porcentaje de Promociones Mujeres Puesto Nivel Línea a Puestos de Nivel Mando Medio: BACA 15.18%, TIZIMIN 6.6%, ESPITA 20%, CAMPECHE 33%.

El porcentaje del total de empleados por sexo y por categoría laboral que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional durante el periodo objeto del informe.

Categoría laboral	Empleados con evaluación de desarrollo organizacional		Total de empleados		Media de horas de por hombre	Media de horas de por mujer	Media de horas por categoría
	M	F	M	F			
Team member	-	-	1,686	1,621	0%	0%	0%
Team leader	37	14	256	101	14%	14%	14%
Group leader o supervisor	104	52	164	48	63%	108%	74%
Administrativo	250	131	152	139	164%	94%	131%
Jefe	68	30	89	38	76%	79%	77%
Gerente	24	10	35	15	69%	67%	68%
Director	-	-	3	2	0%	0%	0%
Total	483	237	2,385	1,964	20%	12%	17%

EQUIDAD DE GÉNERO

405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados

El porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización para cada una de las siguientes categorías de diversidad:

Género	Num. Total	%
Masculino	12.00	55%
Femenino	10.00	45%
Total	22.00	100%

Grupo de edad: menores de 30 años, Entre 30 y 50 años, Mayores de 50 años:

Grupo de Edad	Núm. Total	%
Menores de 30 años	7.00	32%
Entre 30 y 50 años	14.00	64%
Mayores de 50 años	1.00	5%
Total	22.00	100%

El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad:

Categoría Laboral	Masculino	Femenino	Tasa Masculino	Tasa Femenino
Team member	1,686.00	1,621.00	39%	37%
Team leader	256.00	101.00	6%	2%
Group leader o supervisor	164.00	48.00	4%	1%
Administrativo	152.00	139.00	3%	3%
Jefe	89.00	38.00	2%	1%
Gerente	35.00	15.00	1%	0%
Director	3.00	2.00	0%	0%
Total	2,385.00	1,964.00	55%	45%

Grupo de edad: menores de 30 años, Entre 30 y 50 años, Mayores de 50 años:

Categoría Laboral	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Tasa menores de 30 años	Tasa entre 30 y 50 años	Tasa mayores de 50 años
Team member	1,906.00	1,275.00	126.00	44%	29%	3%
Team leader	133.00	212.00	12.00	3%	5%	0%
Group leader	79.00	130.00	3.00	2%	3%	0%
Administrativo	156.00	129.00	6.00	4%	3%	0%
Jefe	18.00	97.00	12.00	0%	2%	0%
Gerente	-	31.00	19.00	0%	1%	0%
Director	-	4.00	1.00	0%	0%	0%
Total	2,292.00	1,878.00	179.00	53%	43%	4%

405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Categoría Laboral	Ratio Masculino	Ratio Femenino
Team member	1.00	1.00
Team leader	1.00	1.00
Group leader o supervisor	0.97	1.07
Administrativo	1.11	0.81
Jefe	1.03	0.93
Gerente	1.02	0.96
Director	1.18	0.88

*Se tomo el salario base de entrada de cada nivel por genero de mayor salario, este se comparo contra el que se tiene actualmente

*El calculo lo hizo compensaciones y se compartio solamente el ratio, se realizó con los puestos de confección en este primer ejercicio

Datos de sustentabilidad

Como parte del compromiso de transparencia de Vertical Knits sobre nuestra huella de sostenibilidad, las tablas en las siguientes páginas son una compilación de indicadores sociales y ambientales que incluyen empleo, desarrollo de capacitación y educación, desempeño en salud y seguridad en el trabajo, consumo de energía, consumo y descarga de agua y residuos.

Todos los valores informados representan los mejores datos disponibles en el momento de la publicación. Los datos se ajustan para incorporar metodología actualizada, cambios estructurales y/o correcciones menores. Los detalles adicionales sobre estos cambios se incluyen como notas a pie de página cuando corresponda.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso Vertical Knits ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el período del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGES
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles Organizacionales	1
	2-3 Periodo del Reporte, Frecuencia y Puntos de Contacto	2
	2-5 External assurance	3
	2-6 Actividades, Cadena de Valor y Otras Relaciones Comerciales	4-5
	2-7 Trabajadores	6
	2-22 Declaración en la Estrategia de Desarrollo Sustentable	7-8
	2-29 Enfoque en la Participación de las Partes Interesadas	9-12
GRI 3: Asuntos Materiales 2021	3-1 Procesos para Determinar los Asuntos Materiales	9
	3-2 Lista de Asuntos Materiales	9
	3-3 Gestión de los Asuntos Materiales	9
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	38-39
	301-2 Insumos reciclados	40.43
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	52
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	45-46
	302-3 Intensidad energética	46
	302-4 Reducción del consumo energético	53
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	44
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	44
	303-3 Extracción de agua	44
	303-4 Vertidos de agua	54
	303-5 Consumo de agua	54
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	48
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	49
	306-3 Residuos generados	57-60
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	57-60
	306-5 Residuos destinados a eliminación	57-60
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	22
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados	22
	401-3: Parental leave	61 - 62
GRI 402 Relaciones Trabajador - Empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	62
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	63
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64 - 65
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	66
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	66
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	66

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGES
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	67
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores	67
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67
	403-9 Lesiones por accidente laboral	68
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	68
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	25
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	25, 69
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	25, 69
GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	70-71
	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	25, 70-71

REGRESAR AL INICIO

CONTENT

01 **About this report**

- A year of change.....1
- About this report.....2
- Letter from our CEO.....4
- Who are we?.....6

02 **Why does this matter?**

- Why does this matter?.....9
- Stakeholders.....10
- Materiality.....11
- Community dialogue.....12

03 **Dialog and strategy**

- Sustainability Strategy.....15
- Sustainability pillars.....17
- Impact of our strategy.....18

04 **People**

- Being Human and Well-being.....21
- Hiring and Compensation.....24
- Training and Education.....26
- Gender Equality.....27
- Contributions to the Community.....29
- Our focus on well-being.....31

05 **Planet**

- Planet.....37
- Supply Chain.....38
- Management of Water Consumption..44
- Energy and Greenhouse Gas Emissions... 45
- Comprehensive Waste Management.....48



Vertical Knits,

Our 2022 Sustainability Report recounts the progress of our commitments to promote the well-being of our people and our planet, aiming to build a resilient business that contributes to the creation of a healthier future.

Our role is to contribute to the transformation of the textile industry providing a sustainable and transparent supply chain, created by people working in fair, equitable, and safe environments.

This report presents our performance in 2022 on our journey towards realizing this vision.

CREDITS

We appreciate the collaboration in the preparation of this report to Meisy Solano Rivero, Manuel Herrera Uribe, Brandon Gonzalez Zuñiga, Jose Butron Sandoval, Karen Gonzalez Suaste, Alan Acosta Cambranis, Jeymi Dzul Tzab, Diego Buenfil Saenz, Hibrán Díaz Briceño, Ruth Pool Balam, Aidee Xuffi Pech, Sharon Hernández Reyes, Rocío Martínez Rodríguez, Aitana Estrada Martínez, Zuhuy Us Medina and Esteban Alcerreca.

The 2022 Vertical Knits Sustainability Report gives a detailed account of the performance of the sustainability strategy and is available in its entirety on the company website www.verticalknits.com where you can find additional information.

Design:
Maitane Trujillo

Editor:
Manuel Herrera Uribe

Photography:
Luis Daniel Tec Pérez

ABOUT THIS REPORT

P1

BACK TO
MENU

- ABOUT THIS REPORT
- LETTER FROM OUR CEO
- ABOUT US



ABOUT THIS REPORT

A YEAR OF CHANGE...

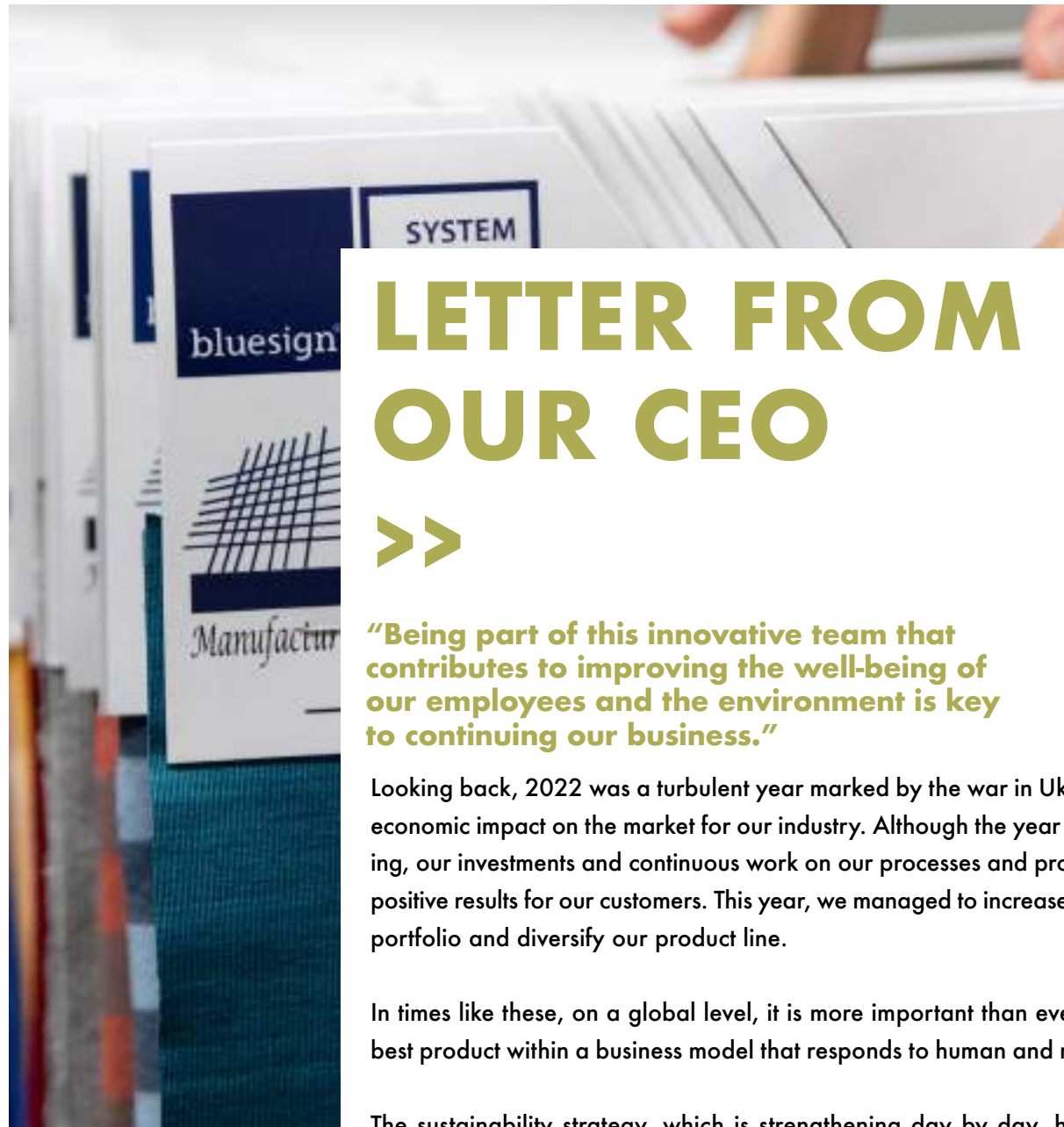
Vertical Knits has identified that knowledge exchange is key to achieving progressive and collective growth, reflected in our public report. For the sixth consecutive year, we continue to share our learnings, achievements, and lessons from 2022, showcasing our commitment to employees, the community, the planet, and all stakeholders.

We have compared the performance indicators of 2022 against the Global Reporting Initiative (GRI) standards for our identified material issues, benchmarked against the 2015 baseline.

Advancing in the creation of sustainable and environmentally responsible products is essential to meet the needs, expectations, and demands of our customers at every stage of our business model: from material selection to garment manufacturing. This has been a driving force for our business model.

All the reported information is collected from our production and administrative processes across our 5 plants located in the states of Yucatan and Campeche, following the methodology of the standard.

We are committed to what truly matters – caring for the planet and the well-being of our communities and employees. To achieve this, we aim to push our boundaries, understanding that these pillars make a difference **in our industry.**



LETTER FROM OUR CEO



“Being part of this innovative team that contributes to improving the well-being of our employees and the environment is key to continuing our business.”

Looking back, 2022 was a turbulent year marked by the war in Ukraine and the economic impact on the market for our industry. Although the year was challenging, our investments and continuous work on our processes and products yielded positive results for our customers. This year, we managed to increase our customer portfolio and diversify our product line.

In times like these, on a global level, it is more important than ever to offer the best product within a business model that responds to human and market needs.

The sustainability strategy, which is strengthening day by day, has supported business development to reach more customers who share the same vision of producing the best product with the least environmental impact across the entire chain and that remains committed to continuous improvement.

This report is another tool to measure the execution of our sustainability strategy and the progress the company has made on this journey since 2015, in line with our goals set for 2025, based on the United Nations Sustainable Development Goals (SDG*).

This holistic approach allows us to drive our actions in support of our people, the well-being of our communities, and a healthier planet for all of us.

Jorge Kuri Chapur
General Director
Vertical Knits

SDG* - Sustainable Development Goals

Our impact

To support our people, this year we consolidated programs aimed at gender equity, recognizing the need for greater participation of women in positions representing decisions, support, and technical jobs, currently reaching a 55% representation, and we acknowledge that it is not enough, so progress is ongoing.

Continuing progress in machinery risk reduction programs led us to consolidate three certified experts who, with the support of others, have provided new training schemes and work standards, resulting in reduced risks for our people.

Providing products with a lower environmental impact remains a collaborative challenge for the best experts in our company, who have managed to maintain water reuse in the textile process at over 90% through the investment in new technology.

Our roles

We understand that industry challenges are not easy. We strive to maintain relationships for innovation, investment, and improvement in our processes and products, with the support of experts, schools, suppliers, and the industry in general.

For years, we have been recognized for our passion to venture into new and challenging programs and processes, leading to the results we have today.

Our progress reinforces the importance of the impact we can continue to generate in the years ahead. While we are at the beginning of our journey, one thing is clear: we are more focused than ever on growing with more sustainable products, within a framework of respect for our people, and seizing the opportunity to revolutionize and lead our industry for the benefit of both people and the planet.

I want to close by thanking our teams at all sites for their continuous passion and commitment to promoting the well-being of everyone. It is the hard work and creativity of our people that make all of this possible and will enable us to achieve everything that is still ahead of us.



ABOUT US

Vertical Integration

“High-quality products at competitive costs.”

We have progressed in our vertically integrated business model from fabric creation to the final product, allowing direct control over the outcome. In a system where resources are optimized, more is achieved with fewer environmental inputs, and a mindset of continuous improvement allows for operational and resource efficiency.

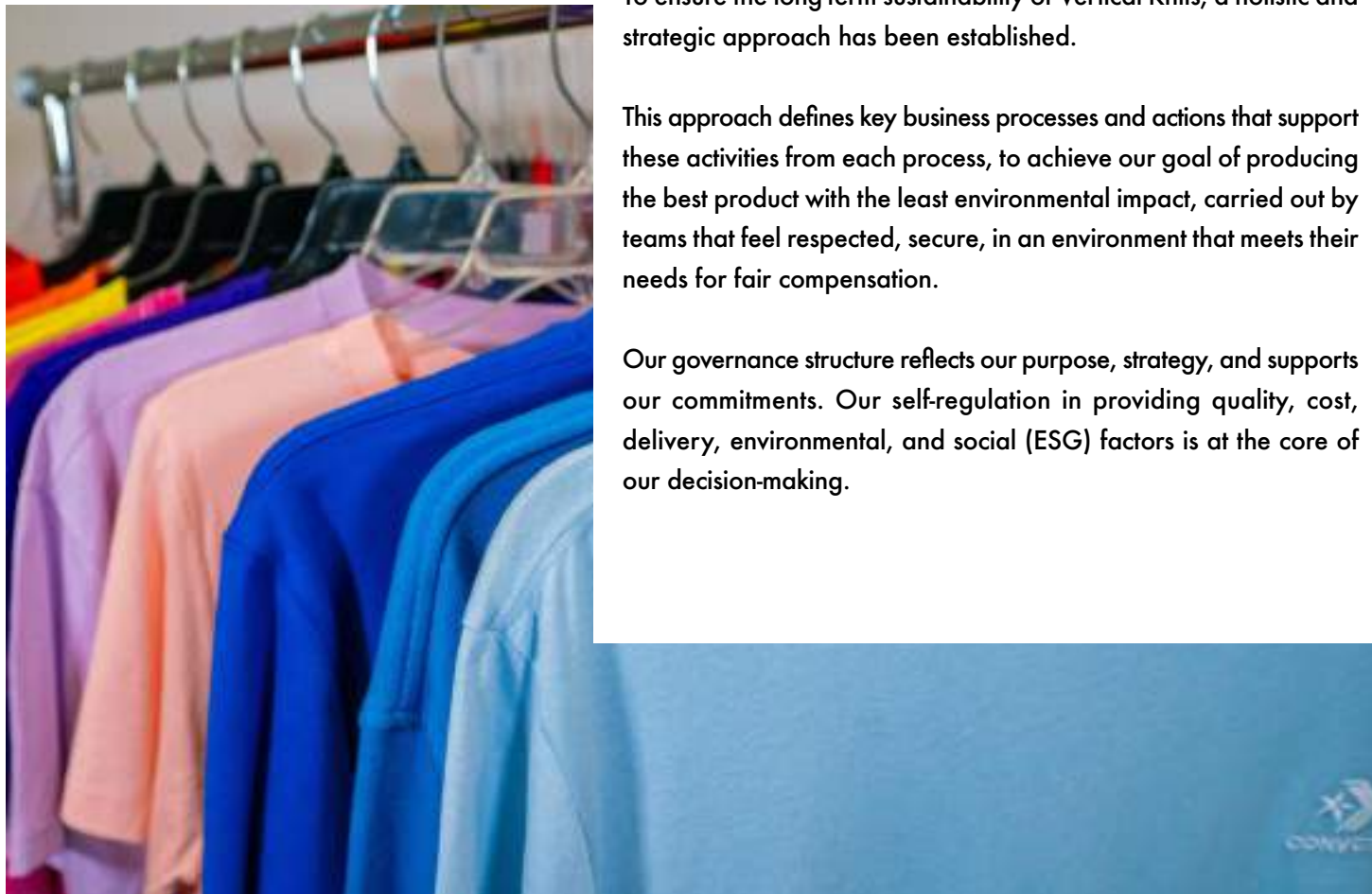
Facility capabilities include weaving, dyeing, and finishing for tubular and open fabrics, laser cutting, sewing, printing, digital printing, embroidery, packaging, and export.

We continuously optimize the product and process portfolio to ensure we have the right capacity with the right process at the right time for each customer.

To ensure the long-term sustainability of Vertical Knits, a holistic and strategic approach has been established.

This approach defines key business processes and actions that support these activities from each process, to achieve our goal of producing the best product with the least environmental impact, carried out by teams that feel respected, secure, in an environment that meets their needs for fair compensation.

Our governance structure reflects our purpose, strategy, and supports our commitments. Our self-regulation in providing quality, cost, delivery, environmental, and social (ESG) factors is at the core of our decision-making.



STRATEGY AND VISION

Our vision is to work throughout our value chain to provide a safe, fair, and equitable workplace, reduce our carbon footprint, waste, and water, improve chemical management, and develop and sell products that reflect our vision.

Through a strong sustainable strategy, to strengthen sustainable supply.

We understand that our business operations have an impact on many people, including our employees, customers, shareholders, suppliers, and the broader communities in which we operate. Our sustainability framework is based on four pillars that provide the business with a clear focus and drive our sustainability practices

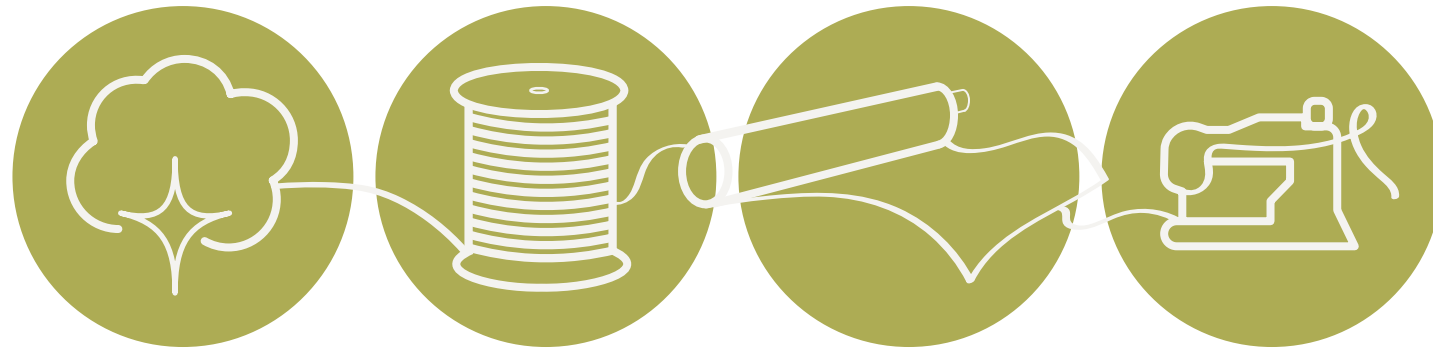
CENTER OF THE APPAREL JOURNEY

Raw material extraction

Raw material processing

Material production

Finished product assembly



Best raw material:
BCI, USCTP, GOTS/OCS,
GRS.

Cotton and blends:
GOTS Y GRS BCI.

Vertical Knits:
Knitting, dyeing, finishing,
laundry. Bluesign approved,
dyes & chemicals

Vertical Knits:
Cutting, sewing, embroidery,
Automatic cutting, capabilities
for Type of construction:
Tubular Side Seam



Vertical Knits:
Wide range of screen-printing
and embellishment techniques.



Vertical Knits:
Packing.



Vertical Knits:
Packing worldwide and shipping.

Our supply chain continues to grow to support brands, adding to our portfolio new techniques and materials to allow diversification and added capacity.

WHO ARE WE? CIFRAS EN 2022

5
Production sites

4,349
Employees

8
Customers

12
Certifications and programs

+120
Audits days 3RD party
social - ambiental



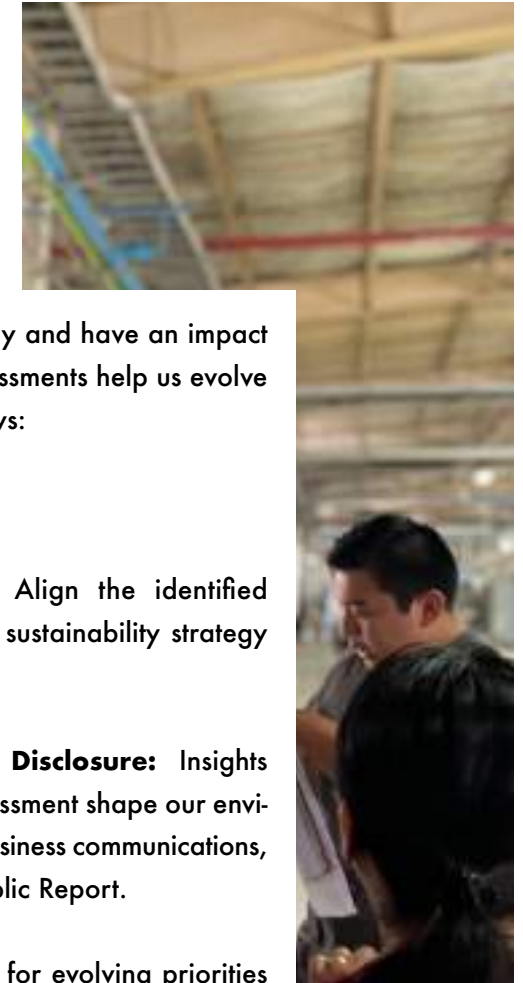
WHY DOES THIS MATTER?



BACK TO MENU

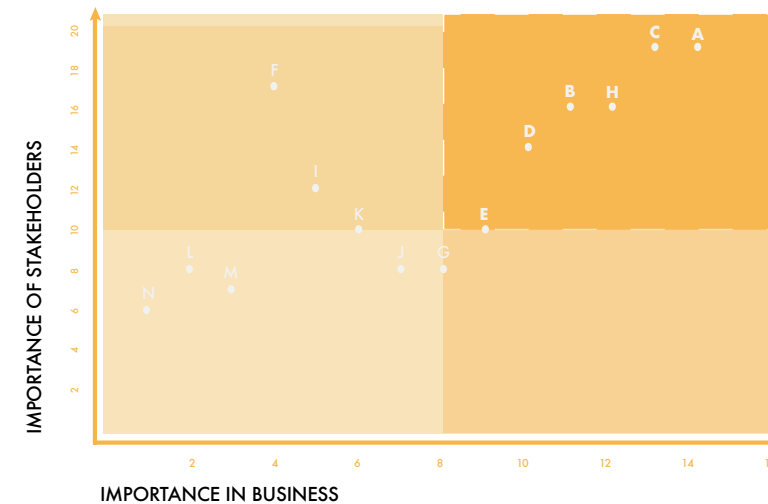
- WHY DOES THIS MATTER?
- STAKEHOLDERS
- MATERIALITY
- COMMUNITY DIALOGUE

WHY DOES THIS MATTER?



Each year, we assess our material issues to ensure alignment with our strategy and have an impact on the issues that matter most to our business and the planet. Materiality assessments help us evolve our strategy, reporting, and company actions. Our annual process is as follows:

- **Identification of Issues:** We conduct research on our product life cycle to develop a list of potential material issues or topics.
- **Identification of Stakeholders:** Key stakeholder groups and organizations that impact our strategy are identified.
- **Prioritization of Issues:** Through internal and external engagement, we group issues, define scope, and assess whether they should be areas of focus, emerging topics, or not a priority for the current strategy.
- **Strategic Alignment:** Align the identified material issues with our sustainability strategy and current initiatives.
- **Communication and Disclosure:** Insights from this materiality assessment shape our environmental, social, and business communications, including the Annual Public Report.
- **Review:** Annual review for evolving priorities and simultaneously evaluating the sustainability strategy of the immediate previous year.



REDERENCE	MATERIALITY
A	Materiales utilizados en producción
B	Energía
C	Agua y descargas de agua
D	Biodiversidad (impactos significativos)
E	Emisiones
F	Residuos
G	Empleo
H	Seguridad y salud ocupacional
I	Educación y entrenamiento
J	Diversidad e igualdad de oportunidades
K	Cero discriminación
L	Prácticas de seguridad en la cadena de suministro
M	Comunidades locales
N	Política pública

STAKEHOLDERS



We directly engage with stakeholders to understand their perspectives, share our impact work, and create value beyond the product. We adopt a holistic approach and work with a diverse range of teams and organizations, including society at large, our employees and customers, suppliers, government, investors, and shareholders, in all communities where we operate.



Stakeholders are defined as those who affect or are affected by our business activities. We believe that transparent communication with our stakeholder groups is fundamental.



We use global reporting standards such as the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines, maintain direct communication with our supply chain suppliers to share improvements and challenges, participate annually in FEM (Facility Environmental Module) and SLCP (Social Labor Compliance) assessments to share with our clients, involve members of the FAIR TRADE committee during social audits to provide perspectives on addressing findings and improvements, among other initiatives.

Stakeholders Commitment

CUSTOMERS:



EMPLOYEES:

- Baca
- Tizimín
- Espita
- Campeche

GOVERNMENT:

- Local of Yucatan's state

SUPPLIERS:

Raw material yarn and chemicals.

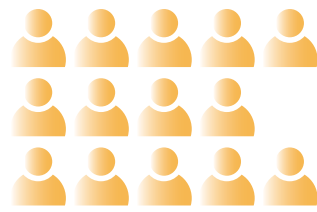
MATERIALITY

During the analysis of material issues, certain topics emerge that need to be addressed and included in the strategy to build strength on the path to addressing them, which are now covered in this report.

	GreenHouse Gas	Health and safety and well being of the workers.	Ethical compliance, transparency and integrity.	Impact on the community.	Inclusion and diversity.
Emerging themes	SBTI* goals Emission inventory Scope 3		Forced labor in the supply chain Traceability	Fair salary	Gender equality
Inclusion in current strategy	Partially	Yes	No	Yes	Yes
Definition	Reduce greenhouse gas emissions throughout the supply chain (scope 3), through energy efficiency and renewable combustion options, to stablish reduction goals under SBTi* methodology.	Implement programs to measure and improve the well being of our people, associates, and community.	Monitoring and protection of our people's rights throughout the supply chain, prioritizing the parts of the supply chain at most risk of forced labor. Transparent systems and processes that help in keeping market trust and build credibility, through means of traceability of the final product.	Provide support for the development of the population where the supply chain is located, to improve their well being.	Fair treatment and compensation at all business levels, with respect and inclusion of the whole human spectrum.

SBTi* - Science Based Targets initiative.

COMMUNITY DIALOGUE



845

EMPLOYEES PARTICIPATED IN OUR SUSTAINABILITY PERCEPTION SURVEY

with the aim of allowing us to listen and understand how they perceive the activities and strategies being carried out at Vertical Knits.



85%

SAFETY AND ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

63% are satisfied with Vertical Knits' safety and environmental performance in the community.

ENVIRONMENTAL ACTIVITIES

Beach cleaning and planting trees: most requested sustainable activity to do in 2023.



91%

SUSTAINABILITY PARTICIPATION

91% of surveyed population think that participating in sustainability helps the development of skills.

60%

ARE WORRIED ABOUT LACK OF JOBS AND OPPORTUNITIES IN THEIR SOCIETY.



54%

WORRY ABOUT HYPERTENSION AND RESPIRATORY DISEASES



85%

IMPACT ON THE ACTIVITIES

85% of surveyed population think that the activities have a positive impact.

75%

OF PEOPLE ARE WORRIED ABOUT NATURAL DISASTER THAT COULD HAPPEN IN THE AREA



DIALOG AND STRATEGY



BACK TO MENU

- ▣ SUSTAINABILITY STRATEGY
- ▣ SUSTAINABILITY PILARS
- ▣ IMPACT OF OUR STRATEGY

SUSTAINABILITY STRATEGY

OUR GLOBAL IMPACT



“People are important, the process is important, the planet is important.”

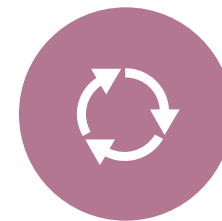
Our commitment to measures for creating more sustainable products, through materials, following responsible manufacturing practices, and pursuing meaningful goals, combine to form our Sustainability strategy.

The sustainability strategy prioritizes the pillars of people, planet, materials, and transparency, in which we have developed various programs to achieve positive results that address the challenges posed by the 2030 agenda through the Sustainable Development Goals.

Our approach reflects our fundamental commitment that the details, effort, and challenging ourselves are what matter.

This strategy is only possible by maintaining the culture of respect for people and the planet, a result of over 10 years of effort integrated into the company’s overarching strategy.”

The validity of the strategy and its alignment are maintained through tasks such as:



Leadership team training on industry topics.



Environmental activities



Alliances with stakeholders

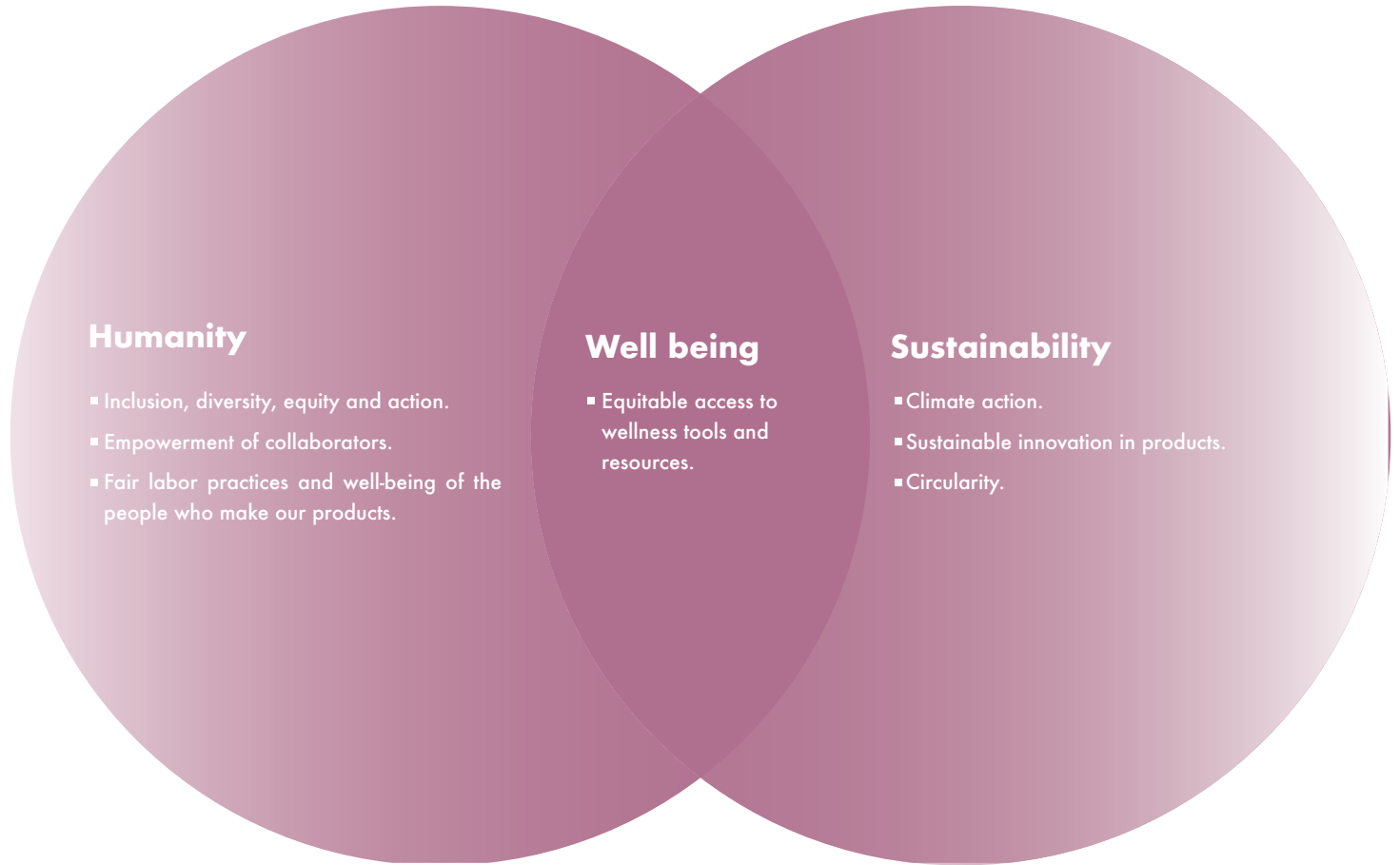


Daily review and cascading of the strategy at the GEMBA*



Involving everyone in these tasks.

GEMBA* - The place where value is created.



Below, we share the results of the strategy and its alignment with the Sustainable Development Goals of the 2030 agenda, United Nations.

Material affair	Indicator	Reach		Sustainable development goal
		Intern	Extern	
Employment	401-1, 401-2, 401-3, 402	X		No poverty
Safe and healthy working conditions	403-1, 403-2, 403-3	X	X	Good health and well-being
Diversity and equity of opportunity	405-1, 405-2	X	X	Gender equity
Local community		X	X	Decent work and economic growth
Education and training	404-1, 404-2, 404-3	X		Decent work and economic growth
Materials used in production & processes	301-1	X	X	Responsible consumption and production
Water use and discharge	303-1, 303-2, 303-2, 306-1	X	X	Clean water and sanitation
Energy efficiency	302-1, 302-4, 303-2	X	X	Affordable and clean energy
Air emissions	305-1, 305-2, 305-4	X	X	Climate action
Residues	306-2	X	X	Responsible consumption and production

SUSTAINABILITY PILARS

Our responsible sourcing standard establishes non-negotiable requirements and ways of working.

People

- Create environments to keep talent in a fair, safe and equitable workplace.
- Fair Work Program.
- Gender equity.
- Decent wages.
- Wellness programs.
- Human rights.

CUSTOMERS

EMPLOYEES

Environment

- Lower consumption due to programs to reduce: water, energy/emissions and waste.
- Environmental management system.

COMMUNITY

Raw materials

- Traceability.
- Selection of Materials with lower environmental impact.
- Origin of materials.
- Chemical Administration System.

ENVIRONMENT

Transparency

Aligned to:

- FEM: Facility Environmental Moduel.
- SLCP: Social Labour Compliance Program.
- Compliance program.
- GRI report.
- Industry collaboration.

GOVERNMENT AND NGO

IMPACT OF OUR STRATEGY

People

Respect and empower our collaborators, pay fairly and invest in well being.

COMMUNITY

59

DIFFERENT COMMUNITIES AIDED BY ECONOMIC AND IN-KIND AID.

245

BENEFICIARIES OF EDUCATIONAL AIDS (101 SCHOLARSHIPS AND 144 SCHOOL SUPPLIES)

GENDER EQUITY AND EMPOWERMENT

▪ 0.95 women-to-men salary ratio.

55%

OF GOVERNMENT OFFICIALS ARE WOMEN

42,211

HOURS OF TRAINING PROVIDED TO VKT PERSONNEL.

SEGURIDAD

▪ **Low Risk** level in emergency situations.

40%

HIGH RISK MACHINERY IN NEW TRAINING SCHEME.

0.78

ACCIDENTS IN DART INDEX IN VERTICAL KNITS.

Planet

Make the best products with the lowest environmental impact in our supply chain.

COMUNIDAD

▪ We added **1,082** panels in Confección Tizmín, which makes a total of **5,786** panels on Vertical Knits.

39%

REDUCTION OF THE ENERGY CONSUMPTION IN FABRIC PROCESS.

1-2

GREENHOUSE GAS INVENTORY IN SCOPE

AGUA

80%

OF RE-USED WATER

88%

REDUCTION GROUNDWATER CONSUMPTION

WASTES

54%

OF WASTE SENDING TO RECYCLE PROGRAM.

12%

OF WASTE SENDING TO CIRCULARITY PROGRAM (YARN).

33%

OF WASTE SENDING TO ENERGY RECOVERY PROGRAM.

Materials

Appropriate material choices for developing products aligned with the strategy.

CHEMICAL MANAGEMENT

100%

RSL APPROVED IN THE GARMENTS.

99%

CHEMICALS PRODUCTS IN LEVEL 3 BY ZDHC* PROGRAM (FABRIC PRODUCTION).

FIBERS

30%

OF OUR PRODUCTS ARE MADE WITH ORGANIC & RECYCLING, CERTIFIED.

100%

OF OUR FIBERS COME A BCI* SOURCE.

ZDHC* - Zero Discharge of Hazardous Chemicals.

BCI* - Better Cotton Initiative.



PEOPLE

D4

BACK TO
MENU

- BEING HUMAN AND WELL-BEING
- HIRING AND COMPENSATION
- TRAINING AND EDUCATION
- GENDER EQUALITY
- CONTRIBUTIONS TO THE COMMUNITY
- OUR FOCUS ON WELL-BEING



BEING HUMAN AND WELL-BEING

All individuals involved in our value chain are essential to our business. It is our responsibility to respect their rights, driven by our values and commitment to providing a healthy and safe environment where they are treated fairly and equally.

CURRENTLY, VERTICAL KNITS HAS

4,349

COLLABORATORS THROUGHOUT
OUR PRODUCTION CHAIN.

Establishing a strategy for the respect of our most important resource is one of the business priorities, aiming to contribute to dignifying each of our collaborators through employment.

We declare our commitment to the establishment and development of policies that promote equal treatment and opportunities between women and men. We stand against discrimination in all its forms, violence, harassment, and abuse. We are committed to providing safe and healthy workspaces, making it one of our priorities.

OUR CERTIFICATIONS AND RECOGNITIONS

Fair Trade Certification

With this certification, we aim to develop an innovative model of responsible business, conscious consumerism, and shared value with the goal of eliminating poverty and enabling sustainable development for our collaborators, their families, and the communities we impact. Currently, all five of our operational plants hold this certification.

<https://es.fairtradecertified.org/>



Social & Labor Convergence Program

Through this tool, we assess our procedures, policies, and facilities to ensure that the working conditions, safety, and health within our value chain meet the highest industry standards. Currently, we have three plants ranked and verified by this program through the Wordly platform in its FSLM* module.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

Distintivo Violeta



In 2022, as part of our commitment to ensuring that all our female collaborators have equal opportunities for growth within our organization, we worked to obtain the Violet Distinction. This recognition is granted by the local government of Yucatan, endorsing our institutional efforts in favor of gender equality and the empowerment of women.

Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo"

This distinction is awarded by our federal government and ensures that companies implement and operate inclusive, equal, and equitable labor policies for the benefit of workers facing conditions or situations of vulnerability.



FSLM* - Facility Social and Labor Module.

WE OFFER JOBS THAT ARE ALIGNED WITH THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO) AND THE LEGAL LABOR STANDARDS OF MEXICO, ENCOMPASSING HUMAN RIGHTS AND MEETING THE EXPECTATIONS OF OUR CLIENTS, AMONG OTHER FACTORS.

AS PART OF THIS PROCESS, WE ENGAGE IN ANNUAL THIRD-PARTY SOCIAL AUDITS TO VALIDATE THE CONDITIONS AND PRACTICES EMPLOYED.

Together we can increase the positive impact of our people and their communities.



HIRING AND COMPENSATION

Every employee at Vertical Knits is entitled to all local legal benefits from the first day of employment. Additionally, as part of our ongoing efforts to enhance working conditions and support the economic well-being of each team member, we provide the following additional benefits

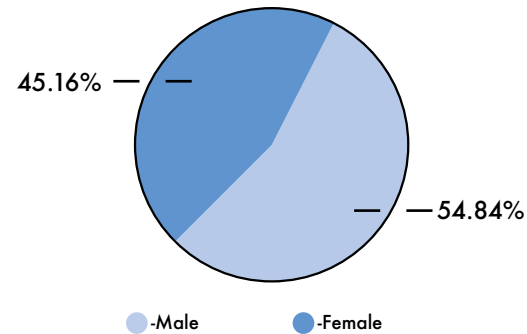
1 Employee Transportation: We operate more than **16** transportation routes connecting over **56** surrounding communities, benefiting a total of **1,673** employees.

2 The company offers a life insurance policy, providing **\$50,000** to the beneficiary along with **\$16,000** for funeral expenses.

3 A total of **4,239** collaborators have benefited through the Fair Trade Premium, which is a percentage of the client's invoiced amount directly allocated to the employees.

4 In 2022, a total of **14,311** uniforms have been provided free of charge, benefiting **3,116** collaborators.

EMPLOYEE GENDER DISTRIBUTION



4,349
EMPLOYEES

1,866
EMPLOYEES STOPPED WORKING

2,449
NEW EMPLOYEES

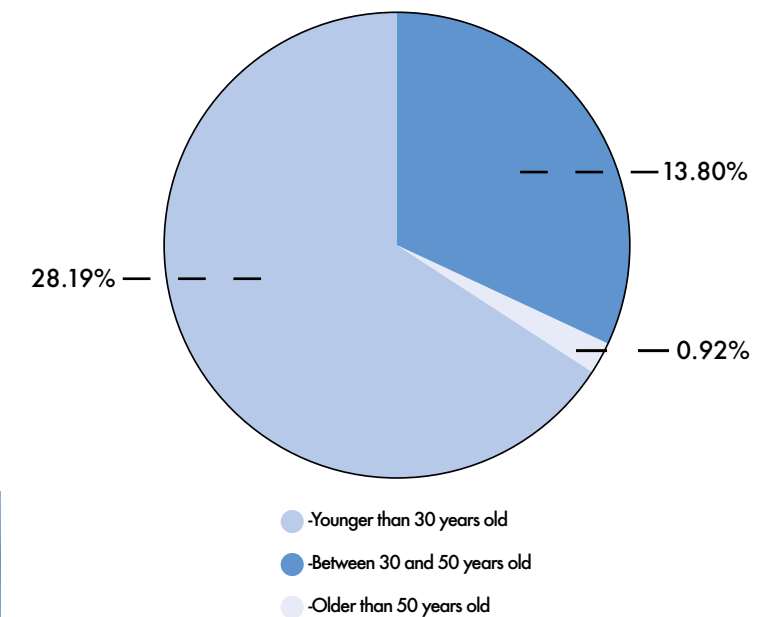
43% ACCUMULATED TURNOVER

"Ensuring that all our collaborators feel an integral and irreplaceable part of our organization is a top priority for us. Through various communication channels, we actively listen to the concerns of our team members. This approach helps us foster comfortable working environments with the goal of remaining the top employment choice in the region.

Our communication channels include:

- Official Social Media Platforms
- Direct Line (Telephone)
- Departmental Leaders
- Complaints and Suggestions Box
- Rotation Committee
- Fair Trade Committee
- Roundtable Discussions
- Open Doors/One-on-One Meetings

ACCUMULATED TURNOVER PER AGE CATEGORY



TRAINING AND EDUCATION

9.48 HRS

AVERAGE TRAINING TIME PER EMPLOYEE.

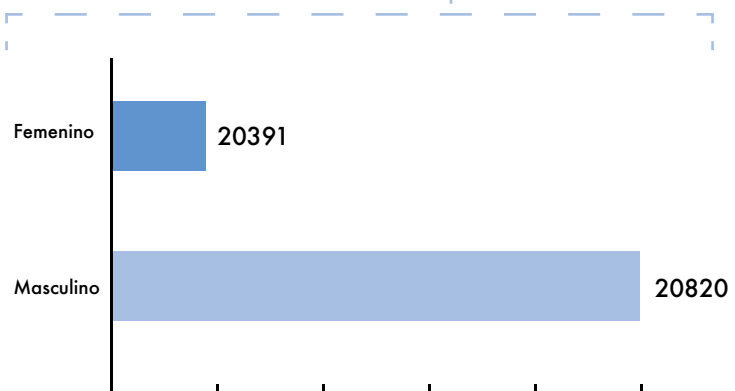
41,211 HRS

TOTAL TRAINING HOURS.

The continuous development of our collaborators and leaders is crucial for long-term success and is an opportunity to attract and retain talent with the right skills.

Learning and development are fundamental aspects of our collaborator's daily lives and are achieved through hands-on experience, training, and camaraderie. We foster talent development and individual development plans based on business needs, personal strengths, and areas of improvement.

We have a performance evaluation system that allows us to assess and measure the skills of our collaborators, always seeking professional development. It is important for us to conduct these exercises as they help identify the strengths and opportunities for each of our team members.



Empowering our collaborators, as well as fostering their professional and personal development, are important pillars for the human capital management at Vertical Knits. We have various training channels available to ensure that each of our collaborators achieves growth within our organization.

122 PROMOTED EMPLOYEES

PERFORMANCE ASSESSMENTS

NUMBER OF EMPLOYEES	EMPLOYMENT CATEGORY
381	Administration
156	Group leader
98	Head
51	Team leader
34	Manager

GENDER EQUITY

VERTICAL KNITS declares its commitment to the establishment and development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, without directly or indirectly discriminating based on gender. It openly opposes discrimination in all its forms, violence, harassment, and abuse. This stance is supported by policies, procedures, and best practices throughout the organization, ensuring continuous monitoring, identification, treatment, and permanent eradication aligned with the International Labour Organization (ILO) conventions 190 and 111.

In every aspect of the company's activities, from selection to promotion, including salary policies, training, working conditions and employment, occupational health, working time organization, and work-life balance, we embrace the principle of equal opportunities between women and men, with special attention to indirect discrimination. Regarding communication, both internal and external, all decisions in this regard will be communicated, projecting an image of the company in line with this principle of equal opportunities between women and men.

0.95

RATIO OF BASE SALARY AND COMPENSATION FOR WOMEN COMPARED TO MEN.



55% IS THE PERCENTAGE OF WOMEN

MEMBERS IN VARIOUS GOVERNING BODIES OF VERTICAL KNITS.

GENDER EQUITY

GENDER EQUITY MATURITY LEVEL	SCORE COMPLIANCE	SCORE CRITICAL ENABLERS
Nivel 3	72%	92%

CONTRIBUTIONS TO THE COMMUNITY

SECTION	BASE SCORE (2020-FY21)	CURRENT SCORE (2022-FY23)	LAST YEAR CHANGES (2021-FY22)	COMPLIANCE CRITICAL ENABLERS	SCORE TRENDS
Commitments and policies	13%	56%	0%	67%	
Recruitment and hiring	67%	80%	0%	100%	
Professional and skills development	25%	77%	15%	100%	
Employee evaluation and promotions	18%	55%	9%	100%	
Payment and compensation	41%	64%	18%	100%	
Harassment Issues	87%	91%	11%	89%	
Care and support for working parents	17%	30%	3%	100%	
Employee health, safety and well-being	73%	88%	6%	89%	
Transportation and accommodation	29%	100%	0%	N/A	
Measurement	31%	85%	12%	100%	
Total	44%	72%	8%	92%	

Positively impacting our communities through social programs, assistance delivery, educational initiatives, and environmental impact activities is part of Vertical Knits' corporate strategy to enhance living conditions and the environment in all surrounding communities near our facilities.

The link between the company and the community is achieved through the Department of Social Welfare, Communication, and Events. They are responsible for listening to the needs of the communities and identifying their primary concerns. This enables them to plan and implement community support programs that address the majority of the needs.

The principles outlined are put into practice through our Gender Equity Action Plan 2021-2025, which is part of the business strategy involving continuous improvement in this area.

Since 2021, our client Nike has annually evaluated it through a tool called the "Gender Equity Self-Assessment." This diagnostic tool, consisting of 70 questions, helps factories assess the degree of gender integration in policies, practices, and operations. It generates a personalized dashboard showing both the facility's and group's implementation performance.

We are pleased to share the results of our latest evaluation conducted in October 2022, where we achieved a maturity level 3 on Nike's scale. Our goal is to reach level 4 in our next assessment scheduled for October 2023.

59

SUPPORT GRANTED TO VARIOUS ASSOCIATIONS AND COMMUNITIES.

+7M

\$7,401,457.82 MXN INVESTMENT GRANTED FOR COMMUNITY SUPPORT DURING 2022.

6,894

BENEFITTED BY FAIR TRADE.

9,635

BENEFITTED WITH THE COMMUNITY SUPPORT PROGRAM.

145

SCHOOL SUPPLIES PACKAGES DELIVERED TO EMPLOYEES AND THEIR FAMILIES.

101

SCHOOL SCHOLARSHIPS DELIVERED.

3,821

KG OF WASTE COLLECTED.

1,103

VOLUNTEERS FOR MEGA BEACH CLEANUP.

Community Support

Contribute to and promote positive actions that improve the human, environmental, economic, and social relationships between employees, their families, and society with the company.

Educational Support

For Vertical Knits, it is of utmost importance that our employees and their families receive a high-quality education that allows them to thrive in an optimal environment. Therefore, we contribute to professional development through our 'Educational Support' program.

Social Projects (Fair Trade)

At Vertical Knits, our vision is to be the best choice and a source of inspiration for employees and customers with high-value-added products developed in a respectful, safe, comprehensive, and sustainable environment. For Fair Trade USA, our good practices implemented in Vertical Knits serve as a benchmark for success and project implementation of the premium. According to the needs survey, benefits are provided to employees, their families, and the community.

Environmental Activities

For Vertical Knits, having a healthy environment is crucial for economic and social development. This year, we participated as sponsors and with our volunteers in the mega beach cleanup 2022, where simultaneously, 14 beaches along the Yucatan coast were cleaned. We worked in coordination with the State Government, Seaqual, SANA (waste collector), and Limpiemos Yucatán AC. All the collected PET was sent to the Seaqual project to be transformed into recycled thread.

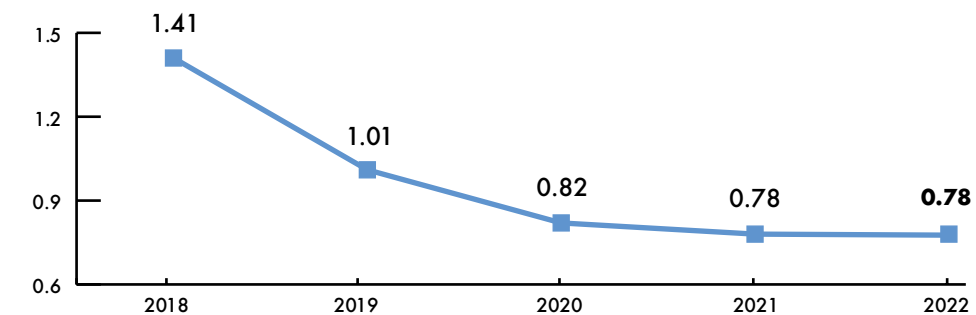


OUR FOCUS ON WELL-BEING SAFETY PROGRAMS

"Everyone has the right to well-being"

We recognize that as a global company with a robust sustainability strategy, providing safe and healthy working environments for all our employees is one of the foundations on which we must build to ensure our employees feel better performing their jobs.

To achieve these ambitious goals, we have established a management system that allows us to identify hazards, risks, and potential health issues arising from activities across our value chain, in order to define strategies that help minimize them. As a result, we have succeeded in reducing workplace accidents within our facilities, and for this, we rely on our DART* indicator, which has decreased by 44% since 2018, reflecting the efficiency of the actions implemented.



DART* - (Number of Accidents * 200,000 hrs) / Total Work Hours.

100%
MACHINERY SAFETY.

1.0
DART*.

1%
SAFETY FACILITATORS.

100%
EMERGENCY RESPONSE BRIGADES.

What are we doing to achieve it?

We are breaking the mold of how to make safety possible. We know that the challenge of safe and healthy workspaces is something we cannot achieve alone, so we involve institutions, employees, schools, and organizations to gather the best ideas from them to transform our culture.

RISK REDUCTION INITIATIVES

Convinced that prevention is the key point to reduce accidents and fatalities, we currently have various initiatives involving maintenance, engineering, and operations teams to identify potential risks and establish controls to prevent them.

- Machinery safety
- Risk analysis of activities
- Change management



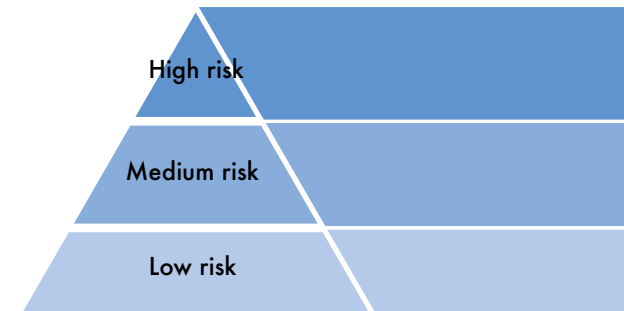
Machine Safety Initiative

The collaboration between Pilz and TÜV NORD ensures we have trained 3 experts, internationally validated with CMSE® - Certified Machinery Safety Expert qualification, covering all areas, from hazard analysis to the development of safety concepts for machines and installations.

To make the machinery safety training accessible to our employees, we transformed the method into a language that can be used, employing teaching methods such as videos, presentations, and on-the-floor identification walks for operators.

100% OF THE HIGH RISK MACHINE ARE SAFE BY FY2025

1. Hierarchy of machines



2. Define the team

Support the project with different skills with a focus on technical knowledge of security, maintenance, production, engineering and training.

8

CERTIFIED MACHINES

153

CERTIFIED OPERATORS

3

CERTIFIED MACHINE SAFETY EXPERTS

26

TRAINING SESSIONS

Next step



2023

96 machines

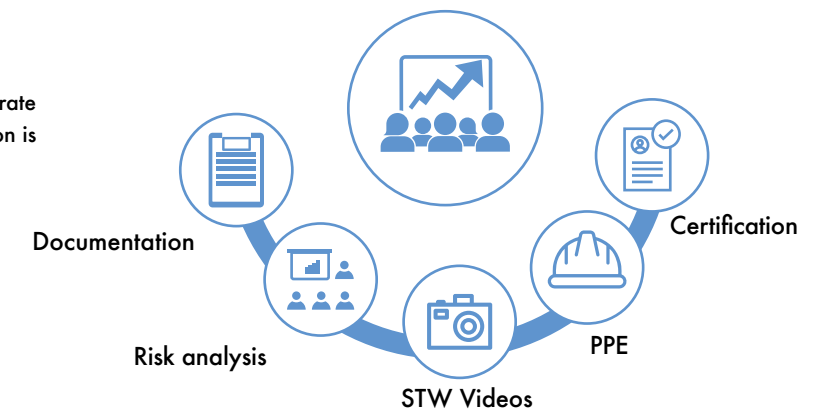


2024

148 machines

Training program

Define an approach to teach all employees how to generate awareness and knowledge, to evaluate how this information is part of the ability to operate the machines.



Workplace Safety Facilitator (WSF)

Fire prevention initiative and saving lives by empowering employees.

The Fair Labor Association (FLA) initiated this program to work with local experts in communities worldwide to prevent fires by developing and implementing tools that empower workers to change behaviors in factories.

In 2019, the program started at Vertical Knits with the goal of having at least 1% of our total workforce be part of this program. Today, this group of employees supports the transmission of topics such as the journey of life through training for new and production staff to reinforce.

The program, started in 2019, aims to have at least 1% of our workforce become safety ambassadors, providing support to train their colleagues and raise awareness of the importance of fire prevention throughout the company. The scope of this program includes all employees, both in production and administrative roles, who voluntarily enroll in training to be internally certified as Safety Ambassadors.

1.01% SAFETY FACILITATORS.

26 CERTIFIED EMPLOYEES.

Our focus on safety

Committed to providing safe and healthy workplaces for all our employees, we have a management system that allows us to identify hazards, risks, and potential illnesses resulting from activities performed across our value chain.

This allows us to reduce workplace accidents within our facilities. For this purpose, we have our DART indicator, which, since 2018, has achieved a 44% reduction, reflecting our efforts to ensure safe work areas for all our employees.

Emergency Response Brigades

As part of our commitment to providing safe workspaces, we have an extensive network of emergency alert and response systems throughout Vertical Knits. The goal is to be as prepared as possible to prevent damage and losses in our facilities. To provide greater support, we have various emergency response brigades composed of volunteers who undergo specific training according to the brigade they choose to join.

SAFETY MACHINE CAMPAIGN



PLANET

05

BACK TO MENU

- PLANET
- SUPPLY CHAIN
- MANAGEMENT OF WATER CONSUMPTION
- ENERGY AND GREENHOUSE GAS EMISSIONS
- COMPREHENSIVE WASTE MANAGEMENT



PLANET

Our commitment is to provide fabrics and garments that, throughout our production process, ensure the least environmental impact. This involves providing transparency about the origin of our inputs, efficiently using natural resources such as water and energy, and establishing processes that ensure the proper management of our discharges, atmospheric emissions, and waste disposal.

We have a Sustainability Department that leads and is responsible for strategies and processes aligned with ensuring the least environmental impact and transparency regarding the origin of our inputs. This department works in synergy with the procurement, maintenance, production, sales, and other areas that make the results presented in this report possible.



TRANSPARENCY AND TRACEABILITY OF OUR SUPPLY CHAIN

It's important to note that all materials have an impact on our planet, from their production, use, and ultimately their end-of-life disposal. We carefully consider each material input we select and make an effort to reduce our environmental impact by sourcing sustainable, chemically safe materials that comply with various global regulations, providing a competitive advantage in our business.

Chemicals are one of the most critical inputs in textile dyeing and finishing processes, and we are committed to reducing the use of harmful chemicals to ensure safe working conditions for our employees and provide safe products for our customers. The Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) program is part of an industry-wide effort to achieve 100% safe and traceable chemicals in the textile and apparel supply chain.

As part of this initiative, we are committed to ensuring safe and healthy working conditions and proper use of personal protective equipment. To achieve these actions, we follow industry initiatives such as the AFIRM Restricted Substance List, the ZDHC Manufacturing Restricted Substances List 2.0 (MRSL), and the ZDHC Wastewater Guidelines aimed at reducing the negative environmental impacts of chemicals.

The Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) created by the ZDHC initiative

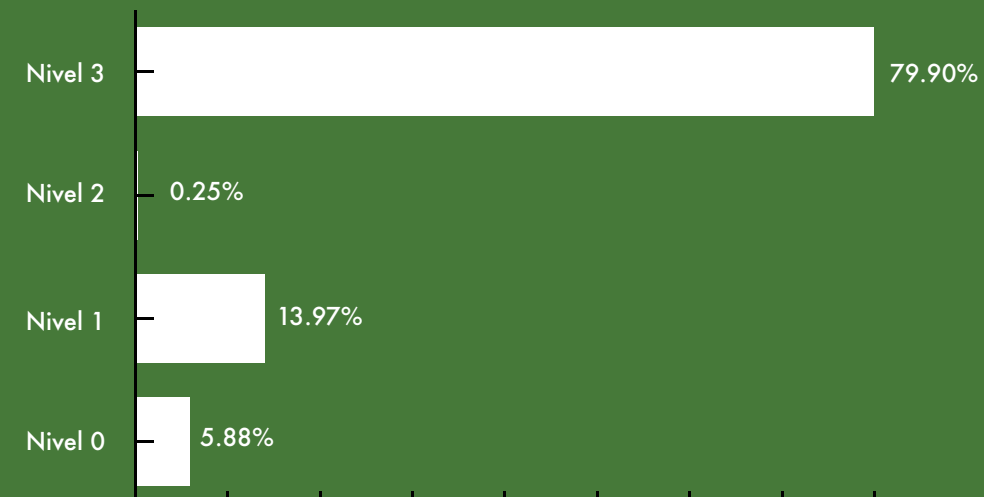
We adhere to the MRSL standard for chemical product approval to ensure that we handle approved chemicals in our operations.



**BLUESIGN
SYSTEM
PARTNER**

**CERTIFIED
SINCE 2014**

CLEANCHAIN COMPLIANCE LEVEL 2022













94%

IN COMPLIANCE WITH OUR MRSL CHEMICALS.

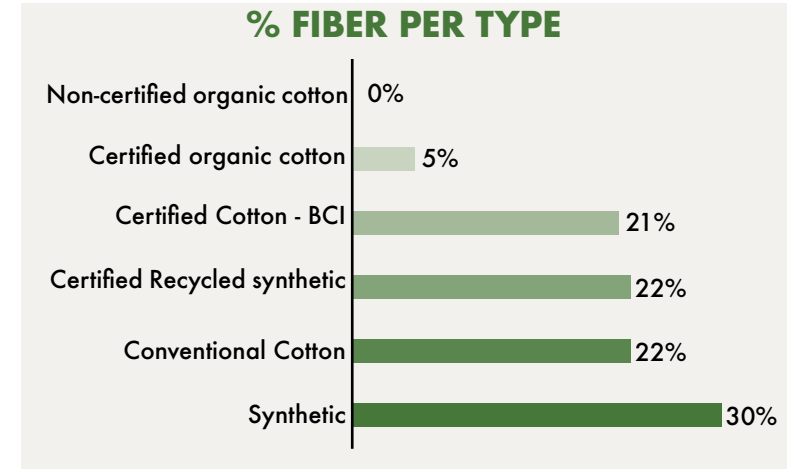
In 2022, we achieved 94% compliance of our chemicals with the ZDHC MRSL program. This marks an improvement compared to 2021 (73%). Our goal is focused on reaching 100% compliance by 2023.

OUR CERTIFICATIONS AND RECOGNITIONS

CERTIFICATE/ MEMBERSHIP	DESCRIPTION
 Global Organic Textile Standard (GOTS)	Standard to certify that products made under this standard are made with 100% organic material.
 Global Recycled Standard (GRS)	Standard to certify that products made under this standard are made with recycled material.
 Organic Content Standard (OC5)	Standard to certify that products made under this standard are made with organic material.
 Textile Exchange	Global non-profit organization that creates leaders in the preferred fibers and materials industry.
 US Cotton Protocol	Program focused on providing traceability and visibility of the origin of cotton.
 Better Cotton Initiative	Program that certifies that cotton producers and farms adhere to the best social and environmental practices.
 Facility Environmental Module (FEM - SAC Higg Index)	Environmental verification aligned with international standards for compliance in manufacturing companies.
 Bluesign	Certification system for the use of approved chemicals in manufacturing processes.
 ISO 14001:2015	Certification for environmental management systems based on ISO 14001:2015.
 ZDHC	Program focused on verifying the use of non-hazardous substances, ranging from chemical management and handling, testing in wet processes of wastewater, chemical consumption reporting, and validation of restricted substances.

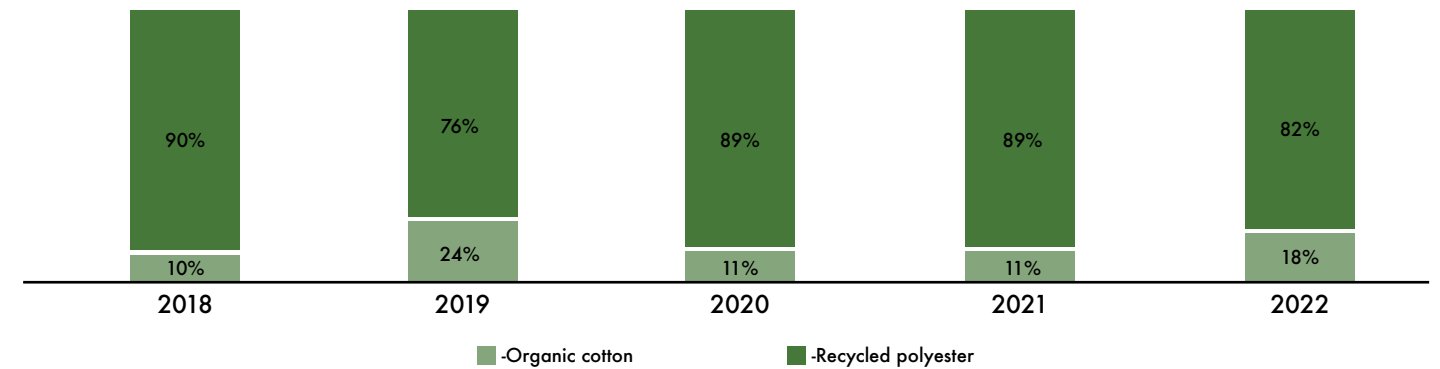
27% OF OUR YARN IS CERTIFIED

To ensure the traceability of our raw materials, we need to identify the sources of our primary inputs and the impacts they have from their arrival to their final disposal. Once identified, we must analyze if these materials qualify to generate the least impact in our value chain. In this area, we rely on various certifications that assist us in selecting materials that meet the necessary standards for use within the company.



In response to the growing demand for promoting sustainability and traceability, we aim to foster a sustainable supply chain in our products, enabling transparency, origin, safety, and compliance with applicable requirements.

% SUSTAINABLE FIBER



Product Traceability

We have procedures and systems that allow us to trace our products throughout the entire supply chain, from the garment and fabric to our suppliers.

2021: Traceability system for organic and recycled products.

2022: New scope including conventional cotton and polyester.



Cotton Origin Verification

To enhance our traceability, we participate with our brands in their Origin programs through Oritain's forensic science. We conduct tests on our garments and fabrics to identify the source location, demonstrating where a product originates and whether it is obtained authentically and responsibly.

+100

Origin Testing during 2022

<https://oritain.com/our-science/oritain-science-explained/>

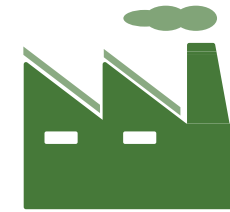
OUR TRACEABILITY STRATEGY

Scope: cotton and polyester

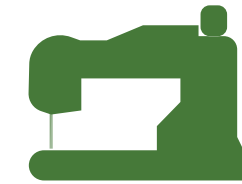
TIER 3 ↔ TIER 2 ↔ TIER 1



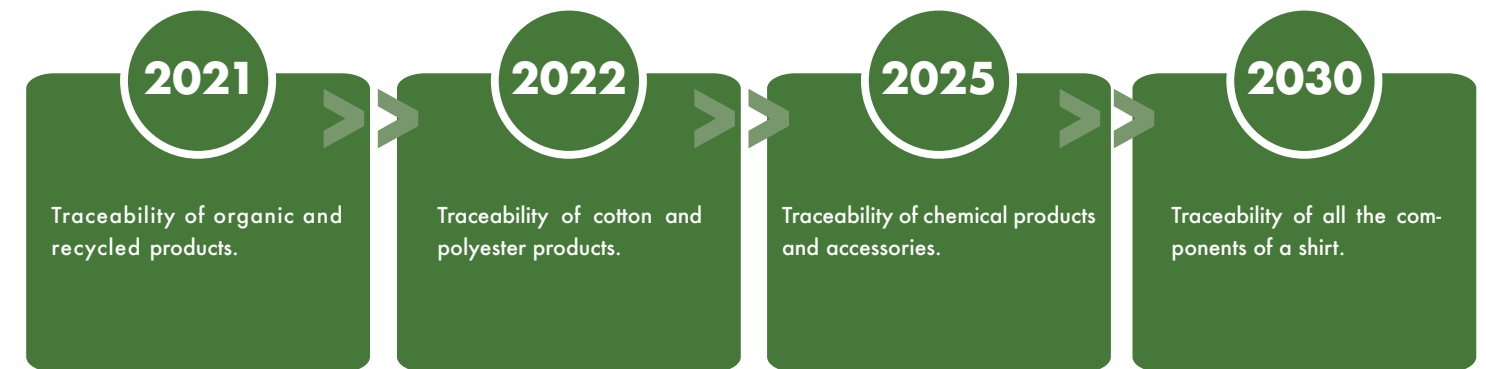
Spinner



Mill



Facility



Pillars to ensure transparency

CHAIN OF CUSTODY STANDARD	MATERIAL CERTIFICATIONS	PRODUCT VALIDATION				
Map and track the journey our products from raw materials to sepecific finishid goods.	Verify the content and composition of the material through certifications:	Implement scientific testing to validate origin of materials.				
	<table border="1"> <tr> <th>Orgánic Product</th> <th>Recycled Product</th> </tr> <tr> <td>-GOTS -OCS</td> <td>-GRS</td> </tr> </table>	Orgánic Product	Recycled Product	-GOTS -OCS	-GRS	
Orgánic Product	Recycled Product					
-GOTS -OCS	-GRS					



MANAGEMENT OF WATER CONSUMPTION

Through sustainable management of our water resources, we can also better manage our textile production and contribute to decent work and economic growth.

While we have significantly reduced our water consumption over the years, the awareness of water stress in our community and the world has motivated us not to stop in our quest for reduction but to continue seeking new technologies and processes to continuously reduce our water footprint.

14.30

LITERS PER TEXTILE KG

95%

WATER RECOVERY IN WWTP

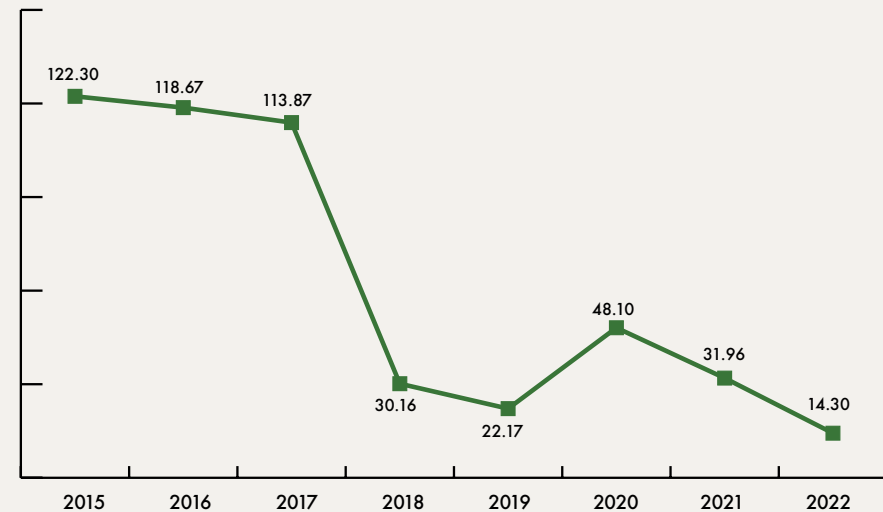
100%

FOUNDATIONAL COMPLIANCE WITH ZDHC PARAMETERS

82%

REDUCTION IN WATER USE

WATER CONSUMPTION - L/KG TEXTILE



Our interaction with water as a shared resource has the greatest impact on our textile dyeing-finishing processes, as well as the washing of screens in our screen-printing area. Wastewater is treated through a physico-chemical process in a wastewater treatment plant, incorporating two advanced technologies: reverse osmosis and, in 2022, we added nanofiltration. This allowed us to increase water recovery from 85% to 95%.

In commitment to the health of our community and the environment, our internal procedure determines the assessment and control of the water footprint of products and processes, spanning from extraction to discharge. Similarly, water extraction is carried out in accordance with the volume authorized by the National Water Commission to ensure that water extraction does not affect any underground water source or extract water from a nationally protected or specially conserved area.

Currently, Vertical Knits' plants are located in a 'medium-high' water risk zone due to water availability and quality. Consequently, we have objectives aimed at reducing water consumption, which currently stands at 20 liters per kilogram of fabric, making us one of the companies with the lowest water consumption globally. To ensure that our discharge does not generate negative impacts, our goal is to achieve 100% compliance with quality parameters aligned with ZDHC, an industry-leading program that gives customers the assurance that dyeing factories have regulated discharges even above government requirements.



ENERGY EFFICIENCY AND GREENHOUSE GAS EMISSIONS

6.20

KWH PER TEXTILE KG

8%

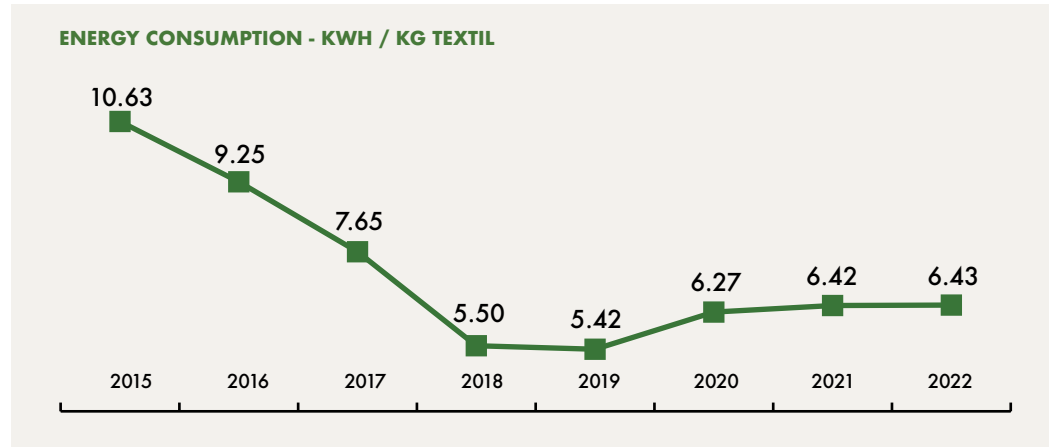
TOTAL RENEWABLE ENERGY

Our processes depend on various sources of energy, such as electricity, LPG, and gasoline. Over time, the cost of these energy sources has increased, and the generation models are questionable due to their extraction sources and refining processes. Often, these processes lead to negative environmental impacts and, in many cases, can compromise the health of workers and surrounding communities.

Energy efficiency within our value chain keeps us as a highly competitive company, ensuring lean and efficient processes and optimizing resources for the manufacturing of our products.

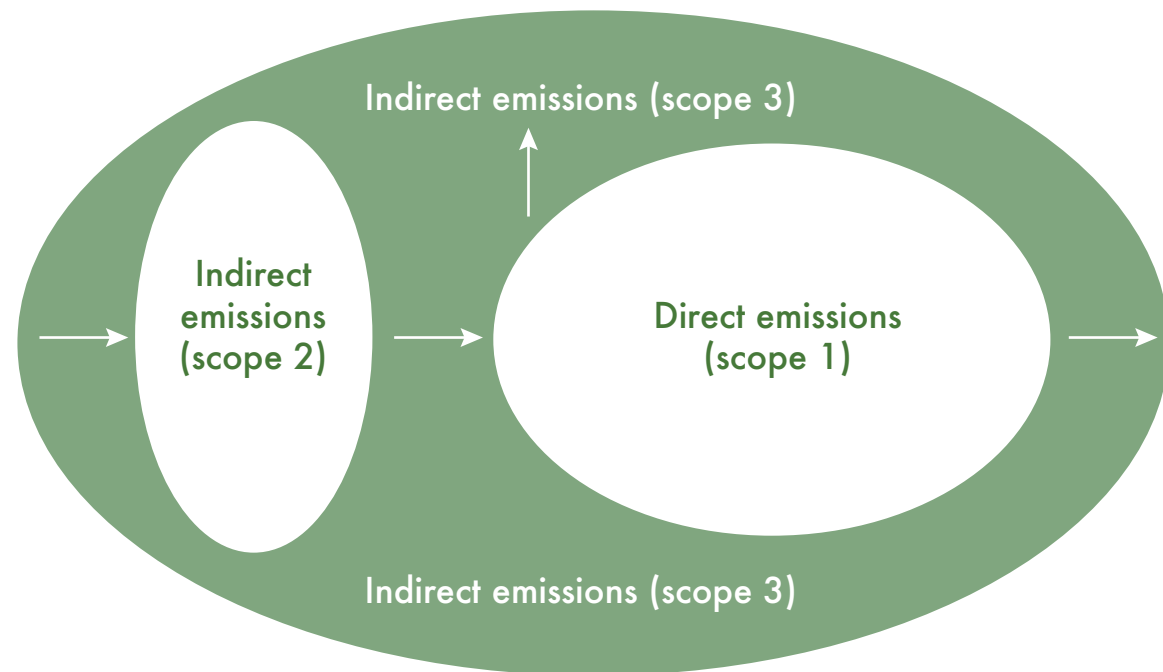
The environmental crisis resulting from climate change due to emissions from non-renewable sources has raised concerns in our environment. This affects all countries, disrupting national economies and impacting various lives. In response to this situation, we do not seek to remain indifferent; instead, we aim to implement new technologies. We opt for renewable energy sources, which have a lesser impact on the environment, and acquire technologies that allow us to optimize energy usage within our facilities.

We have achieved a 39% reduction in energy consumption per unit of production compared to our 2015 baseline. Using fabric as the benchmark to measure the performance of our operations, the fabric production process has the highest consumption.



We continue to prioritize energy efficiency as an inherent value in our organizational culture. However, since 2018, aligning with our clients' requirements, we started quantifying our Greenhouse Gas Emissions (GHG) with the aim of reducing our CO₂ emissions and combating climate change on our planet.

Currently, following the GHG Protocol methodology, we have our emissions inventory with Scope 1 and 2. This helps us measure and establish controls to reduce the CO₂ emitted in our facilities, both directly and indirectly.



14,477
TON OF CO₂
EMITTED.

6.44
KWH PER TEXTILE KG.

6.50%
OF RENEWABLE
ENERGY.

5,786
SOLAR PANELS.

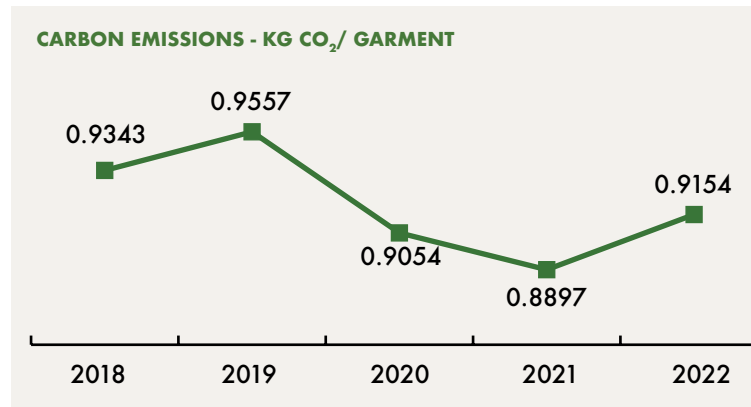
19%
OF ELECTRICITY
IS SOLAR.

We have acquired technologies such as the Heat Recovery System in the dyeing process and the installation of photovoltaic systems, allowing us to reduce our CO₂ emissions since 2018.

In 2019, we invested in our first photovoltaic system installed in our cutting and sewing workshop at the Baca plant. Since then, we have managed to install photovoltaic systems in four industrial warehouses. In 2022, the sewing workshop located in the Tizimín locality was the latest addition. We now have a total of 5,786 solar panels, generating 20% of the electricity consumed throughout Vertical Knits.

We acknowledge that achieving net-zero emissions in our value chain by 2030, as the industry strives for, will be challenging. It's a challenge that requires substantial changes in how we build infrastructure and operate our business.

This compels us to recognize that our approach to achieving these goals will evolve over time as we transform our business. We will explore solutions and technologies that will scale with varying degrees of success.



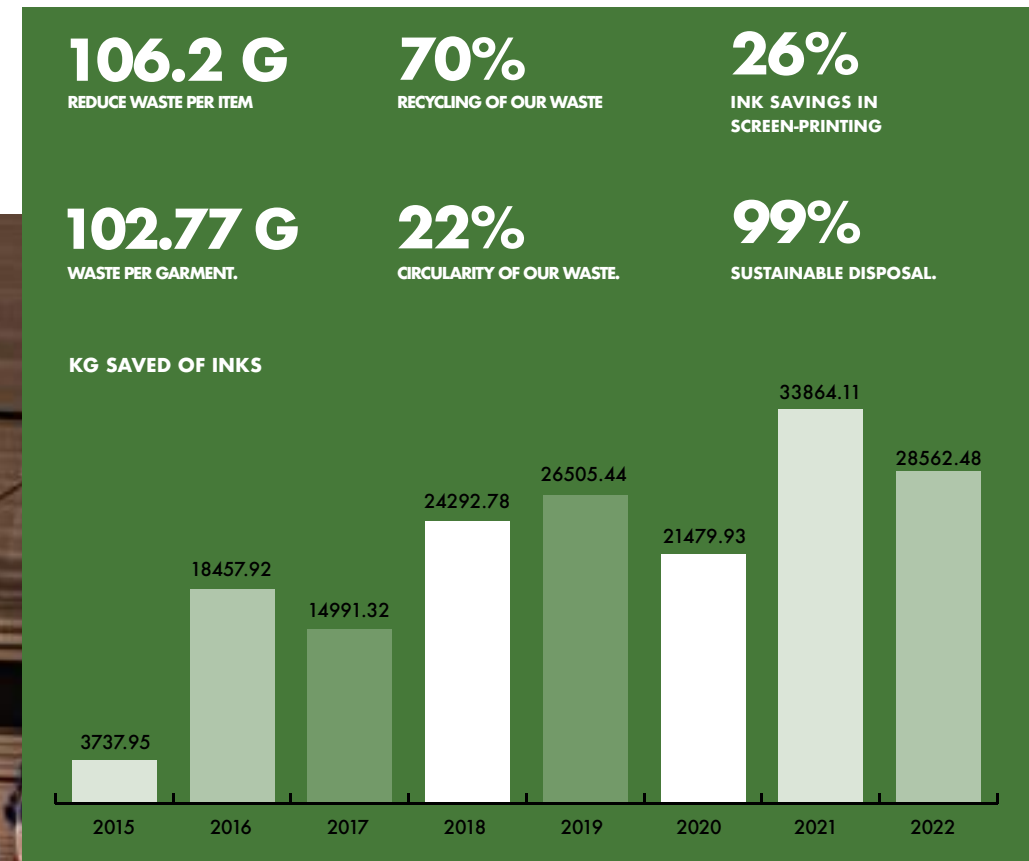
COMPREHENSIVE WASTE MANAGEMENT

The challenge in the textile industry is the generation of waste throughout its supply chain, which has a significant impact on our community and the planet. Therefore, we have committed to increasing the efficiency of our raw material usage, such as thread and fabric, with textile waste being our most generated waste. In parallel, we seek collaborative efforts with our suppliers and authorized service providers to ensure the best way to dispose of waste. The scope of the data analysis presented includes the reception of raw materials, storage processes, the company's production processes, and production support processes.



Ensuring the proper disposal of our waste through inspection and validation mechanisms with our suppliers is fundamental to us. We understand the responsibility of tracking each stage of our waste management. Therefore, each of our collectors has authorizations and certifications aligned with local legislation and the requirements of our stakeholders.

An active goal is to implement a circular economy for our waste management. Since 2019, we have materialized this project with our textile waste, transitioning waste with a composition greater than 80% cotton into circularity. In 2022, we added plastic bag waste to the circular model, transforming them into bags for our own consumption.



We have been working to increase the efficiency of fabric use in each process, focusing on the cutting process where we achieve an 80% fabric utilization efficiency. We have also been working on the management and proper disposal of waste, ensuring that only 1% of all Vertical Knits waste is disposed of in landfills.

Since 2015, we have been carrying out a project to reduce the consumption of screen printing inks in our ink matching laboratory by using PVC-free and water-based inks. As a result, in 2022, we achieved a 26% reduction, avoiding the generation of 28,562 kg of ink waste, contributing to our savings goal.

TYPE OF DISPOSAL			
54%	33%	12%	1%
Recycling	Energy Recovery	Circularity	Landfill

In 2022, we successfully reduced the amount of waste sent to disposal by seeking collectors with disposal processes that maximize the utility of the waste, increasing recycling and circularity. In 2022, we achieved results of 70% recycling, 22% closed-loop, and 8% energy recovery for waste disposal.

Through our circular economy project, we were able to send 278,489.2 kg of fabric waste and 74,264.49 kg of plastic waste.

MATERIAL CHOICE

301-1 Materials used by weight or volume

Non-renewable materials used	Unity	2018	2019	2020	2021	2022
Plastic bags	Unity	5,503,413	10,757,236	8,837,210	11,030,838	14,611,732
Certified recycled synthetic yarn	kg	930,655	681,185	766,373	1,274,148	1,283,057
synthetic thread	kg	2,056,098	495,907	748,365	872,062	1,696,886
Cartón	Unity	2018	2019	2020	2021	2022
Cardboard	Unity	549,330	659,854	421,558	730,849	863,522
Conventional cotton	kg	-	-	295,339	-	1,256,871
Certified organic cotton	kg	109,155	212,402	93,884	155,904	279,588
Non-certified organic cotton	kg	7,883	15,952	4,987	-	-
BCI certified cotton	kg	597,629	1,980,398	1,427,970	2,706,209	1,223,921
Wooden pallets	Unity	7,748	8,910	5,880	10,087	11,283

301-2 Recycled input materials used

Input	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Virgin yarn (kg)	4,034,445	77%	3,385,845	80%	3,336,918	77%	5,008,323	75%	5,740,323	78%
Recycled yarn (kg)	930,655	23%	681,185	20%	766,373	23%	1,274,148	25%	1,283,057	22%

% recycled or other more sustainably sourced materials

Year	Organic cotton	Recycled polyester
2018	10%	90%
2019	24%	76%
2020	11%	89%
2021	11%	89%
2022	18%	82%

ENERGY

302-1 Energy consumption within the organization

Year	Electricity consumption (kWh)	Electricity consumption (MJ)
2015	5,206,829.00	18,744,584.40
2016	5,863,808.00	21,109,708.80
2017	6,619,106.00	23,828,781.60
2018	9,726,949.00	35,017,016.40
2019	12,302,381.00	44,288,571.60
2020	9,769,260.13	35,169,336.48
2021	13,567,656.61	48,843,563.79
2022	16,826,401.56	60,575,045.62

302-1 Energy consumption within the organization

Total energy consumption within the organization

Fuel type	Unit	Total fuel consumption	Total consumption (MJ)
Non-renewable electricity	kWh	13,569,559.80	48,850,415.28
Renewable electricity	kWh	3,217,063.25	11,581,427.70
LP Gas	kWh	4,938,738.01	17,779,456.84
Diesel	L	143,753.90	119.32
Gasoline	L	147,008.21	108.64

Canteen

Fuel type	Unit	Total fuel consumption	Total consumption (MJ)
Renewable electricity	kWh	39,778.51	143,202.64

302-3 Energy intensity

Energy intensity ratio for the organization

Year	Energy intensity ratio (kWh/kg)
2015	10.63
2016	9.26
2017	7.66
2018	5.51
2019	5.42
2020	6.28
2021	6.42
2022	6.44

WATER

303-3 Water withdrawal

Quantity in megaliters (ML)		ALL AREAs
Water withdrawal by source	Groundwater (total)	107.66045
Total water withdrawal	Groundwater (total)	107.66045

303-4 Vertidos de agua

Quantity in megaliters (ML)		ALL AREAs
Water discharge by destination	Groundwater (total)	55.2577
Water discharge by level of treatment	Treatment level Tertiary treatment	

303-5 Consumo de agua

Quantity in megaliters (ML)		ALL AREAs
Water consumption	Total of water consumption	117.17937

Freshwater use per kg - Textile dyeing and finishing (L/kg)

Year	L/kg
2015	122.30
2016	118.67
2017	113.87
2018	30.16
2019	22.17
2020	48.10
2021	31.96
2022	14.30

CARBON EMISSIONS

305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions

a. Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO ₂ equivalent	7,803.21 Ton CO ₂ eq
	370.74 Ton CO ₂ eq
LPG	463.96 Ton CO ₂ eq
Diesel	CO ₂
Gasoline / Petrol	
b. Gases included in the calculation; whether CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , or all.	Ton CO ₂ eq
c. Biogenic CO ₂ emissions in metric tons of CO ₂ equivalent.	Take as a baseline the year 2018, as during this year, complete fuel consumption data is available, and emission factors for relevant conversions were established. In total, there were direct emissions of 8,637.91 Ton CO ₂ eq
d. Base year for the calculation, if applicable, including:	
i. the rationale for choosing it;	
ii. emissions in the base year;	
iii. the context for any significant changes in emissions that triggered recalculations of base year emissions."8,637.91 Ton CO ₂ eq	

Source of the emission factors and the global warming potential (GWP) rates used, or a reference to the GWP source

Source of the emission	GWP	Unit	Reference to the GWP source
LPG	1.58	kg CO ₂ /L GLP Fase Liquida	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf
Diesel	2.58	kg CO ₂ /L	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf
Gasoline / Petrol	3.16	kg CO ₂ /L	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/110131/CGCCDBC_2014_FE_tipos_combustibles_fosiles.pdf

f. Consolidation approach for emissions; whether equity share, financial control, or operational control.	We are using the operational control consolidation approach, in which we include emissions from all plants distributed across different processes
g. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used	Use ISO 14064 and the GHG Protocols as a basis to establish emission calculation boundaries, focusing solely on direct and indirect emissions outlined in Scope 1 and 2

305-5 Reduction of GHG emissions

GHG emissions reduced as a direct result of reduction initiatives, in metric tons of CO₂ equivalent.

2018	0.0009
2022	0.0009
Production 2022	15,706,962.00
Production 2018	10,437,456.00
Reduction	2%

Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.

The baseline for calculating greenhouse gas (GHG) reduction includes the year 2018 and encompasses emissions from gasoline/petrol, diesel, electricity, and LP gas

305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions

a. Gross location-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO ₂ equivalent.	5,739.92	Ton CO ₂ eq
No Renewable Electricity	-	Ton CO ₂ eq
Renewable Electricity		CO ₂
b. If applicable, gross market-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO ₂ equivalent. "c. If available, the gases included in the calculation; whether CO, CH, N O, HFCs, PFCs, SF, NF, or all."	-	Ton CO ₂ eq
d. Base year for the calculation, if applicable, including:	Use the year 2018 as a reference, as complete electricity consumption data and emission factors for relevant conversions were available during this year. In total, there were indirect emissions of 5,739.92 tons of CO ₂ eq	
i. the rationale for choosing it;		
ii. emissions in the base year;		
iii. the context for any significant changes in emissions that triggered recalculations of base year emissions." 5,739.92 Ton CO ₂ eq		

e. Source of the emission factors and the global warming potential (GWP) rates used, or a reference to the GWP source

Source of the emission	GWP	Unit	Reference to the GWP source
No Renewable Electricity	0.42	Ton CO ₂ eq/MWh	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/706809/aviso_fesen_2021.pdf
Renewable Electricity	-	kg CO ₂ /kWh	NA

f. Consolidation approach for emissions; whether equity share, financial control, or operational control. We are using the operational control consolidation approach, in which we include emissions from all plants distributed across different processes

g. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used Use ISO 14064 and the GHG Protocols as a basis to establish emission calculation boundaries, focusing solely on direct and indirect emissions outlined in Scope 1 and 2

305-4 GHG emissions intensity

Year	CO ₂	Unit	Production	Emissions intensity <small>TonCO₂eq/Production</small>
2018	9,751.86	Ton CO ₂ eq	10,437,456.00	0.0009
2019	11,782.86	Ton CO ₂ eq	12,328,517.00	0.0010
2020	8,932.56	Ton CO ₂ eq	9,866,155.00	0.0009
2021	11,979.97	Ton CO ₂ eq	13,465,854.00	0.0009
2022	14,377.83	Ton CO ₂ eq	15,706,962.00	0.0009

Types of GHG emissions included in the intensity ratio; whether direct (Scope 1), energy indirect (Scope 2), and/or other indirect (Scope 3).

The CO₂eq emissions we report stem from the activities of our factory in Baca, two factories in Tizimín, one factory in Espita, and one in Campeche, reporting under Scope 1 and 2

WASTE GENERATED

306-3: Generated waste. Waste by composition, in metric tons (t)

Year	2020			2021			2022		
	Waste generated	Waste diverted from disposal	Waste directed to disposal	Waste generated	Waste diverted from disposal	Waste directed to disposal	Waste generated	Waste diverted from disposal	Waste directed to disposal
Cooking oil	0.2	0.2	- .0	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	- .0
Cardboard	258.6	258.6	- .0	320.7	311.4	311.4	323.0	323.0	- .0
Wastewater sludge	0.3	0.3	- .0	241.3	- .0	- .0	483.9	- .0	483.9
Wood pallets	167.0	- .0	167.0	29.1	28.7	28.7	37.1	37.1	- .0
Metal	22.1	22.1	- .0	17.0	17.0	17.0	41.8	41.8	- .0
Organic waste	15.1	15.1	- .0	2.6	0.9	0.9	3.3	0.3	2.9
Paper	6.1	- .0	6.1	39.9	39.9	39.9	43.3	43.3	- .0
Pet	25.5	25.5	- .0	4.6	4.6	4.6	4.3	4.3	- .0
Ldpe	3.0	3.0	- .0	110.0	110.0	110.0	174.5	170.6	4.0
Hdpe	60.3	60.3	- .0	2.7	2.7	2.7	5.8	5.8	- .0
Construction waste	0.7	0.7	- .0	1.8	- .0	- .0	2.8	- .0	2.8
Electronic waste	- .0	- .0	- .0	0.1	0.1	0.1	1.0	1.0	- .0
Unspecific waste or general waste	187.1	- .0	187.1	347.7	- .0	- .0	429.0	0.9	428.1
Tree waste	- .0	- .0	- .0	- .0	- .0	- .0	2.9	- .0	2.9
Textile waste	1,167.7	644.0	523.7	1,553.8	1,222.0	1,222.0	1,577.9	1,438.6	139.4
Used lubricating oil	1.9	- .0	1.9	1.8	- .0	- .0	2.3	- .0	2.3
Oily waters	1.4	1.4	- .0	0.4	0.4	0.4	- .0	- .0	- .0
Electric lamp	- .0		- .0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	- .0
Welding electrodes	0.1	0.1	- .0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	- .0
Empty aerosol cans	0.9	0.9	- .0	1.0	1.0	1.0	0.9	0.9	- .0
Fluorescent and mercury vapor lamps	0.1	0.1	- .0	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	- .0
Alkaline cells or batteries	0.1	0.1	- .0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	- .0
Adhesive and polymer waste (flock powder)	- .0	- .0	- .0	0.1	- .0	- .0	0.0	- .0	0.0
Oil impregnated solids	2.3	- .0	2.3	2.8	- .0	- .0	3.3	- .0	3.3
Solids impregnated with paint and solvents	2.1	- .0	2.1	3.1	- .0	- .0	3.6	- .0	3.6
Solids impregnated with chemicals	0.5	- .0	0.5	1.0	- .0	- .0	1.5	- .0	1.5
Unused or expired ink	5.1	- .0	5.1	5.7	- .0	- .0	11.5	- .0	11.5

306-4: Waste diverted from disposal

Location		Baca						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Preparation for reuse	-	0.32	0.52	0.39	-	-	-	-
Recycling	-	1.52	1.28	2.37	2.82	2.80	1.34	0.81
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	1.84	1.80	2.76	2.82	2.80	1.34	0.81
Non-hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	189	369	368
Recycling	140	144	536	925	1,118	826	1,285	1,482
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	140	144	536	925	1,118	1,015	1,654	1,850

306-4: Waste diverted from disposal

Facility		Tizimin						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	0.11	0.06	0.83	0.29	0.52	0.49
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	0.11	0.06	0.83	0.29	0.52	0.49
Non-hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	0.06	3.54	9.67	14.97	84.32	195
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	0.06	3.54	9.67	14.97	84.32	195

306-4: Waste diverted from disposal

Location		Espita						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-	-	0.00
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.00
Non-hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-	-	18
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	18

306-4: Waste diverted from disposal

Location		Campeche						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-	-	0.15
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.15
Non-hazardous waste								
Preparation for reuse	-	-	-	-	-	-	-	-
Recycling	-	-	-	-	-	-	-	4
Other recovery operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	4

306-5: Waste directed to disposal

Location		Baca						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Incineration (with energy recovery)	-	2	3	3	10	10	12	18
Incineration (without energy recovery)	-	3	7	6	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	4	4	3	11	-	-	-
Total	-	9	15	12	21	10	12	18
Non-hazardous waste								
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	441	1,134	768	796	1,008
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	72	84	91	130	79	-	-	-
Other disposal operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	72	84	91	571	1,212	768	796	1,008

306-5: Waste directed to disposal

Facility		Tizimin						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hazardous waste								
Incineration (with energy recovery)	-	-	0	0	0	1	3	4
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	0	0	0	-	-	-
Total	-	-	0	0	1	1	3	4
Non-hazardous waste								
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	25	103	103	113	25
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	10	-	12	13	25	30
Total	-	-	10	25	115	116	138	55

306-5: Waste directed to disposal

Location	Espita							
Hazardous waste	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	0.16
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.16
Non-hazardous waste	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	-	-	-	-	-	0.34
Total	-	-	-	-	-	-	-	0.34

306-5: Waste directed to disposal

Location	Campeche							
Hazardous waste	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-
Non-hazardous waste	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Incineration (with energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Incineration (without energy recovery)	-	-	-	-	-	-	-	-
Landfilling	-	-	-	-	-	-	-	-
Other disposal operations	-	-	-	-	-	-	-	1.3
Total	-	-	-	-	-	-	-	1.3

Indicate how the waste disposal method has been decided

Direct removal by the organization or direct confirmation in any other way	The service provider is the one in charge of making the final disposition.
Information provided by the waste disposal contractor	Delivery of manifest in accordance with Mexican law (RLGPGIR).
Default values by waste disposal contractor organization	N/A

Indicate whether the calculations have been estimated, modeled or obtained through direct measurements (describe method).

The data have been obtained directly through daily weighing of waste classified by type.

EMPLOYEE HIRES

401-1 New employee hires and employee turnover

Total number and rate of new employee hires during the reporting period, by age group and gender

Location	Baca				Tizimin				Espita				Campeche			
Gender	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Male	1672	1240	1460	1470	629	491	691	731	-	-	-	87	-	-	-	97
Female	1299	954	1116	1143	505	374	506	560	-	-	-	137	-	-	-	124
Total	2971	2194	2576	2613	1134	865	1197	1291	-	-	-	224	-	-	-	221

401-1 New Employees Hires and Turnover

Total Number and rate of new employees hires during the reporting period, by age group and gender

Location	Baca				Tizimin				Espita				Campeche			
Gender	2019	Rate (%)	2020	Rate (%)	2021	Rate (%)	2022	Rate (%)	2019	Rate (%)	2020	Rate (%)	2021	Rate (%)	2022	Rate (%)
Male	1150	39%	228	10%	595	23%	549	21%	674	59%	172	20%	480	40%	408	32%
Female	913	31%	140	6%	479	19%	422	16%	521	46%	125	14%	382	32%	424	33%
Total	2063	69%	368	17%	1074	42%	971	37%	1195	105%	297	34%	862	72%	832	64%
Age group																
Under 30 years	1377	46%	244	11%	736	29%	647	25%	873	77%	219	25%	667	56%	608	47%
Between 30 and 50 years	661	22%	114	5%	325	13%	299	11%	315	28%	76	9%	192	16%	211	16%
Over 50 years	25	1%	10	0%	13	1%	25	1%	7	1%	2	0%	3	0%	13	1%
Total	2063	69%	368	17%	1074	42%	971	37%	1195	105%	297	34%	862	72%	832	64%

Location	Espita				Campeche											
Gender	2019	Rate (%)	2020	Rate (%)	2021	Rate (%)	2022	Rate (%)	2019	Rate (%)	2020	Rate (%)	2021	Rate (%)	2022	Rate (%)
Male	-	-	-	-	-	-	114	51%	-	-	-	-	-	-	141	64%
Female	-	-	-	-	-	-	226	101%	-	-	-	-	-	-	165	75%
Total	-	-	-	-	-	-	340	152%	-	-	-	-	-	-	306	138%
Age group																
Under 30 years	-	-	-	-	-	-	235	105%	-	-	-	-	-	-	137	62%
Between 30 and 50 years	-	-	-	-	-	-	100	45%	-	-	-	-	-	-	156	71%
Over 50 years	-	-	-	-	-	-	5	2%	-	-	-	-	-	-	13	6%
Total	-	-	-	-	-	-	340	152%	-	-	-	-	-	-	306	138%

401-1 New employee hires and employee turnover

Total number and rate of employee turnover during the reporting period, by age group and gender

Location	Baca				Tizimin				Espita				Campeche			
Gender	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Male	958	32%	469	21%	373	14%	531	20%	402	35%	250	29%	277	23%	344	27%
Female	647	22%	633	29%	319	12%	397	15%	314	28%	312	36%	252	21%	357	28%
Total	1605	54%	1102	50%	692	27%	928	36%	716	63%	562	65%	529	44%	701	54%
Age group																
Under 30 years	109	837%	613	28%	429	17%	584	22%	542	48%	396	46%	387	32%	505	39%
Between 30 and 50 years	490	16%	460	21%	244	9%	316	12%	169	15%	160	18%	141	12%	190	15%
Over 50 years	17	1%	29	1%	19	1%	28	1%	5	0%	6	1%	1	0%	6	0%
Total	1605	54%	1102	50%	692	27%	928	36%	716	63%	562	65%	529	44%	701	54%

Ubicación	Espita						Campeche									
	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)	2019	Tasa (%)	2020	Tasa (%)	2021	Tasa (%)	2022	Tasa (%)
Gender																
Male	-	-	-	-	-	-	50	22%	-	-	-	-	-	-	45	20%
Female	-	-	-	-	-	-	98	44%	-	-	-	-	-	-	44	20%
Total	-	-	-	-	-	-	148	66%	-	-	-	-	-	-	89	40%
Age group																
Under 30 years	-	-	-	-	-	-	99	44%	-	-	-	-	-	-	38	17%
Between 30 and 50 years	-	-	-	-	-	-	47	21%	-	-	-	-	-	-	47	21%
Over 50 years	-	-	-	-	-	-	2	1%	-	-	-	-	-	-	4	2%
Total	-	-	-	-	-	-	148	66%	-	-	-	-	-	-	89	40%

BENEFITS

401-2: Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parttime employees

i. Life Insurance	The company provides a life insurance that grants \$50,000 to the beneficiary + \$16,000 for funeral expenses
ii. health care	In the event of a health crisis, the company has covered employees' salaries to avoid affecting them
iii. disability and invalidity coverage	All employees, from the first day, have Social Security, which covers any disability or incapacity as long as they are our collaborators.
iv. parental leave;	By law, all male workers are granted 5 days of leave when their child is born. In the case of female workers, they have the right to take a maternity leave of 12 weeks
v. retirement provision;	No
vi. stock ownership;	No
vii. others	1.- All workers are provided with transportation services from their communities to the plant and from the plant to their communities." 2.- Workers receive uniforms every 6 months. 3.- On-site medical consultation services are provided, along with the provision of basic medications

401-3: Parental leave

Total number of employees that took parental leave, by gender.

Location	Baca		Tizimin		Espita		Campeche	
	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)
Masculino	68	61%	49	58%	5	45%	0	0%
Femenino	43	39%	35	42%	6	55%	1	100%
Total	111	100%	84	100%	11	100%	1	100%

Total number of employees that returned to work in the reporting period after parental leave ended, by gender.

Location	Baca		Tizimin		Espita		Campeche	
	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)	2022	Rate (%)
Male	67	99%	48	98%	5	100%	0	0%
Female	41	95%	30	86%	5	83%	1	100%
Total	108	97%	78	93%	10	91%	1	100%

402: Minimum notice periods regarding operational changes

a) The minimum number of weeks' notice typically given to employees and their representatives prior to the implementation of significant operational changes that could significantly affect them. 4 weeks

b) For organizations with collective bargaining agreements, if the notice period and the provisions for consultation and negotiation are specified in the collective agreements. N/A

HEALTH & SAFETY

403-1 Occupational health and safety management system

- | | | |
|-----|--|--|
| a. | A statement of whether an occupational health and safety management system has been implemented, including whether: | At Vertical Knits our commitment is to offer fabric and apparel with quality and innovation, through continuous improvement of processes and the Comprehensive Management System, allocating resources to protect the health of our employees from possible risks and injuries, as well as to caring for the environment with sustainable actions that prevent pollution through compliance with legal requirements and any other that applies to us, with the purpose of generating a positive social impact and the satisfaction of our customers. |
| i. | the system has been implemented because of legal requirements and, if so, a list of the requirements; | "The system implemented at all sites is aligned with the following requirements: |
| ii. | the system has been implemented based on recognized risk management and/or management system standards/guidelines and, if so, a list of the standards/guidelines. | 1. ISO 45001:2015.
2. NOM applicable (STPS) to the industry evaluated through the PASST (Program for Self-Management of Safety and Health at Work) and Civil Protection.
3. International regulations (ILO, NFPA).
4. Customer code and requirements (Nike, Patagonia, Tommy Hilfiger).
5. Social Labor Convergence Program (SLCP).evaluated through platform Facility Social & Labor Module by Higg Index (now Worldly).
6. Initiative for Compliance and Sustainability (ICS)" |
| b. | A description of the scope of workers, activities, and workplaces covered by the occupational health and safety management system, and an explanation of whether and, if so, why any workers, activities, or workplaces are not covered. | The occupational health and safety management system applies to all Vertical Knits workers and in all activities that are carried out, both administrative and operational. |

403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation

- a. A description of the processes used to identify work-related hazards and assess risks on a routine and non-routine basis, and to apply the hierarchy of controls in order to eliminate hazards and minimize risks, including:
- The company has an institutional system aimed at the development, application, and evaluation of the occupational health and safety management system, which involves the following activities:
- 1.- Complaints and Suggestions Policy: a mechanism through which every worker can express their opinion via various means (such as complaint and suggestion boxes), ensuring confidentiality.
 - 2.- CIR Safety Walks (Correction of Internal Risks): walks conducted within the company to identify unsafe acts and conditions.
 - 3.- Safety and Hygiene and Sustainability Committee: involvement of workers and administrative staff, trained in various safety topics, to enhance understanding of safety issues for the proper identification of safety acts and conditions.
 - 4.- HIRA Team (Hazard Identification and Risk Assessment): a multidisciplinary team that meets annually to identify hazards in the workplace, conduct risk assessments, and design and implement operational controls according to the established hierarchy.

- i. How the organization ensures the quality of these processes, including the competency of persons who carry them out;
- The organization ensures the effectiveness of its programs and their scope through the following mechanisms:
- 1.- Evaluation of the Self-Management Program in Occupational Health and Safety (PASST in Spanish) - A government program focused on evaluating companies for compliance with local safety and health regulations, according to the company's industry.
 - 2.- External Verification SLCP - Annual frequency based on international ILO conventions, brand code of conduct, and certifications.
 - 3.- Occupational environmental studies - Frequency determined by the type of study applicable to the company's industry.
 - 4.- Approval of the company's Civil Protection Program through local authorities.
 - 5.- Development plans for personnel responsible for the safety and health at Vertical Knits.

- ii. how the results of these processes are used to evaluate and continually improve the occupational health and safety management system.
- All operational controls implemented in the company are based on the hierarchy of operational controls: 1. Elimination, 2. Substitution, 3. Engineering, 4. Administrative, and 5. PPE (Personal Protective Equipment). To monitor all implemented controls, weekly and monthly inspections are conducted.
- All the aforementioned processes are managed and executed by personnel trained in relevant safety and health topics, supporting the strategy through regulatory compliance.
- For workers engaged in hazardous activities, established procedures, training in the activity, equipment for performing the activity, monitoring, and follow-up are in place.

- b. A description of the processes for workers to report work-related hazards and hazardous situations, and an explanation of how workers are protected against reprisals.
- There is a completely anonymous complaints and suggestions system, e-mail, telephone and person-to-person extensions, as well as procedures focused on avoiding harassment and abuse of workers.

- c. A description of the policies and processes for workers to remove themselves from work situations that they believe could cause injury or ill health, and an explanation of how workers are protected against reprisals.
- The company has documented processes so that any worker:
1. Can withdraw from an area that consider dangerous through the freedom of movement policy.
 2. All company employees are governed by the complaints and suggestions policy, which is a mechanism designed to manage the complaints and suggestions of all employees through the principles of anonymity, non-retaliation and continuous improvement.

- d. A description of the processes used to investigate work-related incidents, including the processes to identify hazards and assess risks relating to the incidents, to determine corrective actions using the hierarchy of controls, and to determine improvements needed in the occupational health and safety management system.
- The company has established a system for the management of work accidents and incidents, which involves everything from attention to the integration of personnel to routine work tasks. The process is based on current local regulations, customer code of conduct, certifications and international organizations such as the ILO and OSHA. The steps for this are: accident care, investigation (on site and interview), root cause analysis (through the Ishikawa diagram), development of action plans (with the hierarchy of operational controls: Elimination, Substitution, Engineering, Administrative and EPP) and indicators report (DART) and trend analysis. All the information generated is integrated into the evaluation of the annual health and safety strategy called A3, which is aligned with the company's strategic objectives through the Hoshin Kanri. Each year the lessons learned are reviewed, the trend analysis of indicators and the approach of the new strategy are carried out.

403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety

- a. A description of the processes for worker participation and consultation in the development, implementation, and evaluation of the occupational health and safety management system, and for providing access to and communicating relevant information on occupational health and safety to workers.
- The company has an institutional system, whose objective is the development, application and evaluation of the occupational health and safety management system, which consists of the following activities:
1. Complaints and suggestions policy: mechanism through which all workers can express their opinion through different means (such as complaints and suggestions mailboxes) ensuring confidentiality.
 2. CRI safety walks (Correction of Internal Risks): health and safety walks carried out within the company to identify unsafe acts and conditions. Within the inputs of the process are the reports made during the walk.
 3. Safety and Hygiene Commission: participation of workers and administrative personnel, trained in different safety issues, in order to increase understanding of safety issues for the correct identification of safety acts and conditions. A multidisciplinary team conducts monthly walks in all areas.
 4. IPER team (hazard identification and risk assessment): multidisciplinary team that meets annually in order to be able to identify hazards in work areas, carry out risk assessments and design and implement operational controls according to the established hierarchy.
- For the communication of the information of the health and safety management system, we have the support of the Department of Communication and Events through which the information and means of impact for communication have been defined at the beginning of the year.
- Information communicated:
1. Objectives
 2. Findings of the Safety and Hygiene Commission
 3. Safety activities
 4. Results of audits (internal and external)
 5. Performance of CRI walks
 6. Programs beyond compliance
- Media:
1. Email
 2. Announcements
 3. Official pages in social networks

403-6 Promotion of worker health

a. An explanation of how the organization facilitates workers' access to non-occupational medical and healthcare services, and the scope of access provided.	There is an Occupational Health communication plan in which topics related to the physical, mental and social health of workers are published through audiovisual media.
b. A description of any voluntary health promotion services and programs offered to workers to address major non-work-related health risks, including the specific health risks addressed, and how the organization facilitates workers' access to these services and programs.	<p>The Occupational Health department, in coordination with the Mexican Social Security Institute (IMSS), implements disease prevention programs, facilitating workers' access to health services within the company.</p> <p>"PrevenIMSS" is a program of the Mexican Social Security Institute (IMSS) that promotes health through recommendations for maintaining a balanced diet, early detection and prevention of diseases, encouraging sports and recreational activities, as well as personalized plans for activation and nutrition based on each individual's</p>

403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system

a. If the organization has implemented an occupational health and safety management system based on legal requirements and/or recognized standards/guidelines:	The company controls the entry of contractors for maintenance activities or provision of services, being co-responsible for the safety of the workers who are inside the facilities.
i. the number and percentage of all employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by such a system;	On average, there are 30 contractors per month, representing 1.15% of contractor personnel compared to the total workforce of the company. Even though these workers are employed by other companies, they are subject to the established safety procedures within the facilities.
ii. the number and percentage of all employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by such a system that has been internally audited;	
iii. the number and percentage of all employees and workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization, who are covered by such a system that has been audited or certified by an external party.	0
b. Whether and, if so, why any workers have been excluded from this disclosure, including the types of worker excluded.	No
c. Any contextual information necessary to understand how the data have been compiled, such as any standards, methodologies, and assumptions used.	Through the contractor database, we were able to establish an average number of external personnel from Vertical Knits who provide various services to the company, and their workers are present on the premises.

403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships

a. A description of the organization's approach to preventing or mitigating significant negative occupational health and safety impacts that are directly linked to its operations, products, or services by its business relationships, and the related hazards and risks.	<p>"The company carries out a risk diagnosis using different methodologies, among which are:</p> <p>a) Analysis of identification of hazards and risks in the processes (IPER).</p> <p>b) Risk analysis of the machine.</p> <p>c) Safety walks to detect unsafe conditions and correct internal risks.</p> <p>d) Investigation of occupational accidents to identify the root cause that originated them.</p> <p>e) Studies of noise, heat stress and lighting, among others."</p>
---	--

403-9 Work-related injuries

For all employees:

i. The number and rate of fatalities as a result of work-related injury:	0
ii. The number and rate of high-consequence work-related injuries (excluding fatalities):	0
iii. The number and rate of recordable work-related injuries:	<p>"Vertical Knits: 40 Recordable Injuries / 0.78 DART</p> <p>Baca: 24 Recordable Injuries/ 0.73 DART</p> <p>Tizimín: 15 Recordable Injuries / 0.97 DART</p> <p>Campeche: 1 Recordable Injury / 1.23 DART</p> <p>Espita: 0 Recordable Injuries / 0 DART"</p>
iv. The main types of work-related injury:	Strikes, Puncture wounds, same-level fall and contact with chemical substances
v. The number of hours worked:	<p>"Vertical Knits: 10,282,924 Hours worked</p> <p>Baca: 6,603,270 Hours worked</p> <p>Tizimín: 3,106,497 Hours worked</p> <p>Campeche: 162,244 Hours worked</p> <p>Espita: 410,911 Hours worked"</p>

The work-related hazards that pose a risk of high-consequence injury, including:

i. how these hazards have been determined;	Through the identification of hazards and assessment of occupational risks
ii. which of these hazards have caused or contributed to high-consequence injuries during the reporting period:	0
iii. actions taken or underway to eliminate these hazards and minimize risks using the hierarchy of controls.	<p>The hazards are analyzed, and the risks are assessed to determine potential accidents, the likelihood of occurrence, and their severity. Based on this evaluation, necessary controls are established to eliminate or reduce the present risks according to the hierarchy of risk control: elimination, substitution, engineering controls, administrative controls, use of PPE (Personal Protective Equipment), among others. Any actions taken or underway to eliminate other work-related hazards and minimize risks using the hierarchy of controls. Whether the rates have been calculated based on 200,000 or 1,000,000 hours worked.</p>
iv. Any actions taken or underway to eliminate other work-related hazards and minimize risks using the hierarchy of controls.	
v. Whether the rates have been calculated based on 200,000 or 1,000,000 hours worked.	
f. Whether and, if so, why any workers have been excluded from this disclosure, including the types of worker excluded.No	
g. Any contextual information necessary to understand how the data have been compiled, such as any standards, methodologies, and assumptions used.	<p>"The ""DART index"" is used, calculated by the formula DART = (RECORDABLE ACCIDENTS X 200,000) / TOTAL WORKED HOURS.</p> <p>Each accident that occurs is recorded in the company's platform and analyzed to classify it as either a RECORDABLE or NON-RECORDABLE accident based on the criteria established in the CFR (Code of Federal Regulations) TITLE 29 PART 1904 - RECORDING AND REPORTING OCCUPATIONAL INJURIES AND ILLNESSES.</p> <p>This platform is also utilized for data analysis and trend analysis of accidents that occur within the company."</p>

403-10 Work-related ill health

For all employees:

ii. The number of fatalities as a result of work-related ill health:	0
ii. The number of cases of recordable work-related ill health:	0
ii. The main types of work-related ill health:	0

For all workers who are not employees but whose work and/or workplace is controlled by the organization:

ii. The number of fatalities as a result of work-related ill health;	0
ii. The number of cases of recordable work-related ill health;	0
ii. The main types of work-related ill health.	0

The work-related hazards that pose a risk of ill health, including:

i. how these hazards have been determined;	The hazards that could cause occupational diseases are identified and controlled using the same scheme of hazard identification and risk assessment to establish controls
ii. which of these hazards have caused or contributed to cases of ill health during the reporting period;	0
iii. actions taken or underway to eliminate these hazards and minimize risks using the hierarchy of controls.	0
d. Whether and, if so, why any workers have been excluded from this disclosure, including the types of worker excluded.	No
e. Any contextual information necessary to understand how the data have been compiled, such as any standards, methodologies, and assumptions used.	0

404-1 Average hours of training per year employees

Average hours of training that the organizations employee have undertaken during the reporting period

Employee category	Total number of training hours		Total number of employees		Average training hours per employee	Average training hours per female	Average training hours per male
	M	F	M	F			
Team member	9,407.00	14,939.00	1,686.00	1,621.00	5.58	9.22	7.36
Team leader	656.00	333.00	256.00	101.00	2.56	3.30	2.77
Group leader	664.00	281.00	164.00	48.00	4.05	5.85	4.46
Administrative	9,456.00	4,571.00	152.00	139.00	62.21	32.88	48.20
Head	462.00	207.00	89.00	38.00	5.19	5.45	5.27
Manager	163.00	49.00	35.00	15.00	4.66	3.27	4.24
Director	12.00	11.00	3.00	2.00	4.00	5.50	4.60
Total	20,820.00	20,391.00	2,385.00	1,964.00	8.73	10.38	9.48

Methodology We extract from the system the time in minutes that each person is trained, and then convert it into hours, considering all the plants during 2022.

404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs

Total number of employees who benefited from Programs for upgrading employee skills

Baca		Tizimin		Espita		Campeche	
Total	Rate	Total	Rate	Total	Rate	Total	Rate
79	65%	30	25%	10	8%	3	2%

a) Provide an explanation of the programs, their objectives, and scope.

These promotion processes are based on the procedure 'N1 16.31 INTERNAL PROMOTION PROCESS.' Its objective is to establish parameters so that all employees who wish to participate as candidates in a promotion process can do so with the premise of meeting the established criteria. The scope of this program is for all plants and all vertical positions.

Percentage of Women Promoted from Line Level to Middle Management Positions: BACA 15.18%, TIZIMIN 6.6%, ESPITA 20%, CAMPECHE 33%.

GRI 404-3: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews

Employee category	Employees receiving regular performance and development reviews		Total number of employees		Average training hours per employee	Average training hours per female	Average training hours per male
	M	F	M	F			
Team member	-	-	1,686	1,621	0%	0%	0%
Team leader	37	14	256	101	14%	14%	14%
Group leader	104	52	164	48	63%	108%	74%
Administrative	250	131	152	139	164%	94%	131%
Head	68	30	89	38	76%	79%	77%
Manager	24	10	35	15	69%	67%	68%
Director	-	-	3	2	0%	0%	0%
Total	483	237	2,385	1,964	20%	12%	17%

GENDER EQUITY

405-1: Diversity of governance bodies and employees

Percentage of individuals within the organization's governance bodies in each of the following diversity categories:

Gender	Num. Total	%
Male	12.00	55%
Female	10.00	45%
Total	22.00	100%

Age group: under 30 years old, 30-50 years old, over 50 years old:

Age group	Total	%
Under 30 years	7.00	32%
Between 30 and 50 years	14.00	64%
Over 50 years	1.00	5%
Total	22.00	100%

Percentage of employees per employee category in each of the following diversity categories:

Employee category	Male	Female	Male rate	Female rate
Team member	1,686.00	1,621.00	39%	37%
Team leader	256.00	101.00	6%	2%
Group leader	164.00	48.00	4%	1%
Administrative	152.00	139.00	3%	3%
Head	89.00	38.00	2%	1%
Manager	35.00	15.00	1%	0%
Director	3.00	2.00	0%	0%
Total	2,385.00	1,964.00	55%	45%

Age group: under 30 years old, 30-50 years old, over 50 years old;

Employee category	Under 30 years old	30-50 years old	Over 50 years old	Rate under 30 years old	Rate 30-50 years old	Rate over 50 years old
Team member	1,906.00	1,275.00	126.00	44%	29%	3%
Team leader	133.00	212.00	12.00	3%	5%	0%
Group leader	79.00	130.00	3.00	2%	3%	0%
Administrative	156.00	129.00	6.00	4%	3%	0%
Head	18.00	97.00	12.00	0%	2%	0%
Manager	-	31.00	19.00	0%	1%	0%
Director	-	4.00	1.00	0%	0%	0%
Total	2,292.00	1,878.00	179.00	53%	43%	4%

405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men

Employee category	Male	Female
Team member	1.00	1.00
Team leader	1.00	1.00
Group leader or supervisor	0.97	1.07
Administrative	1.11	0.81
Head	1.03	0.93
Manager	1.02	0.96
Director	1.18	0.88

*Base salary for each gender at the highest level was taken, and this was compared against the current salary

*Human resources performed the calculation and only the ratio was shared. It was done with positions in the garment manufacturing plant in this initial exercise

Our sustainability data

As part of Vertical Knits commitment to be transparent about our sustainability footprint, the tables on the following pages are a compilation of social and environmental indicators including employment, training and education development, occupational health and safety performance, energy consumption, water consumption and discharge and waste.

All reported values represent best available data at the time of publication. Data is adjusted to incorporate updated methodology, structural changes, and/or minor corrections. Additional detail on these changes is included as footnotes where applicable.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) INDEX

Statement of use Vertical Knits has reported the information cited in this GRI content index for the period from 1 January 2022 to 31 December 2022 with reference to the GRI Standards.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGES
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	1
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	2
	2-5 External assurance	3
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	4-5
	2-7 Employees	6
	2-22 Statement on sustainable development strategy	7-8
	2-29 Approach to stakeholder engagement	9-12
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	9
	3-2 List of material topics	9
	3-3 Management of material topics	9
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	38-39
	301-2 Recycled input materials used	40-43
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	52
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	45-46
	302-3 Energy intensity	46
	302-4 Reduction of energy consumption	53
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	44
	303-2 Management of water discharge-related impacts	44
	303-3 Water withdrawal	44
	303-4 Water discharge	54
	303-5 Water consumption	54
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	48
	306-2 Management of significant waste-related impacts	49
	306-3 Waste generated	57-60
	306-4 Waste diverted from disposal	57-60
	306-5 Waste directed to disposal	57-60
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	22
	401-2: Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parttime employees	22
	401-3: Permiso parental	61 - 62
GRI 402 Labor Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	62
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	63
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	64 - 65
	403-3 Occupational health services	66
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	66
	403-5 Worker training on occupational health and safety	66

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGES
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-6 Promotion of worker health	67
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	67
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	67
	403-9 Work-related injuries	68
	403-10 Work-related ill health	68
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	25
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	25, 69
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	25, 69
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1: Diversity of governance bodies and employees	70-71
	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	25, 70-71

[BACK TO MENU](#)